

**BATTONS-NOUS**

**POUR  
UN MEILLEUR  
POUVOIR  
D'ACHAT!**

**Du 7 novembre au 21 novembre 2023**  
Élections du Comité Social et Économique (CSE)  
de la Caisse d'Épargne Hauts de France

Union  
syndicale  
**Solidaires**



## **Impose un autre avenir à la CEHDF : vote SUD-Solidaires!**

*Notre unique mission ? Te mettre au cœur  
de nos revendications ! Voici ce que SUD-Solidaires  
demandera en priorité à la Direction.*

### **POUVOIR D'ACHAT**

- **Une meilleure prime de la valeur ajoutée (PPV)** en adéquation avec les résultats exponentiels de notre caisse (top 3 du podium des Caisses d'Épargnes!).
- **Un meilleur intéressement** : négocier un accord d'intéressement 2024 qui redistribue à la hauteur des résultats exceptionnels, comparable à ceux des autres établissements bancaires, et retour de la participation aux bénéfices.
- **Reconnaissance de l'expérience** : récompenser la fidélité et l'expérience des salariés. Une prime d'expérience tous les trois ans au sein du même poste ! Pour se prémunir du départ des salariés expérimentés qui n'arrivent pas à rattraper le niveau de salaires des nouveaux entrants.
- **Revalorisation des salaires**. Augmentation de tous les salaires, bien trop bas en caisse !
- **SUD-Solidaires négociera et agira pour de meilleurs salaires**, c'est notre ADN !

### **Nos valeurs**

- **SUD-Solidaires a un projet de transformation sociale féministe, antiraciste, anticapitaliste et écologique. Cela repose sur un certain nombre de principes : l'intérêt général, le partage des richesses, l'égalité des droits ; ou encore le respect des libertés fondamentales et enfin la préservation de l'environnement.**
- **SUD-Solidaires est pour l'égalité entre les hommes et les femmes, zéro écart de salaire c'est le minimum ! Aujourd'hui il existe encore des grosses différences salariales pour le même niveau de compétence et d'emploi ! Le rattrapage est devenu une nécessité !**
- **SUD-Solidaires est pour l'égalité dans l'évolution de carrière. Le temps partiel ne doit pas être un frein à la candidature des femmes.**
- **SUD-Solidaires lutte contre toutes les discriminations : raciales, sexistes, homophobes, religieuses.**

si tu te reconnais dans nos valeurs, n'hésite plus !  
Vote SUD-Solidaires à partir du 7 novembre.

### **CSE SOLIDAIRE**

- **Notre conception de la gestion des œuvres sociales** est de pouvoir donner à chaque salarié la possibilité d'utiliser la totalité de son enveloppe individuelle.
- **Notre priorité** : permettre à chaque famille de partir en vacances au moins une fois par an grâce à notre forfait Vacances pour tous ! (prise en charge des frais de transports, locations entre particuliers ou voyagistes avec bonus sur les prestations sans impact carbone).
- **Négocier des tarifs préférentiels** auprès des prestataires de voyages pour des courts séjours (long week-end de pont par exemple à tarif avantageux).
- **Nous souhaitons revenir aux activités rassemblant les salariés** afin de créer de la convivialité et l'unité : pots de fin d'année, soirées festives...
- **Souscrire à des abonnements auprès de grands clubs sportifs** afin d'avoir un quota de places disponibles pour les grandes rencontres.
- **Mise en place d'une subvention « Bien être salarié »** uniquement dédié au salarié.
- **Organiser des week-ends pour faire profiter les enfants dans des parcs à thèmes** (Futuroscope, Puy du Fou, Europa Parc, Center parcs).

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- **SUD-Solidaires veut redéfinir le télétravail** : deux jours pour le réseau commercial et trois jours pour les fonctions supports et à la BDM sous forme de volontariat.
- **Téléphonie** : SUD-Solidaires est pour le retour des appels des clients à la BDM afin de pouvoir recevoir les clients en rendez-vous dans de bonnes conditions.
- **Objectifs commerciaux** : Stop aux objectifs commerciaux qui s'amplifient chaque année, à la pression hebdomadaire et à la compétition entre agences. Il est indispensable d'évaluer au mieux les objectifs en fonction de la typologie de l'agence (secteur et clients).
- **Stop à la multitâches** qui devient systématique dans tous les postes (cadre ou pas). Les réorganisations à répétition sont des sujets également au cœur de nos préoccupations.