

# SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques

## Quand les salarié-es jugent leurs conditions de travail !

### Écouter les salarié-es !

Politique de distribution, organisation du travail, techniques de management, gestion RH, pouvoir d'achat... Le cahier revendicatif de SUD-Solidaires que nous avons construit est issu des échanges réguliers sur l'ensemble des CE, tant lors de nos visites d'agences et de services, que lors de nos enquêtes sur la santé au travail.

### 3 revendications concrètes pour changer les conditions de travail !

#### Politique de distribution :

La volonté de développement financier à tout va de BPCE à des effets délétères sur les salarié-es.

⇒ Supprimer la compétition entre salarié-es, les politiques commerciales à court terme et le suivi à la culotte...

**Organisation du travail :** le sous-effectif institutionnalisé par les dirigeants épuise les salarié-es.

⇒ Évaluer la charge de travail.  
⇒ Mettre en place un outil de contrôle du temps de travail fiable et infalsifiable.

**Temps de travail :** on constate toutes et tous que la charge de travail s'intensifie pour les salarié-es.

⇒ Mettre en place les 32 heures sur 4 jours sans diminution de salaire et avec embauches compensatrices.

Voici le classement 2022 des entreprises préférées des salarié-es dans le secteur des banques et services financiers (source : Capital du 13 février 2023 avec l'institut Statistas).

Cette étude est réalisée auprès de salarié-es travaillant dans des sociétés de plus de 500 employé-es en France. L'avantage de cette méthode est que l'enquête se fait dans la plus totale indépendance, sans que les DRH puissent intervenir auprès du personnel.

Devinez qui remporte encore le bonnet d'âne de la « Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) » ?

ENTREPRISE	
1. Crédit mutuel	10. Natixis
2. Banque CIC	11. Cofidis
3. Caisse des dépôts	12. BNP Paribas
4. Banque de France	13. Crédit du Nord
5. Crédit agricole	14. Bpifrance
6. Crédit agricole Consumer Finance (Sofinco)	15. BPCE
7. Banque populaire	16. American Express
8. Boursorama	17. Société générale
9. Edenred	18. Arval
	19. Caisse d'épargne ←

À propos de la QVCT, les salarié-es donnent ainsi raison à SUD-Solidaires en classant bonne dernière la Caisse d'épargne face à ses concurrents directs tels que le Crédit Agricole (5<sup>ème</sup>) ou le Crédit Mutuel qui finit premier.

**Cela illustre une nouvelle fois que la parole des présidents de directoire des CE est trompeuse, contradictoire voire mensongère.**

Alors que les signaux d'alerte répétés sur la santé des salarié-es continuent de se multiplier dans toutes les entreprises du Groupe, SUD-Solidaires n'a cessé de dénoncer les illusions du social washing au travers d'accords « gadget », signés depuis 2016 par la direction et les syndicats réformistes.

**Doit-on laisser passer la lame de fond dévastatrice des dirigeants et négocier le peu qui reste par les réformistes ?**

**La réponse est dans la question !**

Pour SUD-Solidaires, la négociation d'un accord QVCT ne peut se faire sans s'appuyer sur les revendications phares de notre syndicat (lire l'encadré) qui reprennent les attentes des salarié-es.

L'accord QVCT de Branche CE de juillet 2022 ne sert à ce jour qu'à permettre à la DRH de BPCE d'afficher un magnifique « DIALOGUE SOCIAL » garant de confortables parts variables pour les présidents des CE.



## AGIR POUR NE PLUS SUBIR !