

26 10 2022



En Direct du CSE d'octobre

Quand la sobriété se décline à toutes les sauces !

Bien loin de nous rendre ivre de bonheur ni même de nous rassurer pour l'avenir de la planète, la direction nous a déroulé son plan sobriété qui se limite à des mesurette intéressantes pour la caisse...et leur tiroir-caisse !

La vie d'agence :

Limitation à 19° du chauffage, extinction des enseignes lumineuses, restructuration des équipements informatiques avec maxi, deux imprimantes partagées et une imprimante supplémentaire par étage. Et cela ne tient pas compte des dysfonctionnements de la SED, de la SAG ni même des pannes éventuelles des imprimantes restantes !!!

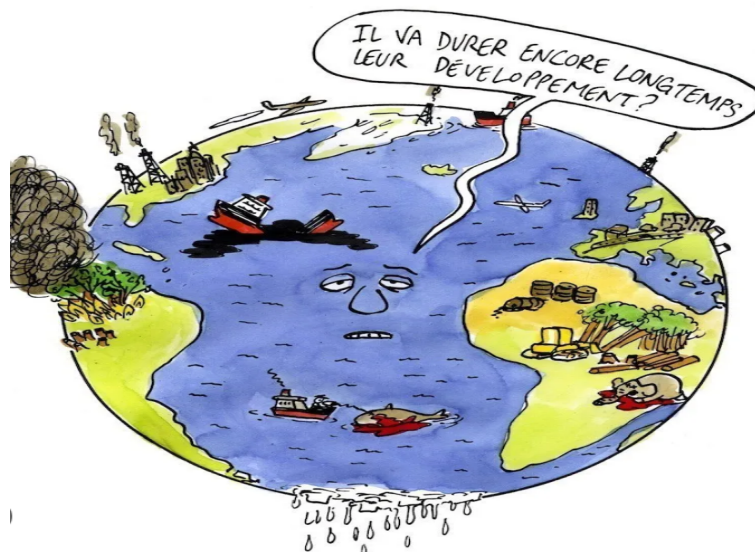
De plus, le bilan demandé sur les agences du quotidien s'est traduit par un simple point d'avancement. La Direction confirme qu'elle ne souhaite pas, à ce jour, ouvrir de nouvelles agences sous ce format au-delà des 6 initialement prévues, ni même, créer un espace dédié aux opérations du quotidien dans les agences « classiques » qui en ont besoin et qui en ont la place.

Donc, l'accueil reste l'Affaire de Tous, mais ne pas en faire trop quand même, **sobriété avant tout !**

La vie au siège :

Le recours à un expert aurait, selon nous, été essentiel pour évaluer l'impact de la nouvelle organisation du travail (Flex office) sur le nouveau siège de Cesson Sévigné. D'autant plus que le nombre de bureaux ne se calcule plus en fonction des effectifs mais en fonction du taux de présence estimé des salariés. Seuls vos élus Sud ont demandé cette expertise mais n'ont pas été suivis par les autres organisations syndicales !

De fait, les explications données ne nous permettent pas d'appréhender les impacts de cette transformation sur les conditions de travail : **Sobriété avant tout !**



La vie de BPCE :

Tout à coup **il n'est plus question de sobriété**, finalement, de l'argent il y en a, quand il s'agit d'analyser le temps commercial. En effet, la direction va recourir à des experts afin de chronométrer dans une journée de travail le temps dédié à la vente. Pour cela, elle a bien choisi son moment pour lancer cette étude : attendre que la vague des crédits immobiliers soit retombée et ainsi conserver ses œillères sur la charge de travail réelle qui pèse sur chacun d'entre nous ! Par ailleurs nous déplorons que certains métiers comme celui de GCP ou de DAR aient été exclus du périmètre de l'étude.

L'objectif de cette évaluation reste flou. Quantifier les tâches commerciales par opposition aux non commerciales, pour quoi faire ? Les déréférencer pour que le temps de travail ne devienne que du temps commercial pour vendre encore plus ?

La vie de SUD :

La transition écologique est pour SUD SOLIDAIRES, une nécessité absolue, qu'elle défend depuis longtemps !

Déjà, lors du congrès de 2012, vos élus SUD dénonçaient l'inaction de nos dirigeants et présentaient, un projet bancaire alternatif « Au service de quelle banque sommes-nous ? » :

- Le remodelage des mécanismes financiers pour une réforme fiscale parfaite,
- La mise sous contrôle citoyen de nos établissements, en associant les salariés, les clients, les élus locaux, les associations et les représentants des instances bancaires nationales et régionales, et ce, afin de créer un service public bancaire.

Avec une telle organisation, le service bancaire deviendrait un véritable outil au service de tous.

- La séparation des banques de financement et d'investissement des banques de dépôt et d'obliger ces banques à respecter un taux obligatoire de détention des titres publics. Il faudrait dans le même temps retrouver une maîtrise complète de la banque centrale afin que la totalité de la création monétaire et de la politique monétaire soit contrôlée collectivement.
- Le lien : [2012-projet-bancaire-alternatif-definitif.pdf \(sudbpce.com\)](#)

Attendre 2022 pour voir fleurir ces mesurette n'est pas à la hauteur de l'enjeu !

L'heure n'est plus aux petites déclarations d'intentions mais à la prise de décisions courageuses pour assurer le succès de cette transition écologique !

Plus que jamais, seules la solidarité, l'entraide et la mobilisation nous permettront de sauver nos valeurs essentielles pour l'épanouissement de chacun : Meilleures conditions de travail, augmentation des salaires, partage équitable de la richesse créée...

On lâche rien !

