

C'EST PAS NOUS QU'ON LE DIT !

Comme chaque année les élus au CSE ont assisté à la restitution de l'expertise sur la politique sociale de la CELR pour 2020. Voici quelques indicateurs significatifs :

CELRL : Situation des effectifs – Niveau le plus bas enregistré

Avec une baisse des effectifs globaux de - 3,27 % en 2020, la Caisse connaît son niveau le plus bas de ces 20 dernières années.

L'année 2020 enregistre 103 départs et 76 entrées nettes en CDI. Le taux de turn-over global diminue de 1,2 point entre 2019 et 2020.

EFFECTIFS

Avec 1 450 salariés dont 1 396 CDI, l'effectif est au plus bas !

Les démissions (25,2%) et les départs en retraite (28,2%) représentent la très grande majorité des départs CDI en 2020. A noter que le taux de maladie est supérieur à la moyenne des caisses d'épargne.

EGALITE PROFESSIONNELLE

Rémunération annuelle moyenne

Caisse d'Épargne Languedoc-Roussillon

	2020		Ecart	Variations 2020/2019	
	Homme	Femme		Homme	Femme
Total	44 557	35 586	-8 971	-1,91%	-1,89%

L'effectif de la CELRL est composé de 829 femmes (59%) pour 567 hommes (41%). Pourtant, seulement 29 % des femmes sont cadres pour 54 % chez les hommes !

L'écart de rémunération est toujours aussi flagrant...

RÉMUNÉRATION MOYENNE ANNUELLE EFFECTIF PERMANENT 2020

REMUNERATIONS

	AQUITAINE POITOU-CHARENTES 2020	AUVERGNE-LIMOUSIN 2020	BOURGOGNE-FRANCHE COMTE 2020	BRETAGNE-PAYS DE LOIRE 2020	COTE D'AZUR 2020	GEE 2020	HAUTS DE FRANCE 2020	ILE DE FRANCE 2020	LANGUEDOC-ROUSSILLON 2020	LOIRE-CENTRE 2020	LOIRE DROME ARDECHE 2020	MIDI-PYRÉNÉES 2020	NORMANDIE 2020	PROVENCE-ALPES-CORSE 2020	RHÔNE ALPES 2020	MOYENNE CAISSES 2020
A																
B			23 878	31 750		33 127						50 888	31 792	32 171	40 648	24 432
C				24 270	27 589	23 647	24 689		23 914			24 691	27 552	30 241	30 077	26 237
D	26 986	30 879	28 827	31 010	31 314	30 988	29 952	33 207	29 056	31 603	30 097	28 415	32 246	33 077	33 005	31 204
E	32 004	29 397	29 182	28 375	29 517	30 260	33 318	36 388	28 654	28 771	29 603	29 524	28 768	35 448	34 317	31 024
F	35 600	34 163	34 389	32 607	33 821	34 690	33 658	39 078	35 032	34 301	35 704	34 984	34 083	38 580	32 926	35 018
G	37 956	40 208	38 505	36 301	38 126	38 194	38 177	42 293	36 793	37 553	38 817	39 254	36 993	42 517	38 188	38 917
H	44 003	44 984	45 291	42 907	48 406	46 062	46 892	50 922	43 800	44 339	44 524	45 749	44 708	52 167	45 223	46 343
I	52 960	54 392	55 705	54 685	57 806	54 791	55 687	60 383	53 444	55 923	53 485	53 830	55 219	61 764	54 958	55 655
J	68 155	65 666	63 442	66 053	68 586	65 745	65 788	75 051	63 352	72 021	65 743	63 793	68 614	75 744	66 474	69 065
K	95 560	94 715	96 590	90 743	98 505	95 341	102 292	107 799	95 057	84 881	94 381	94 419	93 555	110 434	104 210	100 372
HC & MS	228 504	216 266	205 195	172 793	282 849	189 510	300 820	230 192	208 839	182 614	158 858	269 950	203 225	359 438	301 077	230 997

La masse salariale passe de 60,2 M€ à 56,8 M€ ! Les rémunérations moyennes sont toujours parmi les plus basses de France (sauf pour le directoire)... Les économies dues aux variations d'effectif (789,6 k€) compensent les augmentations nationales (250,7 k€) et les promotions (577,7 k€).

RAPPEL PNB

	2016	2017	2018	2019	2020
	287.70	289.70	290.00	291.30	295.80

Des effectifs en baisse, une énorme disparité entre les hommes et les femmes, les salaires parmi les plus bas de France pour un PNB et des objectifs en continuelle hausse. Voilà le triste bilan social de notre entreprise ! Une soi-disant banque mutualiste...