

## LE CSE REMET UN AVIS DEFAVORBALE SUR LA REORGANISATION DU POLE BDD !

### CSE DU 25 OCTOBRE

#### Une nouvelle organisation chasse l'autre !

Cette réorganisation aurait dû se faire dans un esprit d'équilibre du triptyque suivant : les besoins de l'entreprise, des clients et des salariés.

#### Ce projet conservera :

- Les effets délétères de la compétition qui conditionnent la vie des salariés au quotidien,
- Les politiques commerciales à court terme,
- Le volume de travail impossible à effectuer dans les horaires journaliers, source de surmenage,
- Le sous-effectif institutionnalisé qui épuise les salariés.

**SUD est pour des réorganisations du travail qui allient amélioration immédiate et transformation sociale.**

**Et pas le contraire, qu'on se le dise !**

### LA DIRECTION DOIT ETRE UNE COURROIE DE TRANSMISSION ET NON UNE CHAINE DE DERAILLEMENT

La direction fait entériner son projet de réorganisation et cela, même si le CSE émet un avis défavorable : **Julien NEGRE va pouvoir mettre en œuvre son projet tel quel, en refusant les amendements des élus donc de la majorité des salariés !**

**Pour rappel, ce projet qui doit être mis en œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2023, prévoit :**

- La suppression de 8 postes justifiée par la direction comme étant de « l'efficacité opérationnelle » !
- La mise en place dans le réseau de 8 Directions Commerciales à la place des 12 Groupes Commerciaux actuels,
- La création de nouveaux métiers « d'accompagnement » rattachés à ces DC (Directeur clientèles pros, Directeur de la performance managers et GP),
- Le rattachement des CAGP aux DC,
- La transformation des 48 ZMM en 32 Agences Territoriales,
- La disparition ou transformation de nombreux métiers de la Direction du Développement basés aux 2 Lions etc.

### UNE NOUVELLE ACCELERATION SANS DECELERATION...

A l'image de la BDD et de toutes les réorganisations subies, le démantèlement massif, opéré de façon ostentatoire en haut lieu, de toute l'organisation de notre entreprise ne fait que commencer !

Pour la direction, cette réorganisation n'a qu'une vocation : **une nouvelle accélération sans décélération pour atteindre coûte que coûte la régularité dans la performance...**

### SI LES MŒURS ONT EVOLUE, L'EXPLOITATION DE L'HOMME PAR L'HOMME RESTE TRISTEMENT D'ACTUALITE A LOIRE-CENTRE !

L'instantanéité et la focalisation sur la seule performance commerciale et financière, sont devenues la marque de fabrique de Fouad Chehady, tance SUD, qui reproche également à la direction de continuer à fermer les yeux sur l'augmentation des objectifs commerciaux et le manque chronique d'effectifs.

Nous savons toutes et tous que les réorganisations s'ancrent dans l'idéologie puissante de BPCE, portée par un capitalisme mondialisé et financiarisé qui impose sa loi et son tempo au Directoire et au Conseil d'Orientation et de Surveillance de Loire-Centre.



Au service de quelle Banque de détail sommes-nous ?

## Direction de Groupe : Des dérives managériales malsaines !

Une direction de groupe a exigé par écrit que ses directeurs d'agences "**BOUSCULENT**" les équipes au nom de la productivité pour booster les ventes en IARD.

Deux autres ont carrément lancé une "**BATTLE**" entre leurs groupes respectifs sur l'autel du prêt conso, sans avertir les commerciaux.

Ils font mumuse avec la santé des salariés en toute impunité...

**Ce type de management est loin d'être sain.** Car même si les responsables de ces pratiques l'ignorent, il s'agit bien de pratiques appliquées avec force pour compenser une faiblesse managériale dont ils sont responsables.

**La direction doit sanctionner ces méthodes de management brutales et peu respectueuses des salariés** qui peuvent provoquer une dégradation des conditions de travail et être sources de risques psychosociaux.

## Création d'un site école de formation à La Montespan : Vers une meilleure intégration des nouveaux entrants ?

A l'instar du Crédit Agricole, le directoire a décidé de revoir l'intégration de la plupart des nouveaux entrants à la CELC et de tester un site école unique. La direction va donc s'inspirer en substance de ce que fait la concurrence pour que les nouveaux gestionnaires de clientèles (Pro, Part, DA, GCP, BDR) s'approprient plus rapidement leur métier, maîtrisent leur nouvel environnement de travail et la connaissance de l'entreprise au travers des fondamentaux bancaires. Le site école de La Montespan devrait voir le jour et accueillir la première session le 6 février 2023. Dans un premier temps, il s'agira d'un test sur 6 mois puis un bilan sera fait au mois de juillet 2023 pour certainement pérenniser le site école. Les nouveaux embauchés seront formés en alternance sur plus de 2 mois entre leur agence d'affectation (S2,3, 5, 6, 8 et 10) et le site école (S1, 4 ,7 et 9).

## Effectifs à fin octobre : le directoire ne fait qu'accélérer les départs !

- - **14 CDI en octobre** par rapport à fin septembre (37 départs pour 23 entrées),
- - **59 CDI depuis le 1<sup>er</sup> janvier et 62 postes vacants !**
- **En 10 mois, 214 CDI ont d'ores et déjà quitté la Caisse** et ce n'est pas fini puisqu'il reste encore novembre et décembre qui s'annoncent également comme des grands crus...

**A ce rythme, la Caisse va enregistrer un taux de départ annuel proche de 15 %, autrement dit, 1 salarié sur 6 aura quitté la Caisse en 2022 !!!** Tout le mérite revient donc au directoire et à la déclinaison opérationnelle de son POS 2022-2024.

**Il paraîtrait même que la satisfaction, l'engagement et la fidélité des salariés, la Qualité de vie et des Conditions de Travail sont des « chantiers » du POS ...**

**Et bien sacrés chantiers en perspective lorsqu'on constate factuellement le degré d'adhésion des salariés à la CELC !**

# La violence organisationnelle et la brutalité managériale au plus haut niveau... Au cœur d'un système à combattre avec SUD-Solidaires !

BIBLIOTHÈQUE DES MANAGERS



## Vos représentants SUD-Solidaires

Tristan GUERIN, Cécile GAMBERT, Damien PINSULT,  
Isabelle LEFEBVRE, Daniel MIHALYI, Florine BERHOUE,  
Laurent PERRAULT, Corinne RIGUIDEL, Gêrôme TOURNOIS,  
Flore GERMAIN, Maryline BALLANGER, David GANDON,  
Alain QUESNE



## Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE  
Section Loire-Centre  
2, rue Lavoisier 45140 Ingré  
Tél. 02 38 41 52 84 / 06 95 26 58 29  
Code courrier PSX45  
sud.loirecentre@free.fr