

SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques



Battle de l'été :

Burn out ou turn-over assuré ?

(Réponse SUD Solidaires CEBPL au post LinkedIn de Thomas Vassel)

Sur LinkedIn, Thomas Vassel, membre du Directoire de la CEBPL, a récemment lancé une « battle » estivale : les « aoûtistes offensifs » contre les « juilletistes furtifs ». L'idée lui est venue... lors d'un apéro avec ses amis.

Sans jamais le dire clairement, il relaie le mépris de ses amis qui jugent les salariées en août « un peu feignants », tout en se posant en modèle de l'engagement. Commode pour lui de diviser les équipes et éviter de parler du vrai problème : le manque de moyens et la surcharge de travail !

Nous, nous aurions aimé qu'il consacre le même temps à écouter les salariées qui, toute l'année, tiennent la boutique avec des moyens toujours plus réduits.

Nantes, le 13 Aout 2025.

Rappel sur le rôle d'un dirigeant dans une banque coopérative.

Une banque coopérative se construit sur l'intérêt collectif, la solidarité et l'écoute de celles et ceux qui la font vivre.

Un dirigeant n'est pas là pour mettre en avant ses propres exploits ou ses états d'âme, mais pour :

- Servir les clients et les sociétaires,
- Soutenir les équipes,
- Être à l'écoute du terrain,
- Agir avec humilité et responsabilité.

Parce que tenir la boutique, ce n'est pas se mettre en scène, c'est travailler ensemble pour la faire avancer.

SUR LE TERRAIN, LA VRAIE BATTLE RESSEMBLE A ÇA :

- Objectifs irréalistes fixés sans tenir compte des conditions réelles,
- Fermetures d'agences qui dégradent le service rendu aux clients,
- Suppressions de postes et réorganisations permanentes,
- Clientes mécontentes face aux délais et au manque de disponibilité,
- Salariées épuisées, contraintes de compenser sans reconnaissance.

Pendant que certaines s'amuse à « accélérer la transformation » ou à préparer un dernier quadrimestre « on fire », les équipes sont déjà en surchauffe permanente. Pas seulement en août, mais de janvier à décembre.

NOTRE REALITE :

À la CEBPL, la « transformation » ne se traduit pas par plus de moyens ou de meilleures conditions de travail, mais par plus de pression, moins de temps, et des indicateurs à remplir qui ne tiennent pas compte du terrain.

Les salariées tiennent bon par solidarité, pas grâce à des slogans LinkedIn

SUD-SOLIDAIRES CEBPL EXIGE :

- Des nominations immédiates à tous les postes vacants,
- Des objectifs réalistes et atteignables,
- L'arrêt des fermetures d'agences,
- Le respect de la santé physique et mentale des salariés,
- Un dialogue social basé sur la réalité, pas sur des anecdotes d'apéro...

On ne dirige pas une banque comme on refait le monde à l'apéro.

POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

SYNDIQUE-TOI

Solidaires

Post de Thomas Vassel, Membre du directoire CEBPL en charge de la banque de détail.

 **Thomas VASSEL**  · 2e
Membre du Directoire en charge de la Banque de D...
2 sem. · 

✨ Battle de l'été : Juillet vs Août ✨

Mon apéro d'hier avec des amis a tourné à la bataille...

Il paraît qu'en France, au mois d'août, il ne se passe rien. Ceux qui prennent leurs congés en juillet sont regardés du coin de l'œil un peu comme des « tire au flanc ». Ils éviteraient ainsi le mois de juillet chargé en boulot et viendraient se reposer au bureau en août pour faire des selfies bronzage.

Et bien moi, cette année, je tiens la boutique [Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire](#) en août et je compte non seulement faire du business mais également accélérer sur mes dossiers de transformation et anticiper un dernier quadrimestre « on fire » comme dit ma fille.

Alors la Team « juillet en vacances » : 🍌 « je pars tôt, je profite avant tout le monde, je laisse les autres gérer le gros de l'été et je reviens bronzé quand tout est calme »
❌ très peu pour moi !

Cette année, je choisis mon camp et j'assume : la Team « Août au boulot » :
🍌 travailler quand tout le monde est en tongs.
✅ Parce qu'à CEBPL on ne confond pas « mois calme » et « mois mort ».

Août = l'occasion parfaite pour accélérer, tester, transformer... pendant que d'autres pensent que rien ne se passe et se battent pour une place de parking sur l'A7 🚗🔥

Août, c'est aussi accompagner ses clients pour certains plus disponibles et répondre présents à ceux qui sont en pleine saison estivale.

Alors cet été, avouez : vous êtes plutôt juilletiste furtif ou aoûtien offensif ? Plutôt parasol 🌴 ou action 🏃 ?

NB Évidemment, si en 2026 je travaille en juillet, je corrigerais mon post avec toute la dose de mauvaise foi qu'il faudra ! 😏

[#TeamAout](#)
[#BusinessEnAout](#)
[#AperoBattle](#)

Jessica, Mohammed, Carole :
à lundi ! 🚀🚀🚀



The graphic features an orange background with a white dotted pattern. At the top, it says 'BATTLE DE L'ÉTÉ' in white capital letters, flanked by two white sun icons. Below this, 'JUILLET VS AOÛT' is written in large, bold, blue capital letters. The word 'VS' is in a smaller, yellow font with a red lightning bolt graphic behind it.

Pour Sud-Solidaires CEBPL, on ne peut pas impunément opposer les salariées, ni produire plus sans se soucier des femmes et des hommes qui créent la richesse de l'entreprise.

Rejoignez-nous, adhérez !

