

GRRR!

Ça agace!

Le 17/02/2026



NAO 2026 : nous avons besoin de votre avis

Les NAO 2026 ont été lancées en ce début d'année et notre section a été pleinement mobilisée pour vous sonder puis pour porter vos revendications lors de deux réunions organisées avec la Direction.

Nous avons aujourd'hui besoin de vos retours pour savoir comment avancer sur ces négociations.

En premier lieu voici ce que la section Sud Nef a porté lors des NAO 2026 (basée sur les 40 répondants au questionnaire transmis) :

Partie 1 : le fric c'est chic

- 1/ Avant-tout une revalorisation des salaires à hauteur d'au moins 200€/mois brut
- 2/ Revalorisation de l'ancienneté à 50€/an (au lieu de 25€/an)
- 3/ Création d'un 13ème mois
- 4/ Hausse par défaut à minima de 2 %/ an des salaires « automatique » sur 3 ans
- 5/ Création d'une indemnité parentale d'un montant de 50€ bruts mensuel et appliquée par enfant à charge (doublée pour parent isolé).
- 6/ Revalorisation des points diplômes et expériences dans la calcul des salaires

Partie 2 : les compléments de salaires

- 1/ Une prime de partage de la valeur décidée dès maintenant
- 2/ La mise en place d'un vrai congés hormonal
- 3/ Faire moins peser la complémentaire sur le salaire par une meilleure prise en charge de la part patronale

Face à l'ensemble de VOS revendications, **voici les contre-propositions de la Direction** :

- 1/ Augmentation collective maximum de 1.3% des salaires (pour un budget total de 65 000€), soit 26€ d'augmentation brute par mois pour un salaire de 2000€ brut par exemple
- 2/ Augmentation du taux de remboursement des transports en commun domicile/travail de 50% à 60%.

Propositions portées hors NAO :

- Ajustements individuels de la grille salariale non détaillés et ne relevant pas des NAO
- La Direction est ouverte à une discussions sur la mutuelle, en CSE, mais pas de volonté d'augmenter la prise en charge employeur.
- Les jours de congés hormonaux : la direction souhaite d'abord évaluer les 4 jours d'absence pour situations spécifiques avant d'en reparler.

Aujourd'hui, nous ne sommes pas d'accord avec ces propositions de la Direction et avons besoin d'échanger avec vous sur la stratégie à suivre. C'est pourquoi nous vous invitons à une visio d'échange entre syndiqués le 27 février de 12h30 à 13h30 (l'invitation suivra) !

Vos élu.es SUD-Solidaires.

Rejoins-nous :

