

En direct du CSE du mois d'octobre

Plan de distribution 2026

une nouvelle attaque sur nos emplois, le réseau et la liberté de communiquer !

La direction informera désormais les managers concernés par le plan de distribution, qui seront autorisés à échanger avec les salariés concernés en amont de la présentation du projet aux élus lors de la réunion de CSE ! Une atteinte assumée au fonctionnement légal du CSE.

De plus, pour la direction la communication extérieure est un danger pour son image et entraîne du mécontentement clients.

Pour vos élus **SUD SOLIDAIRES**, il ne faut pas se tromper, la communication extérieure nuit à l'image, que si les décisions prises par l'entreprise sont choquantes !

SUD revendique un service de proximité au service de ses clients.

Les changements au 1^{er} Semestre 2026 :

La CEBPL ajoute à sa stratégie 2025, le regroupement des agences en zone urbaine afin de constituer des équipes plus importantes pour, notamment, se rapprocher des modèles de nos concurrents. Cela impliquera des « ajustements » entre janvier et juillet 2026.

Traduction : la direction prévoit :

- 10 fermetures :

DEPARTEMENTS	AGENCES
Finistère 29	Chateauneuf du Faou
Ille et Vilaine 35	Rennes Oberthur
Morbihan 56	Josselin
Sarthe 72	Allonnes 72, Besse sur Braye
Loire Atlantique 44	Sainte Thérèse, Trois Moulins
Vendée 85	Guerin
Maine et Loire 49	Patton, Les Ponts

- 10 transformations en point de vente : les agences fantômes !

DEPARTEMENTS	AGENCES
Côtes d’Armor 22	Plouha
Sarthe 72	Vibraye
Maine et Loire 49	Montreuil Bellay, Allonnes 49
Laval 53	Meslay du Maine
Morbihan 56	Le Faouet
Vendée 85	La Chataigneraie, L’aiguillon la Presqu’île, Jard sur Mer, Talmont St Hilaire

- des ajustements de poste sur 10 agences suite aux échanges avec les DD:

		0	1	-1	0	0	-1	0	-1	-2
Agence de Territoire	Agence	Impact ETP 2025/2026								
		DT	DA	DAE	CAPRO	CAS	CAGP	CCP	CC	Total
SAINT BRIEUC ROHAN	SAINT BRIEUC ROHAN								1	1
SAINT BRIEUC ROHAN	LANGUEUX								-1	-1
PLERIN	PLERIN						-1	1		0
SAINT RENAN	SAINT RENAN						1	-1		0
LA CHAPELLE SUR ERDRE	LA CHAPELLE SUR ERDRE						-1		1	0
LA MONTAGNE	BOUGUENAI								-1	-1
SAUMUR SAINT PIERRE	DOUE EN ANJOU								-1	-1
MUZILLAC	SARZEAU		1	-1						0
LES MAILLETS	LES MAILLETS								-1	-1
ECOMMOY	ECOMMOY								1	1

- 4 transformations d’agences de territoires (AT) :
- L’AT de La Roche Sur Yon sera rattachée à l’AT Théâtre
 - L’AT de Rezé Océane sera rattachée à l’AT d’Agora.

Les agences du Miroir et de Chantenay deviennent des AT.

- 3 changements de rattachement d’agences
- Mozart sera rattachée au Miroir,
 - Aizenay à Challans,
 - ST Sébastien sur Loire à Vertou.

La direction se projette sur un maillage de 327 agences en 2026 dans un 1^{er} temps.
Contre 337 en 2025 et 351 en 2024 et 399 en 2018 !

Tous ensemble, solidairement, défendons notre outil de travail !

Mais que tout le monde se rassure, la direction, dans sa grande bonté, accompagne les salariés concernés en leur appliquant les dispositifs existants de mobilité géographique et de développement des compétences et bien évidemment, maintient la rémunération et la classification !

Vos élus **SUD SOLIDAIRES** défendent le maintien des emplois et le maintien de notre maillage qui ne doit pas opposer les agences rurales et les agences urbaines ; le renforcement des équipes est une bonne idée mais elle peut aussi s’envisager par l’embauche de salariés et le développement, plutôt que par des regroupements d’agences.

Prochain rdv, début 2026 !

un nouvel outil d'assistance IA pour les conseillers : Gabi remplace Cloé

Pour la direction, c'est un outil plus intuitif et plus facilitant qui maximise les bonnes réponses dès la première demande.

Pour vos élus **SUD SOLIDAIRES**, c'est la qualité de l'accompagnement des salariés sur l'IA qui en fera le succès. Or, il n'y a rien à ce sujet dans le document présenté. De plus, ils regrettent, l'absence d'information sur le volet RSE et notamment, la consommation énergétique de GABI, pourtant importante dans une entreprise à impact .

Augmentation de capital bpce

Afin de poursuivre sa stratégie de croissance et d'investissement, le groupe sollicite une augmentation de capital de 2,5 milliards d'euros pour, notamment, acquérir à 100% une banque portugaise : Novo Banco.

Vos élus **SUD SOLIDAIRES** sont réservés sur le choix de cette banque actuellement visée par une enquête : <https://www.finance-investissement.com/nouvelles/bpce-finalise-lacquisition-de-la-banque-portugaise-novo-banco/>

De plus, cette opération aura pour conséquences d'impacter le résultat, sauf compensation à étudier. Il est important de renégocier un accord d'intéressement plus favorable aux salariés !

Résultats commerciaux BDD 3ème trimestre 2025

Ce 3ème trimestre est marqué par une forte activité et de manière générale par d'excellents résultats. Malgré une évolution du taux de visite, du fond de commerce, du NPS et des encours crédits conso, on perd encore en épargne de bilan (-10 millions).

Votes :

- projet d'organisation de la BDR : 15 défavorables (dont SUD : réorganisation sans embauches supplémentaires) et 9 abstentions.
- projet d'externalisation des moyens de paiement : 24 défavorables (projet BPCE qui nous fait perdre des compétences en interne)
- sur les travaux de Champagné : 9 favorables et 15 abstentions (dont SUD. L'agence rattachée à Champagné : Montfort le Gesnois est bien plus dans le besoin de travaux ! Ce choix anticipe t'il un nouveau plan de maillage à venir sur 2026 ?)

on lâche rien !

NEWSLETTER



Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE
Section Bretagne Pays de Loire
319, route de Vannes
44 800 Saint Herblain
Tél. 07 67 32 13 17
sudcebpl@sudbpce.com

Vos représentants SUD-Solidaires

E. LANGLADE, K. LE DIOURON,
M-H. LUY, L. JUMEZ,
F. CLOIREC, F. MOREAU,
H. TESSIER, A. FARCY

ADHÉSION

