



## SUD-SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne  
SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ Code courrier : PSX 45  
Email : [sud.loirecentre@free.fr](mailto:sud.loirecentre@free.fr) Tél : 02.38.41.52.84  
Site internet : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com) Facebook : Sud BPCE



Orléans, le 14 Décembre 2021

## PLAN D'ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2022-2024 UN GRAND ABSENT, L'HUMAIN !

Heureusement que le directoire n'a pas un permis à points car il ne serait pas en mesure de conduire le prochain Plan Stratégique 2022-2024.

Un examen approfondi du dernier POS 2018-2020 « **ensemble, réinventons-nous** » aide à comprendre les ressorts du directoire et à en mesurer la profondeur de leurs résultats.

**Se réinventer** pour se démarquer de la concurrence, c'est aboutir à un résultat, bon de préférence : pour le coup, le dernier POS, c'est plus une décélération qu'une accélération pour la direction, à vous de juger.

⇒ Le directoire a atteint 10 indicateurs stratégiques sur 28 tout confondu (Banque de Détail, Banque des Décideurs en Région, Finances, Ressources, Qualité et RSE) ... Et pourtant les parts variables du directoire ont battu tous les records ces dernières années ! Le directoire aurait dû appeler à l'époque leur plan stratégique : « **Ensemble, arrosons-nous à la santé des salariés** » !

### Fouad CHEHADY, une sortie de route dès son arrivée !

Pire qu'un aveuglement le nouveau Président méprise la réalité et ne poursuit coûte que coûte que deux objectifs au travers de son POS 2022-2024 : **le PNB à court terme et la baisse du coefficient d'exploitation !**

Pour SUD-Solidaires, il ne s'agit pas de « produire encore plus », mais d'être plus nombreux à travailler, plus nombreux à avoir un revenu décent, plus nombreux à cotiser... Plus nombreux aussi à bénéficier d'un nouvel équilibre entre travail et vie privée ! Le progrès technologique doit engendrer le progrès social partout dans l'entreprise, avec de nouvelles opportunités de vie pour chacun en lieu et place de la logique actuelle de pression, d'exclusion et d'un dialogue social en miettes !

Chacune, chacun aura compris le message du prochain POS : **il faut ACCELERER**, être encore plus proactif, tous vendeurs réguliers... Pour illustrer l'accélération, le résultat net de 2024 devra atteindre 68,7 M€, oui presque 70 M€. Quand on sait que le résultat net moyen oscille depuis toujours aux alentours de 55 M€ :

**Ce POS sera insoutenable socialement !**

**Creusement des inégalités, explosion du Résultat Net à fin 2024, non partage des richesses, tout ça pour gonfler les parts variables du directoire et être dans les petits papiers de BPCE ?**

Pour le POS 2022-2024 à part accélérer la suppression de 60 postes à minima, **il n'y a rien de prévu sur la politique sociale et salariale pour les salariés !**

A propos du volet social, nous tenons à souligner le climat dans lequel les salariés évoluent depuis plusieurs années. Les situations que nous rencontrons sur le terrain font état des principales raisons du déséquilibre de la charge de travail: effectifs en baisse, postes vacants, heures supplémentaires non remontées, la quantité et la complexité des tâches, le manque de temps pour suivre les formations, les exigences réglementaires, dimension conseil (nouveau concept, accueil partagé...), la difficulté à joindre les filiales (BPCE...), les challenges permanents, l'informatique qui ralentit ce qui génère inévitablement une charge de travail trop importante qui se transforme en stress, en arrêts de travail et bien souvent en burn-out.

Le directoire qui a l'outrecuidance d'annoncer 1,1% d'inflation en 2021 doit se ressaisir et **ACCELERER** sa politique sociale et salariale en accordant une prime COVID récompensant les 2 dernières années d'effort, en augmentant les salaires afin de tenir compte de la hausse des prix généralisée.

La direction doit **INNOVER** dans sa stratégie afin de répondre aux problématiques de recrutement, des dysfonctionnements informatiques incessants, et ainsi **SATISFAIRE** et récompenser l'effort des salariés.



## **PLAN STRATÉGIQUE SOCIAL ET SALARIAL DE SUD-SOLIDAIRES**

Parce que l'heure n'est plus à sortir de la crise mais à rompre franchement avec tout ce qui l'a nourrie et la maintient vivace : le capitalisme effréné qui détruit les emplois et qui accentue les inégalités sociales. Parce qu'il est urgent de rompre avec le dogme de la résilience institué par le directoire qui promeut l'individualisme et l'adaptation quand, plus que jamais, il faut stimuler le collectif et la solidarité.

### **ACCÉLÉRER la Responsabilité Sociale de Loire Centre**

Cela implique pour SUD-Solidaires que les salariés doivent avoir un ensemble de droits d'intervention concernant l'ensemble des dimensions de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), allant jusqu'à l'intervention sur la stratégie de l'entreprise. La RSE n'a de sens que si elle fait l'objet d'une appropriation collective et citoyenne, afin d'échapper à la forme qu'elle prend trop souvent : celle d'un engagement unilatéral et auto-administré, servant bien souvent principalement les objectifs de communication interne de la CE.



### **INNOVER la Politique Salariale des salariés**

Selon nous, nos constats prouvent que les salariés sont mis à contribution plus qu'il ne le faut et que la direction leur donne moins !

- Augmentation générale de 300 € mensuel avec un salaire minimum de 1 700 € net,
- Prime Covid de 1 000 € pour 2020 et 1 000 € pour 2021,
- Fin des écarts de salaire entre les Femmes et les Hommes,
- Remplacement de la part variable par un mois de salaire moyen dans l'entreprise,
- Un supplément d'intéressement pour combler la baisse de celui-ci.

### **SATISFAIRE la Qualité de Vie au Travail des salariés**

Depuis de trop longues années, la direction de Loire Centre refuse de voir ce que vivent les salariés au quotidien : surcharge de travail, hyper-connexion, pénibilité psychique, épuisement professionnel sont prégnants pour les salariés de la caisse. Et le pire est arrivé, il n'est pas une semaine, voire une journée, sans qu'un salarié nous contacte pour témoigner d'un quotidien au travail détruisant petit à petit sa santé. On ne compte plus le nombre de départs, démissions, ruptures conventionnelles ou abandons de poste de salariés à bout de souffle, épuisés, harassés, brisés, exténués psychologiquement !

La direction doit redonner du corps à la politique salariale et sociale de l'entreprise, faire enfin aboutir les négociations salariales qui auront lieu prochainement et améliorer les conditions de travail avant qu'il ne soit trop tard. Il en va de la pérennité de la motivation de chacun à continuer de performer pour notre entreprise sinon le POS du directoire risque de finir dans les décors comme celui de 2018-2020 !

## **Remettre l'humain au cœur des préoccupations !**

**Vos représentants SUD-Solidaires :** Tristan GUERIN - Cécile GAMBERT - Damien PINSULT - Isabelle LEFEBVRE - Daniel MIHALYI - Florine BERHOUET - Laurent PERRAULT - Corinne RIGUIDEL - Gêrôme TOURNOIS - Flore GERMAIN - Maryline BALLANGER - David GANDON - Alain QUESNE

*Retrouvez toutes nos expressions via l'intranet : Mon Entreprise / Site des Organisations Syndicales / SUD-Solidaires*