



**TU N'ES PLUS DANS LA MAÎTRISE DE
TON EMPLOI !**



Lors d'une réunion du CSE, un problème crucial a été porté à l'attention de la direction par les représentants du personnel. Il concerne nos évaluations annuelles, un processus qui devrait garantir une reconnaissance juste de nos compétences et de notre contribution au sein de l'entreprise.

Pourtant, certains d'entre nous, à la suite d'un changement d'agence ou de service, se retrouvent injustement pénalisés. Leur expertise, leur expérience et leurs compétences, acquises au fil des années, sont soudainement remises en question par certains managers et directeurs de groupe. Cette remise en question arbitraire conduit à une notation incohérente, reléguant des salariés qui étaient jusqu'alors en maîtrise totale de leur emploi à une position de maîtrise partielle. Même si ce phénomène n'est pas général, bien que difficilement mesurable, il est de notre devoir à **Sud Solidaires** de le soulever.

C'est injuste !

Les conséquences de cette injustice sont multiples. En vertu des accords sur le télétravail, cette dégradation de la notation devient un prétexte pour refuser le télétravail. De manière encore plus préoccupante, cela fournit un prétexte à la direction des ressources humaines pour refuser les augmentations salariales qui devraient être légitimement accordées en fonction de la trajectoire de 2 et 5 ans.

Pourtant, lorsque nous changeons d'agence ou de service, nous ne partons pas de zéro. Nous apportons avec nous toute notre expérience, notre expertise et nos compétences, acquises au fil du temps et des formations. Il est donc illogique et profondément injuste que notre évaluation soit influencée par ce seul changement de cadre de travail.

La direction doit prendre en compte et rectifier ce problème.

Face à cette situation, le syndicat **Sud Solidaires** ne peut rester passif. Le problème a été porté à l'attention de la direction lors du CSE par les représentants du personnel, mais les mesures prises jusqu'à présent ne sont pas à la hauteur de l'enjeu. Nous exigeons que la direction prenne des engagements concrets pour rectifier cette injustice et garantir des évaluations justes et équitables pour tous les salariés.

Il est temps que la direction prenne ses responsabilités et agisse pour corriger ces dysfonctionnements. Non seulement cela contribuera à préserver la justice et l'équité au sein de la Caisse d'Épargne, mais cela contribuera à fidéliser les salariés.

Solidaires, unis, nous sommes plus forts. Rejoignez-nous dans cette lutte pour des conditions de travail justes et équitables pour tous.

Ensemble, nous pouvons faire la différence.

Votre **SYNDICAT**
à la CEHDF



REJOIGNEZ SUD Solidaires

Linda Hsaini

Bruno Houdart

Marianne Rzeznicki

Sonia Jakimow

Bernard Beaumont

SUD.SOLIDAIRES.HDF@GMAIL.COM

www.sudbpce.com

