



Martine Desaulles



Jean-Philippe Bastias



Valérie Boisliveau



David Espin



Sabrina Hourii



Boris Violet



Paméla Van Wayenberghe



Cécile Marchesi



Thierry Bordier

# LE TÉLÉTRAVAIL à l'heure de vérité

En conviant les organisations syndicales le 29 septembre pour un accord de TT se terminant le 30 pour les fonctions support, nous pouvions légitimement penser que la direction n'avait pas l'intention de négocier et d'accéder aux évolutions que *Sud* réclamait pour le siège, le réseau et la banque digitale. Nos craintes étaient avérées : le TT pour les fonctions support reste en l'état.

Quant au réseau et à la banque digitale, il faudra attendre le printemps 2024 dans le meilleur des cas et les intentions du directoire en la matière vont en décevoir un grand nombre.

La direction joue la montre et se justifie à coups d'arguments fallacieux.

## Des mesures unilatérales de la direction pour les fonctions support

Carole SOTTEL veut un accord unique pour le siège et le réseau sur le sujet du TT. De fait, la direction n'étant pas prête pour le réseau, elle choisit délibérément de ne pas faire évoluer l'accord pour les fonctions support avec des arguments savoureux : « 1,5 jour par semaine, ça marche bien comme ça » ou encore « il ne faut pas creuser les écarts entre le siège et le réseau ». La direction opterait pour des mesures unilatérales pour les fonctions support.

*Sud* revendique 2 accords distincts avec pour les fonctions support 2 jours par semaine de TT reportables d'un mois sur l'autre ainsi que le versement d'une indemnité financière et la possibilité de pointer pour les salariés qui ne sont pas au forfait. Une amélioration immédiate de l'accord à échéance était très attendue. Les salariés apprécieront que rien ne bouge notamment les collègues de la BDR qui rencontrent des difficultés à obtenir du TT.

**Puisque la direction se prétend soucieuse de ne pas creuser l'écart entre siège et réseau, *Sud* lui a proposé d'améliorer immédiatement l'accord pour les fonctions support et d'offrir dès à présent une compensation au réseau avec une fermeture le samedi après-midi. Carole SOTTEL nous a opposé une fin de non-recevoir qui en dit long sur la réelle volonté du directoire de rétablir une équité entre salariés du siège et du réseau.**

## Réseau et Banque Digitale : retour à la dure réalité

Soyons clairs, la direction n'est pas favorable au TT à la BDD. Elle cherche à gagner du temps et recherche un accord « vitrine » avec la mise en place d'une journée de TT par mois.

Sous couvert d'une absence de sécurisation du système avec un risque pour les salariés d'être pris en otage à leur domicile et contraints de réaliser des opérations bancaires, la direction a demandé à BPCE-IT de procéder à des développements informatiques pour fiabiliser le système. Le test de 6 mois sur les 2 DSC Louvre et Fontainebleau a été un fiasco et il faudrait en faire un nouveau en attendant une éventuelle négociation en 2024 ?

Pour *Sud*, il est impératif d'avancer sur le sujet et de nous mettre au diapason de ce qui se pratique dans d'autres réseaux bancaires. Nous réclamons un jour de TT par semaine pour le réseau et la banque digitale.