



Union  
syndicale  
**Solidaires**

## CONTACT

✉ [sudcera@9business.fr](mailto:sudcera@9business.fr)  
☎ 04 72 60 21 02



# ÇA AGACE

Avant la période estivale, quelques petits coups de gueules pour tenter de faire bouger les lignes..



alors là, bravo pour la transformation c'est sacrément réussi...

**Ça agace, les conséquences d'Inventons Demain : des suppressions d'etp dans les agences ; remettez l'effectif en agence !!**

Cela devient aberrant !

Un petit mail peut éviter un long discours sur ce grave problème du sous-effectif en agence :

« Bonjour,

*Je vous transfère le mail que je viens d'envoyer à notre agence AEL.*

*Nous rencontrons un gros problème. En effet, la moitié du trafic dans notre agence (physique ou téléphone) vient de clients gérés en AEL.*

...

*Nous avons perdus 2 etp dont notre collègue à l'accueil suite à la bascule sur inventons demain en novembre (qui a eu lieu en même temps que la bascule AEL...).*

....

*Nous sommes à bout et nous avons parfois envie de pleurer tellement nous n'arrivons plus à tout gérer.*

*Notre DG est au courant de notre souffrance en agence et ...*

*mais je pense que plus haut il n'en n'ont rien à faire des petits employés comme nous..*

*Merci pour votre aide, désolé pour ce mail de désespoir,*

*Cordialement »*

**Alors, que répondez-vous Mr DENIZOT ? Ne nous faites pas le coup de « c'est l'exception qui confirme la règle ».**

**iSelection**  
L'IMMOBILIER PATRIMONIAL

**I Selection : ça agace !!!!**

Faut faire des relais sinon aie aie aie... vous n'êtes pas dans votre job...Pas un vrai commercial !!

Et quand vous faites le relais : des investissements de 100 à 200 k€ pour les clients ....

I sélection qui facture aux clients 3000€ ou plus

Et pour le conseiller : une petite aumône de : 45€ en chèques « Capitaine Haddock » sous conditions suspensives de, ou encore de, et à condition de, avec bien entendu la nécessité de, et à condition d'avoir scanné le, sous réserve d'avoir numérisé la ...

Si après toutes ces étapes vous réunissez les conditions : bravo : 45€ de bonus au bout de x mois, non au bout de – mois, non plus : un à deux ans après !

En tout cas bravo à Iselection : il y a au moins un gagnant..



### 3. REMUNERATION

A raison de la présente mission d'intermédiaire, le Client s'engage à verser au ISELECTION une commission d'un montant forfaitaire de :

Montant hors taxes : deux mille six cents Euros (2 600 €HT)

TVA au taux de 20% : cinq cent vingt Euros (520 €)

**Montant toutes taxes comprises : trois mille cent vingt Euros (3 120 €TTC)**

**Ca agace le Télétravail et le retour en présentiel** : certaines Directions arrangent à leur sauce les consignes données par le Directoire pour un retour à 50%. Il faut dire à leur décharge que les consignes du Directoire ne sont pas d'une grande clarté et donc comme la nature à horreur du vide : Ça agace !

**La gestion de la Direction sur les avis donnés par des clients sur Google, ça agace :**

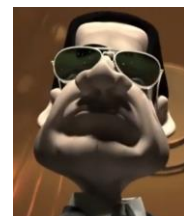
Que ce soit à nous de devoir signaler les abus : ça agace,

Que la Direction ne soit pas en veille constante pour répondre ; ça agace,

Que la Direction fasse le choix d'envoyer un lien dans les enquêtes de satisfaction pour que les clients mettent un avis : ça agace. Certes on va envoyer aux clients satisfaits le lien mais du coup quand ça marchera moins on va en prendre plein la tête.

Nous demandons que la Direction prenne ce sujet en main et le gère professionnellement et pas en envoyant aux clients comment faire pour saisir encore plus d'avis.

Un petit exemple d'avis déposé :



**Ça agace, un ancien Président de la République, empêtré dans de nombreuses affaires, embauché comme consultant par NATIXIS. Ça agace très fort !**

« Nicolas Sarkozy conseille désormais Natixis : une nouvelle mission des plus lucratives ? L'ancien président de la République n'en a pas fini avec la vie active. Après son échec à la primaire, il est retourné conseiller plusieurs grands groupes, dévoile Capital, et gagne très bien sa vie. 5 mai 2021 »

On est au moins content que quelqu'un soit satisfait de NATIXIS... Visiblement, les liens très étroits qu'avait ce triste sire avec BPCE dans le passé de sont pas rompus (remember François PEROL, Thierry GAUBERT, Mme HORTEFEUX, Charles MILHAUD, fonds libyens sur un compte Caisse d'Épargne, etc...) !

**Ça agace, le soutien psychologique pour les clients via leur MRH**, les Caisses qui en ont de la pub alors qu'il n'y a rien ou presque pour les salariés dans les situations de harcèlement : ça agace !

**Et on vous souhaite un bon mois de juin et on reste à vos côtés.**

« le travail d'équipe est nécessaire. En cas d'erreur cela permet d'accuser quelqu'un d'autre ».

L'équipe SUD.