



## SUD-SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne  
SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ Code courrier : PSX 45  
Email : [sud.loirecentre@free.fr](mailto:sud.loirecentre@free.fr) Tél : 02.38.41.52.84  
Site internet : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com) Facebook : Sud BPCE



Orléans, le 24 Avril 2021

# CSE DU 22 AVRIL 2021

Le CSE du 22 avril était axé sur les thèmes aussi variés que la Part Variable du Directoire, les regroupements d'agences et les suppressions de postes qui en découlent, l'évolution de la Direction de la Comptabilité, le bilan annuel des Temps Partiels et du Compte Epargne Temps, les résultats commerciaux, financiers ainsi que les effectifs au 31/03/2021.

## Le Directoire supprime des postes et s'enrichit ...

Si les effectifs diminuent substantiellement depuis plusieurs années, le Directoire continue à profiter de parts variables colossales obtenues en partie grâce à la suppression de postes.

Effectivement, on apprend que la Part Variable du Directoire de 2020 versée en 2021 (estimée à environ 500 000 €, 61 % du fixe de la Présidente et 38 % pour les 4 autres membres du Directoire) est calculée en partie sur la gestion des « ressources humaines » : plus les effectifs baissent plus la Part Variable est importante !

Cette information risque de faire beaucoup de bruit au sein de l'entreprise ...

L'élasticité du Directoire n'est plus à démontrer.

Et après, ce dernier ose nous parler d'éthique et de responsabilité sociale ! Cette pratique de comprimer les effectifs pour s'octroyer des Parts Variables indécentes est en totale contradiction avec leurs valeurs affichées.



## Avis du CSE sur le projet de regroupements de points de ventes dans le cadre des études menées sur l'aire de Châteauroux et induits sur le référentiel d'effectifs

Pour rappel, suite à l'étude du bassin de vie de Châteauroux, ce projet consiste à fermer l'agence de St Luc, à réorganiser en agences jumelles Grands Champs et Beaulieu et à supprimer 2 postes.

**Le grand plongeon : Deux postes de DA supprimés.** Après la suppression quasi générale des Conseillers Commerciaux (autrefois qualifiés de « premier sourire » mais jugés inutiles aujourd'hui), dorénavant c'est la fermeture d'agences, les regroupements inopinés pour des raisons d'opportunités commerciales qui suppriment bon nombre de postes de DA (ici c'est 2). La crainte de l'absence de reconnaissance par la promotion apparaît légitime.

On pouvait penser que le monde mutualiste de la Direction resterait à l'écart de ces fermetures, mais ce n'est pas le cas ! Et d'après Mme Paquet, ce projet est un pari pour l'avenir sur le bassin de Châteauroux ...

Les élus SUD ainsi que le CSE ont émis un avis défavorable à ce projet.



## Bilan du Compte Epargne Temps (CET)

Solde du CET	Nombre de CET au 31/12/2020	Nombre de CET au 31/12/2019
Entre 0 et 5 jours	271	310
Entre 5 et 10 jours	279	257
Entre 10 et 20 jours	319	302
Entre 20 et 50 jours	318	319
Entre 50 et 100 jours	150	134
Plus de 100 jours	71	65
<b>Total général</b>	<b>1408</b>	<b>1387</b>

- Le nombre de CET est en hausse 1,5 % par rapport à 2020.
- Au 31/12/2020, 86,3 % des effectifs CDI détiennent un CET avec 29 jours en moyenne.
- Le nombre de jours de CET est en hausse de 8,4 %, 2020 aura vraiment été une année particulière avec les confinements, bon nombre de collègues ont fait le choix de renoncer provisoirement à leurs congés et RTT en alimentant leur CET.
- La tranche d'âge 50/60 ans détient le plus de jours de CET (50 jours en moyenne). Celle-ci représente 55 % de l'ensemble des jours de CET de Loire Centre.

## Avis du CSE sur le projet dévolution d'organisation de la Direction de la Comptabilité : avis défavorable du CSE

Le départ en retraite de 3 salariés est encore une fois une opportunité pour la direction de revoir l'effectif à la baisse en homogénéisant les périmètres d'activité des départements tout en permettant de « développer des synergies entre les activités » ...



Cette nouvelle organisation permettrait de « renforcer la ligne managériale afin de favoriser la montée en compétence des salariés et de sécuriser le dispositif de contrôle permanent ». Un quatrième département serait créé pour mieux répartir les activités et augmenter le nombre d'experts. Bref pour être toujours plus innovant dans l'organisationnel et le management des équipes, beaucoup de changements sont prévus dans l'appellation des postes.

Si certains salariés devraient obtenir une classification supérieure, il n'en demeure pas moins qu'au global cette nouvelle organisation de la Direction de la comptabilité acte la suppression d'un poste. Les élus SUD se sont abstenus et au final le CSE a émis un avis défavorable.

### Bilan Temps Partiel

Le bilan Temps Partiel indique que 151 salariés travaillent à temps partiel au 31/12/2020 (151 en 2019). Il concerne principalement des femmes. Une différence est également notable entre les nouvelles demandes de temps partiel acceptées et refusées : sur 25 demandes il n'y a eu que 2 refus ! Pour les demandes de renouvellement, un seul refus.

**Bon à savoir :** L'entreprise met à disposition des salariés de 58 ans et plus, dès lors qu'ils ont acté leur intention de départ en retraite dans les 3 années à venir, un dispositif de temps partiel de fin de carrière. Les salariés autorisés à travailler à temps partiel, dans le cadre du présent dispositif, bénéficient, à titre dérogatoire, d'une majoration de 7 % de leur rémunération brute annuelle de base proratisée. En cas de cotisation à temps plein, l'employeur prend en charge la partie des cotisations patronales de retraite à temps plein ...

### Aménagement de l'agence Fleury les Aubrais : avis favorable du CSE

L'agence de Fleury Les Aubrais (12 postes) va être rénovée sur le 2<sup>ème</sup> trimestre de 2021. Les travaux dureront 14 semaines et pendant cette période, 8 salariés de l'agence iront dans un mobile banque et 4 autres dans des agences à proximité. Ces travaux consistent en la rénovation complète de l'agence (hormis dans la partie LSB, ETS et sous-sol), l'ensemble du mobilier sera changé, 3 bureaux Premium seront créés ainsi qu'une salle détente à l'étage et un véritable espace réunion dans le bureau du DA. L'accueil sera toujours constitué de 2 postes de travail (agence école). Les élus SUD et le CSE ont remis un avis favorable à l'unanimité.

### Résultats financiers, commerciaux et effectifs au 31/03/2021

En M€	Budget 31/03/2021	Résultats au 31/03/2021	Résultats au 31/03/2020
<b>PNB</b>	71,1	<b>74</b>	73,4
Frais de Gestion	-56,5	<b>55,4</b>	54,9
Résultat Brut d'Exploitation	14,6	<b>18,6</b>	18,5
<b>Coût du Risque</b>	-6,8	<b>-7,5</b>	-3,3
Résultats sur Autres Actifs	0	<b>-0,3</b>	0,1
Impôts sur les Sociétés	-3,2	<b>-2,7</b>	-5,1
<b>Résultat Net</b>	4,7	<b>8,1</b>	10,3
Coefficient d'Exploitation	79,4 %	<b>74,9 %</b>	74,8 %

- **Comme vous pouvez le constater, les résultats à la fin du 1<sup>er</sup> trimestre sont excellents.** Par rapport au budgétisé, le PNB est supérieur de 2,8 M€ et le Résultat Net en avance de 3,4 M€. Seul bémol, le Coût du Risque est en net augmentation (Provisions réglementaires importantes) et en hausse de 4,2 M€ par rapport à l'an dernier à la même période.
- **Quant aux résultats commerciaux du 1<sup>er</sup> trimestre, la plupart des items sont en phase avec les objectifs fixés par le Directoire :** Epargne, Crédits, Banca, IARD etc. C'est à mettre au crédit des commerciaux qui sont plus que jamais sous pression et tout cela dans un contexte sanitaire particulier ...
- **Il est incompréhensible que les effectifs continuent de diminuer (-11 CDI depuis le 1<sup>er</sup> janvier, encore une bonne nouvelle pour la PV du Directoire). De plus, suite à une interrogation de vos élus, nous apprenons que 47 postes sont vacants au 31 Mars dont 25 dans le réseau ...** Nous comprenons mieux pourquoi une majorité de salariés répondent dans l'enquête Diapason que leur charge de travail est trop importante ! A noter également qu'il n'y a eu que 7 démissions sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 contre 24 au 31/03/2020. Face à la crise sanitaire et économique, on observe une diminution du turnover.