

BIENVENUE AU ROYAUME DU STRESS PERMANENT !

Orléans, le 1er Mars 2023

Depuis l'arrivée de Fouad CHEHADY, jugez par vous-même si les termes « INNOVER et SATISFAIRE » de son POS 2022-2024 sont en adéquation avec les faits :

Sous-effectif institutionnalisé !
Plus de 60 postes vacants en permanence, 79 actuellement.

Les fermetures d'agence se sont multipliées faute d'effectifs suffisants et 22 d'entre-elles fermeront 2 semaines cet été.

Les réorganisations et suppressions de postes se sont enchaînées comme jamais,

Intégration des nouveaux entrants aux forceps.

... ►

SUIVI COMME SON OMBRE ...

Alors que nous ne sommes qu'en hiver, à l'instar d'une nature précoce, les tableaux de suivis et de « pilotage » fleurissent comme jamais dans le réseau BDD. Ce sont certainement les effets et les conséquences du dérèglement climatique ... Le reste de l'année s'annonce caniculaire !

Marqués de très près par les directeurs commerciaux qui appliquent la politique commerciale de Julien NEGRE, les DA et salariés subissent ces suivis inutiles, inadmissibles et invivables au quotidien :

- Pression psychologique insidieuse,
- Sentiment de subir sans pouvoir agir,
- Détérioration des relations au travail,
- Crainte de ne plus arriver à faire face à la surcharge de travail,
- Sentiment d'être dépassé et menacé par les obligations de résultats de l'entreprise.

La posologie appliquée aux salariés : matin, midi et soir !!!

Un bon nombre de salariés du réseau, exaspéré et excédé, déplore d'avoir sur le dos en permanence des directeurs commerciaux qui se focalisent uniquement sur les indicateurs quantitatifs de résultats : **IARD, Conso, Parts Sociales, PJ, PERI, Banca, Prévoyance, RDV qualifiés etc.**

Au moment de la négociation d'un accord sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail, le stress instauré par le POS obsolète, délirant de Fouad CHEHADY met les salariés de la CELC sous une pression permanente et infantilissante. Cela fait 18 mois qu'un climat délétère s'est installé au sein de l'entreprise !

Endurer le stress continuellement n'est pas sans risque pour notre santé. Les signaux d'alerte les plus constatés : maux de dos, TMS (troubles musculo-squelettiques), comportement irritable, démotivation, perte de confiance en soi, pleurs en rentrant chez soi ou sur son lieu de travail voire dépression...



► ...

Les mesures individuelles sont décalées en octobre au lieu de janvier sans effet rétroactif.

Pressions sur l'ensemble des équipes de tous les Pôles de l'entreprise.

Liberté d'expression réduite : les managers sont contraints de diffuser exclusivement la bonne parole.

Un management d'un autre âge s'est déployé à l'opposé de la bienveillance affichée par la direction.

La négociation de l'accord d'intéressement en juin dernier a été brutale, déloyale et a marqué les esprits.

Mouvement de grève inédit à Loire-Centre en juin dernier pour l'intéressement 2022-2024 et les conditions de travail.

BIEN ÊTRE AU TRAVAIL...

D'après les nombreuses remontées des salariés, **au classement des pires Directions Commerciales, là où la pression est la plus insupportable, un trio de tête se « distingue » nettement des autres : Berry Est, suivi de près par l'Orléanais et l'Eure et Loir.**

On retire de l'autonomie aux DA, on ne fait plus confiance aux salariés, on marque à la culotte l'ensemble des commerciaux.

Qu'importe les postes vacants et les absences, les objectifs ne varient pas et les Directeurs des DC se sont transformés en véritables releveurs de compteurs !

TÉMOIGNAGES ...

« On vient désormais au boulot à reculons, on est en permanence pressés comme des citrons, on en devient acide vis-à-vis des clients, des managers et de l'entreprise. On a tous actualisé nos CV, on ne reconnaît plus la CELC, on envisage de la quitter rapidement » ...

La DRH peut toujours recruter et travailler son « attractivité » ... Tant que ces méthodes managériales et commerciales perdureront, les départs se multiplieront !!!

DÉMISSIONNER OU RÉSISTER AVEC SUD-SOLIDAIRES POUR DÉNONCER LA SITUATION SOCIALE DÉSASTREUSE ?

J'adhère

À retourner par mail : sud.loirecentre@free.fr ou par courrier interne : PSX 45

NOM.....	EMAIL PERSONNEL.....
PRÉNOM	AFFECTATION.....
DATE ET LIEU DE NAISSANCE.....	FONCTION.....
ADRESSE PERSONNELLE.....	CLASSIFICATION.....
.....	SALAIRE NET ANNUEL (pour calcul cotisation)
PORTABLE PERSONNEL	PAIEMENT COTISATION : annuel / semestriel / trimestriel / mensuel

Calcul de la cotisation annuelle : Salaire mensuel net avant impôts x 13 x 0,40 % - Cette cotisation ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.

Si vous ne souhaitez pas recevoir d'informations (mail et courrier postal) de la part du syndicat SUD-Solidaires BPCE, cochez cette case :

Les données recueillies à l'occasion de votre adhésion font l'objet d'un traitement par SUD Solidaires BPCE lui permettant de gérer votre demande d'adhésion. Vous pouvez accéder aux données vous concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer votre droit à la limitation du traitement de vos données en contactant SUD Solidaires BPCE à l'adresse mail suivante : sudbpce@gmail.com

POUR NE PAS
PERDRE TA VIE
À LA GAGNER

SYNDIQUE-TOI

 **Solidaires**
Loire Centre
BPCE

Vos représentants SUD-Solidaires

Tristan GUERIN, Cécile GAMBERT, Damien PINSULT, Isabelle LEFEBVRE, Daniel MIHALYI, Florine BERHOUET, Laurent PERRAULT, Corinne RIGUIDEL, Gérôme TOURNOIS, Maryline BALLANGER, David GANDON, Alain QUESNE



Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE
Section Loire-Centre
2, rue Lavoisier 45140 Ingré
Tél. 02 38 41 52 84 / 06 95 26 58 29
Code courrier PSX45
sud.loirecentre@free.fr

