



SUD-SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne
SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ Code courrier : PSX 45
Email : sud.loirecentre@free.fr Tél : 02.38.41.52.84
Site internet : www.sudbpce.com Facebook : Sud BPCE

Union
syndicale
Solidaires

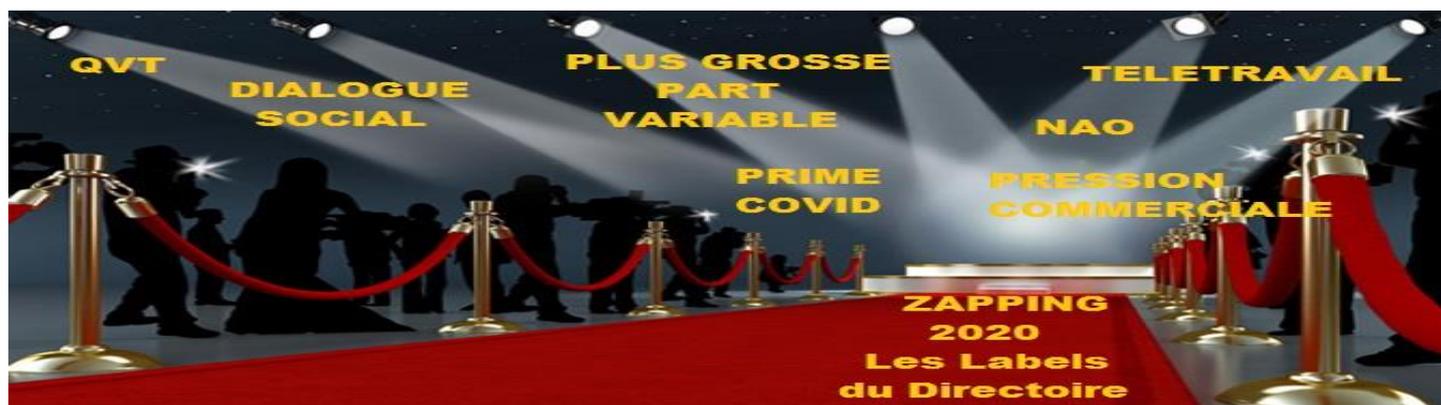
Orléans, le 4 Février 2021

LES « LABELS » DU DIRECTOIRE ... RÉTROSPECTIVE 2020 !

Promouvoir l'entreprise, ses produits et services en chassant les labels est devenu une règle d'or pour la Direction. Très pratique pour leur communication « éthique ». D'ailleurs, les membres du Directoire sont les premiers à s'enorgueillir et à s'auto-congratuler, ils n'en finissent plus de brandir fièrement leurs trophées en affichant ainsi la CELC comme un modèle social et économique qui s'inscrit tout naturellement dans une démarche RSE ...
Définition RSE : *La Responsabilité Sociétale (ou Sociale) des Entreprises désigne la prise en compte par les entreprises, sur base volontaire, et parfois juridique, des enjeux, environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans leurs activités.*

RSE Attitude, vraiment ?

Au tour des salariés et de SUD-Solidaires de décerner au Directoire les LABELS qu'ils méritent, juste récompense de leur politique sociale et économique menée dans l'entreprise depuis des années et en particulier en 2020 !



JANVIER : SUD décerne **le label** de la « **Plus belle NAO locale** » aux 5 membres du Directoire ! Zéro d'augmentation générale des salaires, pas de prime « « Macron » et logiquement absence d'accord pour la NAO 2020 ...

FÉVRIER : SUD décerne **le label** : « **Le téléphone sonne, Nicole pleure** » à la Présidente, sur le fameux taux de décroché qui « pourrit » la vie à tous les commerciaux ... QVT (Qualité de Vie au Travail) on vous dit !

MARS : SUD décerne **le label** du modeste « **Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRI Pact)** » aux 5 membres du Directoire ... Les actions minimalistes de la direction ne permettent toujours pas d'améliorer vos conditions de travail ! Pratiquement pas de travaux en agence, et en plus dans plusieurs dizaines d'entre elles, le mobilier des accueils a été « remplacé » par des plots (avec le strict minimum) ou des guichets compacts qui ne vous permettent même plus de travailler correctement, belle avancée ! Ça c'est de la QVT !

AVRIL : SUD décerne **le label** de la « **Plus grosse Part Variable** » à Nicole ETCHEGOINBERRY ... En effet, habituée à être labélisée, la PV de la Présidente se situe autour de 240 000 € en 2020 et a plus que doublé en 10 ans depuis son arrivée à la tête de la CELC. C'est loin d'être le cas des salariés ! Allez, équipez vos clients, vendez de l'IARD, de la Prévoyance et du Conso !!!

MAI : SUD décerne **le label** du rejet catégorique de la « **Prime Covid** » à Elise PAQUET ... La Direction officialise localement le refus de verser une prime pour tous. C'est certainement l'écœurement devant de tels comportements qui aura encore poussé 26 salariés à claquer la porte de la CELC ce premier trimestre 2020 ! Continuez à vendre et recevoir des clients, pas de risque, vous n'aurez rien de plus !

JUIN : SUD décerne le label de l'excellente « Étude des bassins de vie » à Bruno BOUTIER ...

En effet, cela permet de poursuivre la fermeture progressive des agences (cette fois-ci c'est sur Tours ; Châteauroux et Blois c'est prévu pour cette année ...) et d'en profiter pour supprimer encore et toujours des postes ... En 10 ans, le groupe BPCE a réduit ses effectifs de 22 383 salariés... Qui veut applaudir le Directoire de LC qui se donne corps et âme dans ce projet de destruction massive des emplois ?

JUILLET/AOÛT : SUD décerne le label de la fantastique « Évolution du référentiel d'effectifs au sein du réseau d'agences BDD » à Bruno BOUTIER ... La nouvelle segmentation est une aubaine pour la Direction qui en profite pour « alléger » une fois de plus les effectifs de la BDD. L'intitulé doucereux du plan stratégique « Ensemble, réinventons-nous » a vocation à nous endormir !

SEPTEMBRE : SUD décerne le label du plus beau « Dialogue social constructif » à Elise PAQUET ...

Le télétravail attendu par toutes et tous : finalement la Direction claque la porte des négociations pour ensuite imposer unilatéralement sa charte « sociale » ! Un grand merci pour la confiance témoignée aux salariés qui ont pourtant apporté entière satisfaction pendant la crise sanitaire ... Quant au réseau et à l'ensemble des commerciaux, c'est : circulez, il n'y aura rien pour vous !

OCTOBRE : SUD décerne le label du fumeux « dossier Smith » aux 5 membres du Directoire ...

Loire Centre doit remonter encore 19 M€ à BPCE. Comme d'habitude, ce sont les salariés qui vont payer l'addition ! Pendant ce temps-là, lors de la funeste NAO nationale, les Présidents du Directoire s'entendent entre eux et bloquent toute augmentation générale des salaires et tout versement de prime de risque « Covid » de 1 000 € pour les salariés de la Branche Caisse d'Épargne ... Et s'attribuent des parts variables qui représentent jusqu'à 75% de leur rémunération fixe !

NOVEMBRE : SUD décerne le label de la sinistre « Part Variable 2021 » à Bruno BOUTIER ...

Après l'avoir individualisée l'an dernier (passage de 50 à 75 %), mis des conditions supplémentaires telles que réaliser ses formations réglementaires dans les délais impartis, la grande « nouveauté » de la Direction pour 2021 est l'instauration d'un système de Bonus/Malus pour la PV des agences sur certains critères. Le but affiché : « surperformer » sur tous les items ! Les seuls peut-être à y « échapper » sont les Directeurs de Groupe pour lesquels le projet initial de la Direction ne précise rien les concernant ! 2 mois après sa mise en place, la Direction refuse toujours de nous préciser les modalités de calcul pour la part variable des DG ...

DÉCEMBRE : SUD décerne le label du brillant « Bilan Social » de 2019 à Elise PAQUET ...

Record de départs de l'entreprise, plus de 150, dont 43 démissions en 2019. Hélas, ce triste record a été une fois de plus pulvérisé en 2020 (56 démissions) en pleine période de crise sanitaire ! En 4 ans et à mettre au crédit du duo Elise PAQUET et Patrick RIVIÈRE (DRH), ce sont 580 CDI (dont 187 démissions !) qui ont quitté l'entreprise, soit près d'un tiers des effectifs ! C'est dire les excellentes conditions de travail des commerciaux et la sérénité dans laquelle ils travaillent. Pour une minorité, on envoie l'ascenseur, pendant que les autres prennent la fuite !



En exclusivité, le premier LABEL 2021 de l'excellence est décerné en avance et sans aucune hésitation pour la « Qualité de Management » et de la « QVT », à Bruno BOUTIER ...

En effet, on n'avait jamais assisté en début d'année à une telle pression commerciale, qui plus est, en pleine période de crise sanitaire ... Les DG poussés à mettre en place des méthodes managériales ultra descendantes, des suivis incessants, des entretiens musclés pour satisfaire les injonctions et ambitions de ce dernier ! C'est absolument insupportable !

Sentiment de toute puissance, narcissisme, déni de réalité, est-ce sous cet angle que le Directoire envisage d'améliorer les Conditions de Vie au Travail ?

Et pour la NAO 2021, le Directoire obtiendra-t-il enfin le label de la « RSE Attitude » ?

Réponse le 19 Février ...

Vos représentants SUD-Solidaires : Tristan GUERIN - Cécile GAMBERT - Damien PINSULT - Isabelle LEFEBVRE - Daniel MIHALYI - Florine BERHOUET - Laurent PERRAULT - Corinne RIGUIDEL - Flore GERMAIN - Maryline BALLANGER - Alain QUESNE

Retrouvez toutes nos expressions via l'intranet : Mon Entreprise / Site des Organisations Syndicales / SUD-Solidaires