

# SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques

22 octobre 2024

## Où est passée la démocratie ?

Vendredi 18 octobre, notre super séminaire organisé par la Compta (encore merci à eux !) touchait à sa fin. Après avoir tiré à l'arc, dansé ensemble, appris à reconnaître la faune et la flore de montagne, nous nous retrouvions tous assis pour terminer ce séminaire sur ce que nous pensions être un mot de conclusion de notre Président avant de pouvoir manger un dernier repas ensemble.

Ce fut la douche froide. Nous étions sur un petit nuage et la réalité de notre coopérative nous a vite rattrapé.

### Pour ou contre les Nef d'Or ?

Après une introduction sur les Nef d'Or, sujet qui « crispe les foules », il nous est demandé de voter "Pour ou contre les Nef d'Or ?", sans aucun débat entre salariés.

Une demande de débat sur le Nef d'Or a été formulée, pour que chacun puisse avoir le même niveau d'information, de la nuance entre le **Pour** et le **Contre** et un temps d'échange pour présenter les différents points de vue.

« **On vote maintenant** ». On balaie la démocratie. On balaie un dialogue social d'un revers de main.

Alors qu'il y a environ une vingtaine de nouveaux salariés/alternants, soit 20% de l'effectif présent, on demande à voter sans plus d'explications. Alors oui à bulletin anonyme (heureusement !), mais juste devant les RH (où est passé l'isoloir ?).

**C'est quoi les Nef d'Or :** Les Nef d'Or ont été mis en place en 2020. Ce sont des primes de 500 € annuelle normalement distribuées à plusieurs salariés. En 2021, ils ont été distribués en rendez-vous individuel avec le directoire. En 2022, les Nef d'Or se sont transformés en prime Macron et ont été distribués à tous les salariés. En 2023, les Nef d'Or ont été distribués en plénière devant l'ensemble des salariés.

**Notre avis chez Sud :** Nous avons toujours regretté ce mode de distribution discrétionnaire et sa mise en scène.

### Où est passée la démocratie que nous valorisons tant ?

Quand aucun débat n'est possible, quand l'ensemble des salariés n'est pas présent (107 votants), quand un certain nombre de salariés n'a pas les informations nécessaires pour voter de manière éclairée (même à la présidentielle des débats sont organisés), quand les gens n'ont pas été préparés à voter et sont pris par surprise sur le sujet... Les conditions du vote étaient toutes sauf démocratiques.

En amont du vote en assemblée générale de la Nef, les sociétaires ont toutes les informations nécessaires pour un vote éclairé : une convocation, des formations vidéo et des rencontres sur leur territoire.

Les deux consultations de nos sociétaires nous ont bien montré que la Nef sait mettre en place des votes par consentement où l'on valide la proposition que si aucun membre n'oppose d'objection.

## POUR UN VOTE ÉCLAIRÉ

La convocation à l'assemblée générale comprend toutes les informations dont vous avez besoin pour voter.

Pour aller plus loin, découvrez le rapport annuel, la liste des prêts et le règlement intérieur en vigueur en pied de page sur [lanef.com](http://lanef.com)

et le projet de nouveau règlement intérieur coopératif sur : [www.lanef.com/la-nef-reglement-interieur-cooperatif](http://www.lanef.com/la-nef-reglement-interieur-cooperatif)

Source : extrait de la convocation à l'AG de la Nef 2024

Et vos élus au CSE ? Notre rôle est de représenter et protéger les salariés et d'avoir ce débat avec la direction.

**Ni le CSE ni le syndicat n'ont été consultés ni même été informés de ce vote.** Notre rôle a été court-circuité alors même que nous n'avions pas encore échangé avec la Direction sur le sujet. Ils ne savaient donc pas notre positionnement. Cela fait un an que nous essayons de créer un dialogue social et d'être au plus près des retours des salariés. Encore une fois le dialogue n'existe pas.

## Une méthode de consultation problématique.

Comme pour l'accord d'intéressement, La méthode de consultation pose problème.

### 53 contre, 47 pour, 7 abstentions et combien d'absents ?

Mais ne pouvons-nous pas attendre mieux de notre coopérative ? De la banque éthique du futur ? Ne pouvons-nous pas imaginer un monde où la direction laisse le temps aux salariés de se faire un avis éclairé, laisse un dialogue se créer, soit à l'écoute des remontées des salariés ?

Dans notre section SUD c'est ce qu'on espère et c'est la raison pour laquelle nous nous battons. C'est finalement peut être une bonne chose que les Nefs d'Or n'existent plus, cela pourrait permettre de les remplacer par une prime collective annuelle ou une hausse des salaires ? **D'ici-là, nous avons décidé d'attribuer les SUD d'Or à tous les salariés de la Nef pour le plaisir que nous avons à les côtoyer, travailler et rire avec eux.**

Merci Camarades !

