

DERNIER AU BENCHMARK

LE RÉSEAU CAISSE D'ÉPARGNE EST CLASSÉ DERNIER DES ENTREPRISES PRÉFÉRÉES DES SALARIÉS DE LA BANQUE

Capital publie depuis 7 ans une étude sur la qualité des employeurs dans les métiers de la banque et des services financiers. L'enquête repose sur un panel de 20 000 salariés de notre secteur d'activité à qui on a demandé s'ils recommanderaient leur entreprise à leurs proches. Le résultat pour la Caisse d'Épargne n'est vraiment pas bon !

Retrouvez l'intégralité de l'article grâce au lien suivant :

<https://www.capital.fr/votre-carriere/credit-mutuel-boursorama-les-entreprises-preferees-des-salaries-des-banques-et-services-financiers-1395613>



Notre réseau se retrouve bon dernier de la classe. On ne peut pas dire que les autres entités du groupe brillent aussi par leur résultat...

Face à ce constat catastrophique, les dirigeants des Caisse d'Épargne vont-ils recevoir eux aussi un tas de mails pour leur signifier leur mauvais classement et l'obligation de faire mieux à l'avenir ? C'est en tout cas ce qu'ils mériteraient car c'est ce qu'ils font eux-mêmes subir tous les jours aux collègues.

Mais non, bien au contraire ! **Ils s'augmentent par l'intermédiaire des COS en moyenne de 10 %.** On comprend mieux pourquoi à la CEIDF la présence de notre syndicat **Sud-Solidaires** dans cette instance, dérange. Y aurait-il eu une augmentation honteuse à cacher ? Malheureusement, la direction en changeant le mode de scrutin a tout fait pour éloigner **Sud**, la deuxième organisation syndicale à la CEIDF. Et ce n'est pas avec la nouvelle configuration du COS que naîtra la transparence.

PARCE QU'UN AUTRE SYNDICALISME EXISTE, ADHÉREZ À SUD !

A Paris, le 23/03/2021

Jean-Philippe Bastias - Valérie Boisliveau - Thierry Bordier - Martine Desaulles
 Patrice Drigny - David Espin - Pascale Monchal - Boris Violet