



**NAO 2024 !  
UN BIEN TRISTE CRU**



Réfléchissons aux mesures de pouvoir d'achat de la NAO 2024 :

**Prime sous forme de complément d'intéressement** : 1000€ brut quand les autres banques obtiennent 3000€ ! C'est nettement insuffisant au vu des excellents résultats de la CEHDF.

Un supplément va être versé comme chaque année, il n'y a pas de révolution dans cette mesure. **Sud Solidaires** avait revendiqué 3000€ de Prime Macron immédiate car il y a urgence pour le pouvoir d'achat des salariés ! Ces derniers ne peuvent pas attendre le supplément d'intéressement ...

Chaque année en CEHDF la direction nous fait croire que l'intéressement sera meilleur mais chaque année la déception est au rendez-vous !

**Abondement PEE** : L'abondement c'est beau !! mais combien d'entre nous pourrions nous permettre de le placer ?

**Trajectoires de rémunération** : les fonctions commerciales seront augmentées de 1000€ pour les salaires planchers et 800€ pour les trajectoires 2/5 Ans.

**Augmentation générale des salaires en CEHDF** : 0% ! Quand les dirigeants de BPCE ont consenti d'accorder 1,7% d'AG aux salariés, ces derniers ont expliqué aux organisations syndicales signataires « vous pourrez négocier le complément en NAO locale ». Mais en CEHDF, rien !

**Tickets restaurant, CESU, médailles du travail, TAD ...** La somme de ces mesurette se traduira pour la CEHDF qu'à une poignée d'euros. **POUR VOUS ÊTRE UTILE**

Les salariés des fonctions supports, pourtant loin d'être démeritant, sont exclus de ces mesures salariales. C'est révoltant ! Pourquoi ? Pas d'explication de la direction !!!

Les négociations annuelles NAO CEHDF nous laissent un goût amer. L'inflation nous affecte tous ! Ces mesures insignifiantes mettront du beurre dans les épinards ... **ou pas !!!**

Si on compare la CEHDF avec d'autres enseignes bancaires, les mesures accordées par la direction sont nettement insuffisantes.

### La faute à qui ?

Nos dirigeants ? **Oui ! C'est incontestablement un paramètre important de l'équation ! Soyons réalistes. Nous n'avons jamais vu un dirigeant de banque se lever un matin et se dire : "Qu'est-ce que je vais bien pouvoir faire pour le pouvoir d'achat de mes salariés aujourd'hui ?" Par contre, la remarque suivante les anime : « quelles économies je vais bien pouvoir faire aujourd'hui sur le dos des salariés ». Surtout en CE !**

### Est-ce le seul paramètre qui explique le fiasco de notre NAO ? NON !

Si vous souhaitez acheter une voiture et que vous ne négociez pas de réduction, vous êtes sûrs de ne pas l'obtenir ! Dans les négociations NAO, c'est pareil ! Si on ne demande pas, on n'obtient pas !

La direction est dans son rôle quand elle argumente au sujet de l'enveloppe déterminée à l'avance pour les mesures salariales et qu'elle n'est pas extensible. Malheureusement, connaissant nos dirigeants, cela ne nous surprend pas. Que cet argument soit repris et défendu par un syndicat, cela nous rend perplexes. Le rôle des organisations syndicales est justement d'aller chercher « plus » pour les salariés ! Pas d'excuser les dirigeants quand ils versent que des miettes !

**De plus, dans le cadre des revendications syndicales, quand une "primette" de 1500€ est réclamée, ne nous attendons pas à ce que les dirigeants nous fassent une contre-proposition à 3000€.**

Les NAO sont très dures avec une délégation patronale qui a des positions minimalistes extrêmes. Pour le Syndicat **Sud Solidaires**, les OS représentatives devraient s'organiser en intersyndicale pour former un contre-pouvoir efficace dans l'intérêt des salariés !

**Une organisation syndicale ne doit pas chercher à plaire aux patrons, ce n'est pas notre rôle. Nous devons rendre des comptes uniquement aux salariés ! C'est la ligne de Sud Solidaires !**

Les JO à la CEHDF



Pas de médaille pour les 2eme !

Votre **SYNDICAT**  
à la CEHDF



**REJOIGNEZ SUD Solidaires**

Linda Hsaini

Bruno Houdart

Marianne Rzeznicki

Sonia Jakimow

Bernard Beaumont

SUD.SOLIDAIRES.HDF@GMAIL.COM

www.sudbpce.com

