

NAO 2026 : DES OUBLIÉS À LA CAISSE D'ÉPARGNE ?



Les Négociations Annuelles Obligatoires 2026 sont désormais terminées.

La Direction met en avant plusieurs mesures :

- Supplément d'intéressement,
- Amélioration de certains dispositifs d'épargne,
- Hausse de la participation employeur à la mutuelle,
- Revalorisation des titres restaurants,
- Enveloppe dédiée à la fidélisation des jeunes salariés,
- **Et surtout... revalorisation des trajectoires de rémunération pour certaines fonctions commerciales et les directeurs d'agence.**

Pour **Sud**, soyons clairs, **les collègues des réseaux commerciaux méritent cette reconnaissance.**

Quand on connaît les objectifs toujours plus irréalistes imposés par la Direction, la pression commerciale permanente, les injonctions contradictoires, le manque d'effectifs chronique et les conditions de travail qui se dégradent d'année en année... personne ne peut sérieusement contester qu'une revalorisation salariale soit légitime.

Mais une question demeure : **ET LES AUTRES ?**

Car derrière les résultats financiers que la Direction célèbre aujourd'hui, il n'y a pas uniquement les métiers commerciaux. Il y a aussi toutes celles et tous ceux des fonctions support : informatique, back-office, conformité, risques, middle-office, RH, gestion, assistance, services administratifs, logistique ? production bancaire etc ...

Des collègues dont le travail, les compétences et l'expertise permettent chaque jour à l'entreprise de fonctionner.

- ✓ **Sans eux, pas de production.**
- ✓ **Sans eux, pas de conformité.**
- ✓ **Sans eux, pas de qualité de service.**
- ✓ **Sans eux, pas de résultats.**

Et pourtant...

Aucune revalorisation salariale générale pour ces salariés.

- ? **Comme si leur contribution était secondaire.**
- ? **Comme si leur engagement était invisible.**
- ? **Comme si l'inflation et la perte du pouvoir d'achat ne les concernaient pas.**

Pour **Sud**, cette situation est profondément injuste.

Nous nous étonnons qu'une négociation salariale puisse aboutir à exclure une partie entière des salariés des mesures de rémunération, alors même que tous participent aux excellents résultats de l'entreprise.

Cette décision crée une fracture entre les métiers.

Une fracture inutile.

Une fracture dangereuse.

Reconnaître les difficultés des commerciaux ne devrait jamais conduire à invisibiliser les autres salariés.

Sud DIT NON À CETTE INJUSTICE

- **Sud** refuse que des collègues soient considérés comme les oubliés des NAO 2026.

Nous dénonçons le silence de ceux qui semblent accepter qu'une partie du personnel soit écartée des augmentations salariales. Le respect des salariés ne peut pas être à géométrie variable.

- **Sud** continuera à défendre :

- Une reconnaissance de TOUS les métiers,
- Des augmentations salariales équitables,
- Et une véritable politique de rémunération pour l'ensemble des salariés de la Caisse d'Épargne.

Parce qu'il n'y a pas d'un côté les métiers "qui comptent"...et de l'autre les métiers "qu'on oublie".

Sans les fonctions support, rien ne tourne !

Sud : Pour la reconnaissance de toutes et tous !