



Communiqué de l'intersyndicale : Cfdt, CGT, SUD-Solidaires et UNSA

NAO BPCE-IT
Mars 2026

A BPCE-IT, la NAO c'est zéro !

À l'issue de la 2ème réunion de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) locale à BPCE-IT, vos organisations syndicales représentatives souhaitent partager leur dépit et leur incompréhension. Malgré des revendications étayées et plus que raisonnables, **aucune de nos propositions n'a été retenue par la direction.**

À ce jour, un complément de subvention pour les œuvres sociales du CSE et une revalorisation des CESU pour les salarié-e-s proches aidants ou RQTH seraient « à l'étude »... mais rien n'est garanti pour le moment.

Nos préoccupations portaient légitimement sur le pouvoir d'achat de toutes et tous... mais la direction impose « une pause » sur les avancées sociales et salariales. Du jamais vu !

La nécessité d'une marge de manœuvre locale

BPCE-IT évolue au sein d'un groupe mais cela ne doit pas nous bloquer dans chacune de nos revendications.

Les NAO du périmètre BPCE ont été menées avec le postulat que les NAO locales viendraient **compléter les mesures collectives**, afin de répondre aux spécificités de chaque entité.

En refusant toute avancée significative, les salarié-e-s sont privé-e-s d'une reconnaissance juste de leur travail.

Une contribution réelle aux résultats du Groupe

Le Groupe BPCE affiche des résultats records en 2025, avec **un bénéfice net de plus de 4 milliards d'euros** pour lequel chaque salarié-e a contribué en moyenne, par son travail, à hauteur de 40 000€. En garantissant la stabilité et le fonctionnement de l'outil informatique, nous sommes au cœur de cette réussite financière.

Une fin de non recevoir ?

Comment accepter l'absence de mesures locales concrètes, alors que les finances du Groupe permettraient largement de soutenir le pouvoir d'achat et l'engagement de ses salarié-e-s ?

Nos attentes

Nous appelons la direction à revoir sa position et à ouvrir de véritables négociations lors de la prochaine réunion le 17 mars. Les salarié-e-s de BPCE-IT attendent des signaux clairs qui valorisent leur travail et leur implication dans la performance globale du Groupe.

L'intersyndicale unie porte vos voix pour obtenir une réelle reconnaissance.