



Jean-Philippe Bastias



Valérie Boisliveau



Thierry Bordier



Martine Desaulles



David Espin



Pascale Monchal



Boris Violet

PCO

BOITE DE PANDORE A LA CEIDF

Voilà plus de dix ans, que chaque mardi matin, fébrile, la peur au ventre, nombre de managers consultent ce tableau de suivi et tremblent de connaître leur place à la PCO et avec eux leurs équipes. Cette course est sans fin car le but est d'être dans le haut du classement, histoire d'avoir une paix relative de son n+1, et de son n+2. La hiérarchie semble avoir oublié qu'il y aura toujours un premier et un dernier, et que le dernier n'est pas forcément mauvais.

Retour sur cette folie qui anime chaque jour un peu plus le réseau : actions, shows, quinzaines commerciales et temps forts ponctuent la semaine et alimentent la PCO. Courir toujours plus sans réel but et sans fin, voilà le quotidien de notre réseau d'agence. Chacun de nous pourra se reconnaître et admettra probablement que cet outil devenu référence dans le pilotage de l'activité a atteint ses limites. Il marque à la culotte les salariés et ses effets pervers, la pression sur chacun qu'il exerce ne sont plus tolérables.

Quel est le sens de ce système où faire 100 % de ses objectifs assure seulement une triste dernière place au classement ?

Pourtant année après année, l'imagination des DSC et DR est sans cesse renouvelée pour cette PCO et accroît la pression.

On peut légitimement s'interroger avec crainte sur ce qui nous attend pour 2022.

Pour que les salariés du réseau retrouvent une sérénité au quotidien, pour remettre du sens et de la fierté dans son emploi, pour retrouver le sommeil et garder la santé, Sud Solidaires exige de la direction la suppression du PCO, de son benchmark et l'arrêt de tout tableau de classement.

A Paris, le 10/01/2022

Votre **SYNDICAT**
à la CEIDF

64-68 rue du
Dessous des Berges
75013 Paris

01 70 23 53 40 (38)

06 59 29 75 46

sudceidf@orange.fr

www.sudbpce.com

