



EXPERTISE DU PLAN STRATÉGIQUE

Orléans, le 20 mars 2025

Tout est sous contrôle... ou pas

Les prévisions financières à 3 ans se veulent rassurantes :

- 310 millions de PNB contre 255 millions en 2024,
- Coex inférieur à 67%,
- Résultat net supérieur à 60 millions € !

Mais pour atteindre ces chiffres, le directoire n'actionnerait qu'un seul levier : la baisse du taux du livret A de 1%...

Madame Charpy nous a expliqué qu'elle ne disposait d'aucune feuille de route, s'appuyant uniquement sur les prévisions de la banque de France. Tout serait donc sous contrôle...

Sauf que la veille de notre expertise, la BDF révisait à la baisse ses prévisions de croissance pour 2025.

Comme chaque année...

Et si le taux du livret A repartait à la hausse ?

NAVIGATION À VUE

La restitution de l'expertise sur le plan stratégique 2025-2027 de la Caisse d'Épargne Loire-Centre a rendu son verdict.

Pour SUD-Solidaires, nous ne pouvons pas traiter d'un sujet si important, en le survolant comme le souhaiterait la direction.

Cette dernière estime qu'il n'est pas nécessaire de discuter du dossier complet. Elle a refusé de donner à l'expert toutes les informations et réponses à ces questions légitimes :

- Aucune prévision financière détaillée pour les années 2026 et 2027 !
- Aucune prévision sur l'emploi !
- Aucune prévision sur l'IA et ses conséquences sur les conditions de travail !

Pour Madame Charpy, ces chiffres n'existent pas. Mais qui peut croire à ces balivernes ! Les chiffres financiers sont remontés à BPCE au mois de septembre de chaque année et pour les 3 prochaines années !

FOUAD CHEHADY, UN TALENT, UN LEADER... UN PRESTIDIGITATEUR !

Un néant stratégique, une vision inexistante, une improvisation totale. Fouad Chehady avancerait-il au doigt mouillé, sans cap clair, mais avec une certitude... **Ce sont les salariés qui paieront la facture !**

Mais ne soyons pas trop sévères...

Reconnaissons-lui quelques talents :

- **Un visionnaire...** qui veut faire de la CELC une banque régionale de référence partout, sauf sur les salaires et les conditions de travail.
- **Un stratège hors pair...** capable de dégager des millions de bénéfices tout en expliquant aux salariés que les caisses sont vides pour eux.
- **Un génie de la finance...** maître dans l'optimisation, surtout quand il s'agit de trancher dans les effectifs.

PAS DE MÉPRISE:
NOUS SOMMES
POUR UN
MONOLOGUE
CONSTRUCTIF
QUI AILLE DANS
LE BON SENS,
LE NÔTRE.



Vos élus SUD-Solidaires ont interrogé Madame Charpy pendant deux heures.

Ses réponses : un refus systématique, enveloppé dans une ingénieuse langue de bois.

Est-ce sa vision d'un dialogue social apaisé ?

Une réponse a toutefois été apportée : à quoi serviraient les gains de productivité générés par l'IA ?

À la réduction du temps de travail ? C'est un non catégorique !

Il faudra, encore et toujours aller chercher toujours, plus de performance financière !

Quant au partage des richesses, inutile d'espérer...

En 2016, le résultat net était de 63,8 M€.

Augmentation générale pour les salariés cette année-là : **ZERO !**

Pendant ce temps, la réalité est brutale :

- Salaires stagnants, conditions de travail qui se dégradent, pression accrue sur les équipes.
- Des excellents résultats commerciaux, mais aucune redistribution pour celles et ceux qui y contribuent.
- Des effectifs toujours plus réduits, une charge de travail qui explose, et un mépris flagrant pour la souffrance des salariés.

ON FRÔLE L'HUMILIATION

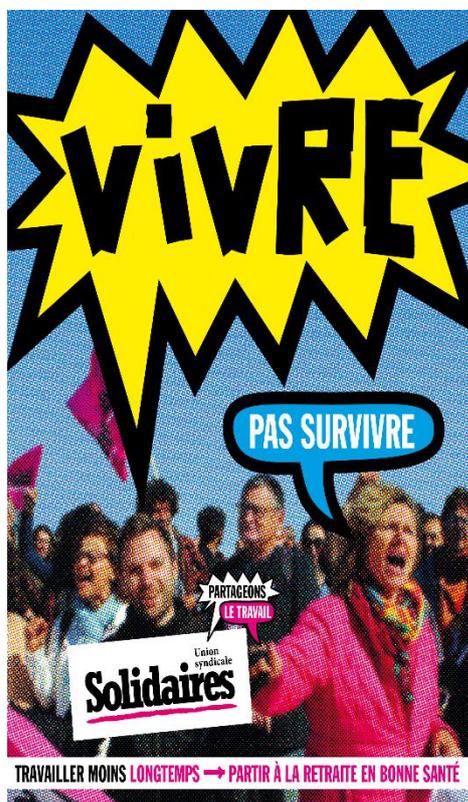
Pour répondre à cette situation sociale désastreuse, la direction nous a livré sa vision innovante de la reconnaissance, accrochez-vous, elle doit être non financière !

Oubliez les augmentations générales de salaire, la baisse de l'intéressement, les primes ou l'amélioration des conditions de travail : ici, c'est un tout autre modèle qui s'applique ! Certaines DC ont déjà mis en place des réunions de travail sur ce sujet.

- Aux salariés eux-mêmes de trouver des idées pour se fidéliser sans parler rémunération : **Si vous voulez rester, débrouillez-vous comme vous voulez mais restez motivés !**
- Fixer ses propres objectifs avec son manager : **Une belle manière de devenir seul responsable en cas d'échec.**
- S'amuser avec un "jeu de l'oie" : **Parce que rien de tel qu'un bon jeu pour faire oublier l'absence de reconnaissance réelle.**
- Des bonbons pour les "leaders", des punitions pour les retardataires : **La carotte et le bâton version 2025 !**

Dans le plan stratégique 2025-2027, l'humain sera, une fois de plus, la variable d'ajustement et le cadet des soucis des dirigeants.

**NOS VIES VALENT PLUS
QUE LEURS PROFITS !
REJOIGNEZ-NOUS !**



Vos représentants SUD-Solidaires

Maryline BALLANGER, Florine BERHOUET, Elodie DAGRON, Cécile GAMBERT, David GANDON, Laurent GIRARDEAU, Françoise GODBILLOT, Alain GROSMIRE, Tristan GUERIN, Isabelle LEFEBVRE, Damien PINSULT, Alain QUESNE, Guillaume REMBERT, Aurélien RIGUET, Corinne RIGUIDEL, Gérôme TOURNOIS



Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE
Section Loire-Centre
2, rue Lavoisier 45140 Ingré
Tél. 02 38 41 52 84 / 06 95 26 58 29
Code courrier PSX45
sudcelc@sudbpce.com