

SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques

Il nous reste (encore) quelques acquis

L'accord Compte Epargne Temps négocié en 2008, (puis ses avenants en 2012 et 15) permet aux salarié(e)s qui le souhaitent d'accumuler des droits à congés rémunérés ou de bénéficier d'une rémunération, immédiate ou différée, en contrepartie des périodes de congés ou de repos non prises. Tous les décomptes afférents au CET sont comptabilisés en jour.

En 2026, la soif insatiable de rentabilité de notre directoire conduit à « proposer » de renégocier cet accord.

Plafonnement à 120 jours du CET, versus illimité aujourd'hui

Infondé

Argument 1 : L'accord serait obsolète.

L'obsolescence conduit à rendre un produit ou un service inutilisable. L'utilisation de notre CET est en progression chaque année.

Suppression du 13^{ème} mois dans le CET

Infondé

Argument 2 : Le 13^{ème} mois en CET, c'est une perte de pouvoir d'achat.

Si choisir c'est renoncer, cela relève uniquement du libre arbitre. Le temps c'est de l'argent, l'inverse est vrai, et dépend de la période de vie dans laquelle je suis.

Abondement à 20% au lieu de 40%

Infondé

Argument 3 : Le CET favoriserait les partants... et pas les plus jeunes...

Quoi ? Un accord de préparation à la retraite qui favorise les partants en retraite ? Incroyable, on ne s'en était pas rendu compte ? PS Un jeune c'est un vieux qui s'ignore...

Notre accord est actuellement utilisé par **1057 femmes et 745 hommes, soit 77% des employés.**

Cet accord est bon, son utilisation témoigne de son succès. Il est précieux, donc, attaqué par notre directoire à l'appétit d'ogre. Refusons d'être grignoté en répondant à cette simple question : J'accepte de perdre 1 journée de salaire en faisant grève, pour manifester mon attachement à cet accord ?

☐ OUI

☐ OUI, bien sûr,

☐ OUI, évidemment.

Le seul syndicat de lutte et de transformation sociale c'est **Sud**. Rejoignez-nous, construisons ensemble **notre pouvoir de vivre !**



syndicatsudcegee@gmail.com

ou

06 09 88 95 88

