Sud-Solidaires BPCE – Section Caisse d'épargne APC
21 B, rue Edmond Proust - 79000 NIORT
06-37-61-34-04/ 06-15-79-25-99
sudceapc@yahoo.fr / www.ceapc.sudbpce.com

sudsolidaires.ceapc SUDBPCE Sud Groupe BPCE

Février 2022

Augmentations salariales 2022 : LE GRAND ÉCART !

Jackpot pour le directoire, obole* pour les salarié-es.

*** modeste offrande, petite contribution en argent.**

Depuis la signature de décembre 2021 de l'accord NAO de la branche Caisse d'Epargne par le SU-Unsa, la CGC et la CFDT, les patrons locaux en CEAPC ont été cash : il y a un accord national désormais en vigueur, vous n'aurez donc qu'un minuscule supplément sous forme de prime Pepa : l'accord national nous suffit !

Année après année, nous assistons à la reconduction du même scénario, pour le même résultat : la trahison des intérêts des salarié-es ! La confiscation par quelques-uns des richesses produites par les salarié-es au détriment du partage tant espéré par le plus grand nombre. Le tout, avec la caution des syndicats dits « *réformistes* » : Su-Unsa, CGC et CFDT.

Pourquoi *Sud*-Solidaires ne signera pas :

→ Avec **0.8 %** d'augmentation pour un indice des prix à la consommation bien au-delà des **3 %,** la perte de pouvoir d'achat est cataclysmique ! (Et ça fait 6 ans que ça dure).
→ La direction a refusé une **augmentation plancher de 500 euros** pour les plus bas salaires proposée par ***Sud***-Solidaires, ce qui aurait permis à la majorité des salarié-es de percevoir au moins cette somme, alors que l'augmentation annuelle va se limiter, pour beaucoup à moins de 200 euros annuel !
→ Avec une prime **PEPA de 1200 € … dont 200 € fiscalisés**, on est loin des 2000 € possibles. Pourtant ***Sud***-Solidaires avait averti dès le mois de septembre que faute d'accord avant le 31/12, le montant au-delà de 1000 € serait de fait fiscalisé !
→ Et prime sur le gâteau pourrait-on dire, les salarié-es qui ont été « *en maladie* » (malade ou garde d'enfants) pour cause de Covid notamment, verront cette **prime proratisée** en fonction de leur temps de présence. Où quand le cynisme confine à l'insulte !
Quant au reste de l'accord ce n'est comme d'habitude qu'un catalogue de bonnes intentions, type « *il faudra tendre vers l'égalité Hommes/Femmes* » qui n'engage à rien mais **surtout** qui ne coûte rien !

En conclusion :

Vous comprendrez que dans une période où l'inflation flambe (2.9 % encore pour janvier), où les dépenses augmentent (hausse entre autres du coût de notre mutuelle en 2022), ***Sud***-Solidaires ne peut pas cautionner un tel cynisme de la part de la direction. **Dans un groupe qui a dégagé en 2021 quasi 5 milliards de bénéfices et la CEAPC qui devrait dépasser les 100 millions d'euros de résultat net sur la même période, tout cela nous paraît tellement dérisoire, voire même méprisant !**

→ **Mail d'infos sur abonnement gratuit, demande à faire sur sudceapc@yahoo.fr**

Source bilan social https://ceapc.sudbpce.com/wp-content/sites/2/2021/07/bilan-social-2020.pdf

5.1.3 RÉMUNERATION MOYENNE DE DÉCEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2010		2020	2019	2018
Homme	T1	0	A			
	T2	29 102	B			
	T3	30 898	C			
	TM4	34 184	D	26 762	27 632	30 106
	TM5	37 131	E	30 111	29 770	29 133
	Total	**34 050**	F	33 686	33 827	33 662
	CM6	42 115	G	36 677	36 502	35 892
	CM7	48 159	**Total**	**33 289**	**33 437**	**33 323**
	CM8	58 084	H	41 963	41 599	41 759
	CM9	81 287	I	48 943	48 799	48 908
	CM10, MS et HC	108 174	J	61 618	60 692	61 112
	Total	**48 735**	K	87 251	85 688	85 199
		40 209	HC/Z	167 300	166 133	165 833
			Total	**49 867**	**49 363**	**49 613**
				41 899	**41 571**	**41 382**
Femme	T1	0	A			
	T2	23 712	B			
	T3	29 068	C			
	TM4	32 016	D	26 518	27 062	29 093
	TM5	35 017	E	31 004	30 670	29 952
	Total	**31 179**	F	34 042	33 512	33 096
	CM6	39 134	G	35 695	35 452	34 837
	CM7	47 164	**Total**	**33 018**	**32 925**	**32 523**
	CM8	58 102	H	40 691	40 336	40 109
	CM9	71 635	I	47 714	47 327	47 294
	CM10, MS et HC	90 000	J	62 344	62 409	63 481
	Total	**42 758**	K	75 534	73 263	75 770
		33 710	HC/Z			
			Total	**44 810**	**44 437**	**43 986**
				36 923	**36 601**	**36 051**
Total	**T1**	0	A			
	T2	25 958	B			
	T3	29 732	C			
	TM4	32 997	D	26 621	**27 323**	**29 536**
	TM5	36 266	E	30 713	**30 367**	**29 688**
	Total	**32 481**	F	33 910	**33 633**	**33 320**
	CM6	41 011	G	36 119	**35 911**	**35 304**
	CM7	47 918	**Total**	**33 123**	**33 127**	**32 837**
	CM8	58 088	H	41 367	**41 021**	**40 980**
	CM9	79 255	I	48 450	**48 263**	**48 334**
	CM10, MS et HC	107 165	J	61 810	**61 186**	**61 812**
	Total	**46 833**	K	83 471	**81 805**	**82 999**
		37 139	HC/Z	167 300	**166 133**	**165 833**
			Total	**47 734**	**47 356**	**47 288**
				39 243	**38 968**	**38 553**

BILAN 2010 / 2020 : Plus 56 % d'augmentation en 10 ans, soit 5,6 % par an **ET** tous les ans. **Plus 6000 € par AN et TOUS LES ANS ! Et nous autres salarié-es une aumône de 0,8 % et une PEPA de 1200**

Pour ces messieurs du directoire **Mrs Terpereau, Béguet, Foret, Renaud et Decamps** c'est en moyenne 167 300 € divisé par 13 soit **12 869 € MENSUEL !** Hors PV allant de 300 à 500 K€/an **JACKPOT !**

Merci à celles et ceux qui se sont mobilisé-es le 27 janvier pour défendre nos droits et notre pouvoir d'achat malgré l'appel des réformistes invitant les salarié-es à la soumission aveugle et donc à l'acceptation de notre triste sort. **Souvenez-vous de tout ceci au moment de voter pour les élections professionnelles de cette fin d'année. Qui défend vraiment les salarié-es ? Il n'y a que *Sud*-Solidaires pour le faire !**