



Martine Desaulles



Jean-Philippe Bastias



Valérie Boisliveau



David Espin



Sabrina Hour



Boris Violet



Paméla Van Wayenberghe



Cécile Marchesi



Thierry Bordier

COFI EXPRESS

Campus Nouveau Conseiller et Campus Conseiller Financier devraient désormais former vite les nouveaux entrants pour pallier les besoins du réseau mais aussi pour mettre en musique la fin du métier de coco et du poste accueil.

Campus Nouveau Conseiller supprime le PNE. Il ne dure que 3 mois. On accélère le processus pour passer à l'étape suivante Campus Conseiller Financier sur 4 mois. 7 mois, c'était le temps donné au PNE !

Moins de jours de formation coûte évidemment moins, empiète moins sur le temps disponible au commercial et permet d'attribuer plus vite des portefeuilles aux conseillers.

Questions à chaud au sortir de la présentation faite aux élus CSE Sud

■ Sur la prime de 270 €/mois liée au Parcours Nouvel entrant supprimée

La direction l'intègre pour partie à l'embauche en versant un salaire annuel de 29 K€. Elle verse le reste une fois la formation Campus réalisée, portant ainsi le salaire à 31 K€. **La direction affiche un salaire plus alléchant à l'embauche sans rien déboursier.** Ce faisant, elle piétine un accord, décidant seule et sans négocier avec les syndicats.

■ Sur la mise en pratique des savoirs

L'objectif est d'aller vite avec un engagement pour les jeunes COCO d'être nommés COFI dans un délai maximum de 18 mois. **Avec l'attribution rapide d'un portefeuille clients à gérer, ces nouveaux collègues ne vont-ils pas être confrontés à un problème de compétences ? d'expérience ?**

■ Sur l'accompagnement

Facteur indispensable pour une montée en compétences et fidéliser. Or, rien n'est prévu. **Ni prime pour le tuteur, ni un emploi du temps allégé pour suivre le tutoré ou encore, une diminution de ses objectifs.** Seule la note managériale de la PV est censée reconnaître l'effort accompli. C'est maigre voire indigent.

■ Sur l'avenir des COCO les plus anciens

COCO en agence ou aux CRC devront évoluer coûte que coûte. Multiplication des sessions, inscription automatique donnent le rythme. **Campus** pour les uns, **Crescendo** pour les autres si la hiérarchie estime qu'ils ne sont pas à niveau. Attention danger. Qu'advient-il s'ils échouent ?

A Paris, le 07/09/2022

06 59 29 75 46

0170 23 53 40 (38)

sudceidf@orange.fr

www.sudbpce.com

in SUD Solidaires BPCE IDF

