

Dijon le 19/08/2026

LA CEBFC TOURNE AU RALENTI...



- Activité en baisse
- Salariés sous pression
- Agences sous tension
- Effectifs en diminution

"POUR LES SALARIÉS PRÉSENTS ON DEMANDE DE FAIRE COMME SI LES EFFECTIFS ÉTAIENT AU COMPLET"



- MAD, RPM, TOP CC...
- Reporting à rallonge
- Tableaux de bord
- Campagnes & objectifs
- Sollicitations multiples

ET PENDANT CE TEMPS-LÀ...



- Absentéisme en hausse
- Arrêts maladie
- Démissions
- Turnover qui s'accélère
- Équipes épuisées et démotivées

EXERCICE N°1 – RELIER LES POINTS

Reliez chaque situation à sa conséquence.

- | | |
|---|--|
| 1 Charge de travail qui augmente | • A Absentéisme |
| 2 Contrôles et reporting qui se multiplient | • B Démotivation |
| 3 Pression commerciale constante | • C Démissions |
| 4 Manque de reconnaissance et de moyens | • D Difficultés de recrutement |
| 5 Réorganisations successives | • E Fatigue des équipes |
| 6 Départs de collègues expérimentés | • F « Nous ne comprenons pas cette hausse de l'absentéisme » |
| | • G Arrêts maladie |

EXERCICE N°2 – QUESTION SUBSIDIAIRE

Une banque peut-elle fonctionner durablement avec moins de salariés, davantage de procédures et toujours plus de reporting ?

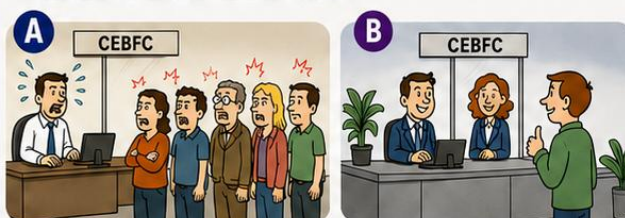
- ☐ Oui
☐ Non
☐ La route est droite mais la pente est raide



LE JEU DES 7 DIFFÉRENCES



Photo A : une banque qui tourne au ralenti.
Photo B : une banque où les salariés courent partout.
Saufez-vous trouver la différence ?



LE GRAND QUIZ DE LA RENTRÉE

Question 1 : Que fait-on lorsqu'un salarié quitte l'entreprise ?

- ☐ A. On analyse les raisons de son départ.
☐ B. On écoute SUD et on parle des conditions de travail.
☐ C. On demande aux équipes restantes de faire davantage avec moins.
☐ D. On se demande pourquoi personne ne veut plus rester.



BONUS – VRAI OU FAUX ?



VRAI FAUX

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Un salarié motivé reste, même sans reconnaissance. | ☐ | ☐ |
| 2. Les procédures complexes facilitent le travail. | ☐ | ☐ |
| 3. Ecouter Sud et le salariés améliore la performance. | ☐ | ☐ |
| 4. Les salariés adorent le phoning par dessus tout, c'est ce qui les motive à venir chaque jour au travail avec le sourire. | ☐ | ☐ |

Si on continue de chercher des explications à l'absentéisme, aux démissions et aux difficultés de recrutement sans regarder les conditions de travail, on ne trouvera pas de solutions durables.

Pour la rentrée nous proposons un exercice inédit à la direction : enfin écouter et entendre les salariés et Sud Solidaires !

Si tu partages notre constat, renvoie les réponses par courrier interne
à : Sud Solidaires, agence St apollinaire 30515

J'adhère !

