

CSE JUILLET 2022

## Gloutonnerie pour eux, et régime sec pour nous !



### Prévoir dans le prochain accord QVT, un atelier de désintoxication de la langue de bois !

Pour évacuer toutes les difficultés des salariés remontées par vos élus SUD, la Direction affiche un optimisme forcené, avec un volontarisme hallucinant !

Cela se traduit par un discours qui tente de contourner les problèmes liés au manque d'effectif qui empêchent souvent de pouvoir poser ses congés, au rythme de travail effréné, au diktat des objectifs commerciaux qui parfois met à mal le devoir de conseil, la hausse des démissions, par une logique du « toujours plus ».

Pour éviter la crise de nerf à Loire Centre, la Direction joue la fuite en avant permanente : quelques rhétoriques employées parmi tant d'autres et vides de sens !

**« J'entends vos remarques, vous êtes dans votre rôle, je reste optimiste, j'ai la foi, je fais remonter vos remarques aux DG... ».** C'est cela oui.

Et le silence de la Direction quand on évoque la stratégie économique et sociale de l'entreprise qui conduit à la fuite des salarié(e)s.

Nos dirigeants ont pourtant des salaires pour être créatifs, innovants, brillants bref des talents ! Ils devraient donc inventer de nouvelles façons de faire plutôt que de dire : **« C'est partout pareil, c'est le contexte qui veut ça, la fuite des salarié(e)s c'est générationnel... ».** Blablabla

**C'est inquiétant d'être gouverné par des êtres aussi ordinaires, non ?**

### Avis défavorable sur la Consultation

Dans le cadre de ses attributions, les membres du CSE ont mandaté le cabinet SECAFI pour les assister en vue de la consultation annuelle sur la situation économique et financière de l'entreprise. Cette consultation est centrale car elle permet aux élus SUD d'avoir une photographie à un instant T, et de suivre année après année, l'évolution de l'entreprise. **Les résultats 2021, comme ceux des dix dernières années, sont excellents** (des centaines de millions d'euros de profits cumulés). **D'ailleurs l'ancienne Présidente en a profité honteusement, et les autres membres du Directoire n'ont pas été oubliés !** Cela n'a pas été le cas pour la très grande majorité des salariés (baisse de l'intéressement, baisse de l'enveloppe PV, augmentation générale des salaires de 0,8%, baisse des augmentations individuelles...). Nous ne reviendrons pas sur la situation « psychodynamique » des conditions de travail que nous subissons toutes et tous chaque jour qui passe, ni sur les fermetures d'agences, les suppressions de postes, ou encore l'absence d'accord sur le télétravail... Cette consultation a recueilli naturellement **un avis défavorable de la part de SUD et une abstention des autres syndicats, encore un désaveu sévère pour le directoire.**

### Avis défavorable sur les 4 nouvelles évolutions d'organisation !

La Direction continue sans vergogne son travail de sape sociale. Aujourd'hui, c'est au tour de la Direction de la RSE et du développement coopératif, la Direction du Marché des Professionnels, la Direction du Système d'Information et le Département Recouvrement et Contentieux et de la Direction des Services Bancaires.

Résultat : 7 postes de supprimé et des collègues parfois désabusés, qui risquent pour certains d'être confrontés à de nouvelles affectations au sein du réseau commercial !

**A Loire Centre, les salariés sont-ils à l'image d'une location de matériel sur un temps donné ? L'utilisateur (Directoire) qui fait ce qu'il veut de l'outil (salarié) dans la limite de la destruction de l'outil (conditions de travail et santé) ! Ça y ressemble beaucoup, non ?**

### Avis favorable sur les projets d'aménagements des agences de Tours Maginot et Montargis rue Dorée

L'agence physique reste aujourd'hui le premier levier de business pour notre banque de détail. C'est pourquoi la Direction continue son plan de rénovation de leur réseau d'agences pour ne pas tuer la poule aux œufs d'or ! **Rénover les agences, SUD applaudit des deux mains, mais mettre le salarié en « valeur », c'est encore mieux, n'est-ce pas ?**

## Baisse des effectifs et augmentation du travail !

Année après année, le nombre de CDI diminue. N'y aurait-il pas là de quoi s'interroger concrètement sur le sens et l'avenir de nos métiers, au regard des excellents bénéfices de la CELC ?

Les salariés sont de plus en plus nombreux à quitter l'entreprise, **près de 200 départs sont prévus** cette année, encore un « excellent » record en perspective pour le Directoire !

Les démissions, les ruptures conventionnelles, les abandons de poste et les arrêts maladie sont désormais légion à la CELC !

Aujourd'hui la Direction répond à la pénurie de main d'œuvre par la « coercition » de leurs salariés d'une part et par le levier managérial d'autre part.

Contraints, beaucoup acceptent encore les heures sup', la pression commerciale, le stress ou la charge de travail démesurée jusqu'au jour où le retour sur leur investissement est insuffisant. **Alors ces derniers claquent la porte de la boîte avant l'épuisement professionnel, mais pour d'autres c'est déjà trop tard. N'est-ce pas une situation paradoxale pour une Direction qui prône les vertus du dialogue social ?**

CETTE ANNÉE J'AI ACCORDÉ UNE AUGMENTATION À TOUS LES SALARIÉS...

AUGMENTATION DE TRAVAIL...



## Comparatif des effectifs CDI : une spirale infernale et sans fin engagée depuis des années !

COMPARATIF DES EFFECTIFS CDI CELC								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Réseau	1230	1246	1232	1156	1155	1147	1156	1146
Siège	495	504	499	478	481	479	476	463
<b>Total</b>	<b>1725</b>	<b>1750</b>	<b>1731</b>	<b>1634</b>	<b>1636</b>	<b>1626</b>	<b>1632</b>	<b>1609</b>

  

	Réseau	Siège	TOTAL	Réseau		Siège		Total	
				janv-22	juin-21	janv-22	juin-21	janv-22	juin-21
juin-22	1121	461	1582	-25	-25	-2	-15	-27	-40

## SORTIES ET ENTREES A LA CELC

	juin-20	juin-21	juin-22
<b>Décès</b>	0	2	0
<b>Démission</b>	34	10	<b>38</b>
<b>Licenciement</b>	7	11	<b>13</b>
<b>Mutation</b>	5	9	<b>10</b>
<b>Retraite</b>	16	22	19
<b>Rupture Conv</b>	3	4	<b>8</b>
<b>Rupture essai</b>	7	8	<b>15</b>
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>66</b>	<b>103</b>
<b>Entrées</b>	72	41	61
<b>CDD vers CDI</b>	8	15	15
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>56</b>	<b>76</b>
<b>Différence Entrées/Sorties</b>	8	-10	<b>-27</b>

Les résultats financiers du 1<sup>er</sup> trimestre 2022 de la CELC sont excellents !

## RÉSULTATS FINANCIERS AU 31/03/2022

En Millions d'€	PNB	Frais de gestion	Coût du risque	Résultat Net
Réalisé 31/03/21	74	55,4	7,5	8,1
Réalisé 31/03/22	73,8	56,1	5,7	8,3

**Face aux dirigeants qui empêchent d'autres possibles, il faut un syndicalisme d'action, rejoignez SUD-Solidaires !**

### Vos représentants SUD-Solidaires

Tristan GUERIN, Cécile GAMBERT, Damien PINSULT, Isabelle LEFEBVRE, Daniel MIHALYI, Florine BERHOUE, Laurent PERRAULT, Corinne RIGUIDEL, Gêrôme TOURNOIS, Flore GERMAIN, Maryline BALLANGER, David GANDON, Alain QUESNE



### Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE  
Section Loire-Centre  
2, rue Lavoisier 45140 Ingré  
Tél. 02 38 41 52 84 / 06 95 26 58 29  
Code courrier PSX45  
sud.loirecentre@free.fr