



Solidaires
votre syndicat à la **CEHDF**

Linda Hsaini - Bruno Houdart - Marianne Rzeznicki

sud.solidaires.hdf@gmail.com

BPCE
www.sudbpce.com

L'ÉGALITÉ SALARIALE C'EST POUR QUAND ????

La journée internationale des droits des femmes est célébrée dans le monde entier depuis le 08 mars 1977 notamment grâce à l'ONU mais surtout grâce aux mobilisations des femmes qui pour certaines ont permis d'obtenir les mêmes droits que les hommes comme :

- Le droit de vote en 1944
- Le droit de travailler sans l'accord de son mari et cette date n'est pas si loin : 1965 !
- Le droit d'ouvrir un compte bancaire ou de signer un contrat sans l'accord de son mari. Imaginez, refuser d'ouvrir à une femme un compte bancaire sous prétexte que son mari ne lui a pas donné d'autorisation écrite ? Nos collègues retraités ont connu ces conditions qui paraissent d'un autre temps et surréaliste.

Même si aujourd'hui des progrès ont été faits, nous sommes encore loin de l'égalité totale homme/femme.

Prenons l'exemple de l'égalité salariale :

l'employeur est tenu d'assurer pour un même travail, ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes : cette obligation interdit toute différenciation de salaire fondée sur le sexe.

Pourtant, l'office européen des statistiques Eurostat indique que le salaire des femmes en France est de 15,5 % en moyenne inférieure à celui des hommes.

Qu'en est-il à la Caisse d'Épargne ?

En se basant sur le bilan social du groupe BPCE qui regroupe entre autres toutes les Caisse d'Épargne, les inégalités salariales hommes/femmes restent flagrantes. L'écart moyen annuel entre les cadres femmes et hommes des 15 caisses est d'environ 6000€ annuel.

Malgré le fait que les femmes sont plus nombreuses, 59 % des effectifs au 31/12/2019 et en moyenne plus diplômée selon le bilan social, en Caisse d'Épargne les femmes gagnent encore trop souvent moins et les femmes sont très nettement sous représentée dans les postes du « haut encadrement ».

En 2021 les femmes ne sont toujours pas égales dans l'accès à la promotion et la rémunération.

L'amélioration de la situation des femmes constitue un impératif démocratique qui doit conduire à une plus grande justice sociale et cette journée de mobilisation nous permet d'y contribuer .

LE SYNDICAT SUD REVENDIQUE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.

Fais-nous part de tes commentaires ou de ton expérience.



Afin de tester tes connaissances, nous te proposons ce petit test :

En moyenne à combien s'élève la différence salariale en pourcentage ?

- 5 % 10 % 25 %

Qui a fait naître la journée de la femme ?

- Clara Zetkin Clara Moreau Clara Campoamor

Le 19/03/1911 en référence à la révolution de 1848 plusieurs pays décident de célébrer cette journée.

Combien de femmes descendent dans les rues ?

- Mille Un million Dix mille

La journée internationale des femmes est officiellement reconnue par l'ONU en :

- 1977 1925 2015

SARDINIÈRES OU CASSE NOISETTES : en 1924, 2000 ouvrières se mettent en grève !!!

Elles obtiennent hausse de salaire et paiement des heures supplémentaires après :

- 46 jours de grève 3 mois de grève 1 journée de grève

Qui a décrété la journée de la femme :

- François Mitterrand Vianney Julien Clerc

