



Le bonheur est dans le pré ... en CEHDF !

La Direction a joué sa partition habituelle lors de la présentation des résultats de sa dernière enquête Diapason. Tous les salariés de la CEHDF étaient très fortement « invités » à répondre à ce questionnaire patronal.

Vos élus **Sud Solidaires** dénoncent cette mélodie du bonheur et l'analyse des résultats qui permet à la direction d'affirmer que des résultats sont en progrès par rapport à la dernière enquête DIAPASON.

Les salariés étaient beaucoup moins nombreux à répondre par rapport au dernier diapason. Les conclusions de la direction sont en totale contradiction avec l'enquête du cabinet indépendant APSYS, enquête APSYS qui elle est autonome, véritablement confidentielle et à la demande des organisations syndicales et non diligentées par la direction !

Mais quel crédit accorder à l'enquête de la direction Diapason ?

Nous le constatons tous au quotidien, année après année, réorganisation après réorganisation, que nos conditions de travail s'améliorent, notre charge de travail s'allège, la pression est devenue quasiment inexistante, la reconnaissance salariale des salariés n'a jamais été aussi bonne, l'intéressement versé atteint des sommets jamais inégalés. L'impact de notre travail sur notre santé est du même ordre que celle de la fontaine de Jouvence sur l'espérance de vie ... Il fait tellement bon vivre en Caisse d'Épargne Hauts de France que les salariés ont du mal à quitter leur poste de travail, ce qui doit certainement expliquer les dépassements d'horaires.

Ironie à part, le dialogue social en Caisse d'Épargne HDF est encore plus bas que celui de Bernado dans Zorro !

Vous n'êtes pas dupes de ce chant des sirènes, et chaque fois vous êtes nombreux à nous dire que vous ne vous y retrouvez pas Étonnant non ?

Si la Direction souhaitait sincèrement se préoccuper de la santé des travailleurs, elle prendrait en considération les conclusions de l'enquête APSYS et ne ferait pas la sourde oreille face à vos élus.



Le malaise est palpable chez les cadres et non cadres :

Pression dans les fonctions supports et commerciales intenses, burn-out, arrêts de travail en hausse, injonctions paradoxales permanentes, suppression de postes, charge de travail écrasante, flicage intense de l'activité, etc ... voilà ce qu'entendent régulièrement vos élus **Sud** solidaires lors de nos rencontres avec les collègues sur le terrain.

Reste que le panel de questions soumis à votre sagacité n'a fait l'objet d'aucun consensus de la part des élus ni du personnel : il n'est que le reflet du souhait de la caisse d'Épargne Hauts De France d'afficher avec un semblant d'objectivité (grâce à IPSOS) un optimisme sans faille et incontestable qui lui permettra de contenir vos salaires encore plus longtemps. Il manque beaucoup de sujets sur lesquels la direction n'a pas souhaité aller, et pour cause !!!! Tous les sujets qui fâchent ont été volontairement écartés...

sud.solidaires.hdf@gmail.com



Site : www.sudbpce.com

