



NAO 2023, est-ce un bon cru ?

Dans ses vœux de début d'année, la direction a demandé aux salariés d'être optimiste pour 2023 ! Donc pour la NAO de 2023 et les mesures pour sauver le pouvoir d'achat des écureuils de la CHDF, nous étions optimistes...

La Caisse d'Épargne HDF est 3e sur le podium du PNB en 2021 ! Nous avons encore une raison d'être optimistes sur les résultats des négociations concernant les mesures pour le pouvoir d'achat.

Voici le classement national des Caisse d'Épargne :

- 🥇 La médaille Grand Or pour la région Caisse D'Épargne Provence Alpes Côte d'Azur (CEPAC) : 200 000 000€
- 🥈 La médaille Or pour la région Caisse d'Épargne Rhône-Alpes (CERA) : 189 000 000€
- 🥉 La médaille Vermeil pour la région **Hauts De France (HDF)** : 166 000 000€

Ces montants faramineux correspondent à notre investissement, ce PNB dont nos dirigeants s'enorgueillissent est le fruit du travail des salariés de la CEHDF.

CEHDF : Les NAO viennent de s'achever est les mesures salariales sont loin d'être optimistes :

- Prime de pouvoir d'achat de seulement : **1000 €**
- Revalorisation des tickets resto : **0,5 €**
- Augmentation générale pour compenser la perte du pouvoir d'achat : **0%**
- Prime de transport : **0%**
- Revalorisation des minima salariaux qui ne **concernera que 95 salariés**, pour infos l'effectif de la CEHDF est de 3200 salariés ! **pour les autres, comme d'habitude, rien du tout ! : 0 €**

Quelques exemples de mesure NAO pour la CERA :

- Prime de pouvoir d'achat : **1800 €**
- Les minimums salariaux sont revus à la hausse dès le 01/03
- Prime de transport : **600 €** annuel
- Mise en place d'une reconnaissance d'expérience tous les 6 ans qui représente un versement minimum de **1300 €**
- Valeur des tickets resto : **11 €**
- Garanti minimum de **1850€** en cas de promotion

Concernant la CEPAC ces mesures sont dues à un mouvement de grève des salariés*

- Prime de pouvoir d'achat : **2000 €**
- Prime de transport : **200 €**

*Il est à noter que ces mesures ont été rejetées par l'ensemble des organisations syndicales, car jugées très en deçà des revendications des salariés en grèves. La direction de la CEPAC les a donc validés unilatéralement. Preuve est faite qu'un accord n'a pas besoin de la signature d'une organisation syndicale pour que la direction décide tout de même de l'appliquer.

Les augmentations générales pour compenser la perte du pouvoir d'achat dans les autres banques :

Le Crédit Agricole :

- **3,5 %**

Le Crédit Mutuel

- **3% plus 1,5%** d'augmentation individuelle

A cela s'ajoute les dispositifs des banques régionales qui sont historiquement bien supérieurs aux Caisse D'Épargne.

La liste n'est pas exhaustive !

Alors qu'en pensez-vous ? Est-ce que les écureuils HDF sont récompensés ? Ces mesures vous paraissent-elles justes et équitables ? Est-ce qu'elles sont suffisantes ?

Autant vous dire que pour le syndicat **Sud Solidaires** les mesures HDF sont lunaires, tant elles sont insuffisantes et injustes au regard de notre excellent classement, miroir du travail des salariés de la CEHDF. Les dirigeants ne méritent pas leurs salariés ! Sur le podium de la reconnaissance salariale, nous ne sommes pas loin du bas du classement ! Ces négociations nous laissent un goût amer, encore un rendez-vous manqué pour la direction de montrer sa gratitude et sa reconnaissance aux salariés de la CEHDF.

Ce n'est pas avec cette NAO décevante que la direction va cesser l'hémorragie des départs à la concurrence... Finalement mieux vaut compter sur la cooptation que sur la capacité de nos dirigeants à reconnaître et récompenser le bon travail de leurs salariés, c'est dire !

La direction veut recruter des d'écureuils et stopper l'hémorragie vers la concurrence ? Alors, il faut redistribuer les noisettes !

Votre **SYNDICAT**
à la CEHDF

REJOIGNEZ SUD Solidaires

Linda Hsaini

Bruno Houdart

Marianne Rzeznicki

Sonia Jakimow

SUD.SOLIDAIRES.HDF@GMAIL.COM

www.sudbpce.com

