



Négociations

Négociations Annuelles Obligatoires



POS VISION 2030 VS NAO 2025 DEUX SALLES, DEUX AMBIANCES

Paris, le 24 septembre 2024

La spirale inflationniste est-elle créée par la hausse des salaires ?

L'économiste en chef de BPCE revient chaque année avec le même argument : augmenter les salaires, c'est contribuer à augmenter l'inflation ! Il faut donc faire preuve de retenue dans les négociations salariales, sinon cela deviendra incontrôlable pour le groupe !

Les élus SUD-Solidaires BPCE ne sont pas dupes !

Une étude du Fonds Monétaire International de juin 2023 démontre que l'inflation de la zone euro est due pour 45% à la hausse des profits des entreprises contre 25% pour la hausse des salaires !

Calendrier des réunions BPCE pour les NAO 2025 :

- 19 septembre,
- 22 octobre,
- 19 novembre
- 11 décembre.

Soyez acteurs des NAO 2025, construisez vos propres revendications !

SUD-Solidaires a mis en place un questionnaire afin de recenser vos problématiques et vos attentes concernant les NAO 2025.

De nombreux collègues ont déjà répondu. Faites-en de même ! Votre avis nous est utile !

POS VISION 2030 : DES ENVOLÉES LYRIQUES POUR DES OBJECTIFS DÉLIRANTS !

En juin dernier, les superlatifs ne manquaient pas à Nicolas Namias pour présenter son plan stratégique pour 2030. Ce visionnaire des temps modernes, Nicolas « Nostradamus » avait été catégorique sur les prédictions singulières de son POS baptisé « vision 2030 » : nous retrouverons les jours heureux de la finance pour atteindre 5 Md€ de bénéfice... Un prophète est né !

Il faut donc, notamment pour les salarié·es, aborder « l'avenir en confiance dans un groupe unique et solide avec un employeur qui marque à vie et ainsi faire du groupe BPCE, l'endroit où il faut être pour s'épanouir ».

NAO : UN CATASTROPHISME INCESSANT POUR JUSTIFIER L'AUSTÉRITÉ SALARIALE !

Dès qu'il s'agit de négocier le partage des richesses avec les syndicats, le ton et les éléments de langage de la direction changent du tout au tout.

Fini les jours heureux, bienvenue dans le monde de l'incertitude permanente !

Année après année, les dossiers NAO des dirigeants ressassent toujours les mêmes arguments servant à entériner la politique d'austérité salariale du groupe BPCE !

« L'environnement économique français est incertain, la croissance est durablement affectée par les crises, les défaillances d'entreprises sont au plus haut et les chiffres de l'immobilier au plus bas ! »

VOUS AVEZ AIMÉ LES NAO 2024, VOUS ALLEZ ADORER LES NAO 2025 !

Vous avez compris le message ? Circulez, y'a rien à percevoir ! Les NAO, à peine entamées, sont-elles déjà terminées ?

En 2024, le bénéfice du groupe BPCE devrait dépasser une nouvelle fois les 3 Md€ !

En décembre 2023, Madame Lafaurie, DRH du groupe BPCE, nous expliquait que le résultat de la NAO 2025 serait pire que tout : très largement en dessous des 1,7 % d'augmentation générale de salaire de la dernière NAO.



Au vu de cette première réunion, l'état d'esprit des dirigeants n'a visiblement pas évolué !



QUEL SYNDICAT OSERA ENCORE ACCOMPAGNER CES DIRIGEANTS DANS CETTE NOUVELLE PROVOCATION ENVERS LES SALARIE-ES ?

REJOIGNEZ-NOUS !