



ON TOUCHE LE FOND ...

Mercredi 28 Octobre : le Président de la République annonçait un 2ème confinement face à l'ampleur de la crise sanitaire.

Jeudi 29 Octobre : nous recevons un mail du Président du Directoire avec en pièce jointe les mesures prises en Celr (très peu d'évolution). Gilles LEBRUN, après nous avoir remerciés de rester mobilisés et de continuer à donner le meilleur de nous-même, nous assure que nous pouvons compter sur son engagement, son soutien total, ainsi que celui du Directoire et demande à chacun d'être Solidaires (ça nous connaissons chez SUD-SOLIDAIRES...)

Vendredi 30 Octobre : nous sollicitons alors, compte-tenu de la fermeture des restaurants, un aménagement des horaires en agence afin de protéger les salariés confinés pendant 10 h dans leur bureau avec toute la pénibilité que cela génère, mais également pour le travail réalisé pendant les horaires de pause. Jean-Marie NAUTE refuse...

Vendredi 30 Octobre : nous sommes interpellés car des journées de prospection, sont maintenues pendant le confinement pour les GC pro du groupe Ouest Hérault.

Dans la journée, nous faisons part à Jean-Marie NAUTE de cette absurdité et nous lui demandons de stopper immédiatement cette action afin de protéger les salariés concernés d'autant que dans certains groupes il avait été demandé aux GC pro de rester dans leurs agences d'affectation.

Dans la soirée, Jean-Marie NAUTE nous remercie pour notre vigilance (cela commençait bien), nous explique que sa priorité est la protection de la santé des salariés (cela s'enchaînait bien), **MAIS** nous répond que la santé des salariés et la prospection ne s'opposent pas, que l'action demandée répond à une autre exigence et que ces journées de prospection sont maintenues. Réponse d'autant plus surprenante pour une direction dont la priorité est de protéger les salariés et aussi pour leur seul objectif de business : aller prospecter qui ? Des professionnels dont les rideaux sont baissés, en télétravail, en souffrance économique ? Les seuls éventuellement qui auraient pris le risque sanitaire de recevoir des inconnus auraient été des professionnels en difficulté dont le PGE aurait été refusé par leur banquier, qu'aurions pu nous faire ?

Que cette stupidité ait été validée par le responsable du marché des pros, c'est inquiétant, par le DG, c'est grave, par le membre du directoire en charge du pôle ressource, c'est dangereux ! Pour nous, la bêtise et la responsabilité d'un établissement comme la CELR s'opposent !

Samedi 31 Octobre : nous interpellons Le Président du Directoire et Jean-Marie NAUTE, sur la réponse inacceptable de la veille. La Direction met les salariés en danger, la prospection n'est pas une activité essentielle, les mesures gouvernementales ne sont pas respectées (limitation des déplacements, des contacts, le télétravail qui n'est plus une option, le non-respect du confinement), mais aussi que les mesures communiquées par la direction à ses salariés ne sont même pas respectées par elle-même... Nous avons fait appel à toutes les valeurs évoquées par notre président (solidarité, engagement, soutien total, bla bla bla) mais avec copie de notre demande à l'inspection du travail, médecine du travail, l'ARS et notre avocat.

... / ...

Lundi 02 Novembre : Jean-Marie NAUTE nous répond que les journées de prospection ont été annulées. Serait-ce dû aux valeurs de solidarité ou aux destinataires de notre mail ???

Il est bien dommage d'en arriver à tout cela pour préserver la santé des salariés, ceux-là mêmes qui génèrent la + valeur de l'entreprise qui permet de payer les lourdes rémunérations de nos membres du Directoire.

Nos amis du syndicat CGC ont également été interpellés par leurs adhérents choqués de cette situation : réponse du syndicat des cadres : « on s'est renseigné, les journées de prospection sont maintenues mais bon, c'est qu'une demi-journée par personne... » BRAVO !!!!

Jeudi 05 Novembre : le matin du 05 s'est tenue une audio sur le suivi de la situation Covid 19. Étaient convoqués les membres de la CSST et un élu ou représentant CSE par Organisation Syndicale. La Direction était représentée par : Jean-Marie NAUTE, Betty DAUMAS et Odile LECREN.

Les refus :

- ✓ Demande sur la fermeture anticipée des agences : c'est NON !!!
- ✓ Demande sur le télétravail pour le réseau (pour ceux équipés de PC portables) : c'est NON !!!
- ✓ Demande de la suppression des rendez-vous physiques en agence : c'est NON !!!
- ✓ Demande sur l'arrêt des challenges, objectifs et part variable jusqu'au 31 /12 : c'est NON !!!

Les réflexions :



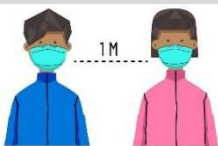
- ✓ Demande sur la mise en place de bornes de gel à l'entrée des agences, de l'adaptation de l'approvisionnement aux effectifs, du calibrage du nombre de clients maxi en hall agence (règle de 4m2 par personne) : la direction s'y penche...


Les mesures :

- ✓ Déplacements professionnels : GC pro sur l'agence d'affectation, CAGP sur une agence de leur portefeuille, toute demande de déplacement doit être effectuée auprès du supérieur hiérarchique.
- ✓ Mesure en cas de test positif : si le salarié testé positif était présent sur site 48 h avant, le site est fermé et désinfecté. Pour ses collègues, si l'ARS ne les a pas contactés, ils retournent bosser. Si l'ARS les contacte et estime qu'ils sont contacts à risque, elle prescrit un isolement, soit les salariés restent en télétravail (salariés du siège), soit le salarié déclare son arrêt de travail.

La Direction n'a évidemment pas abordé le sujet de versement d'une Prime.

On touche le fond... mais pas les fonds !!!

Votre équipement de protection :				Et le Syndicat SVD !
	Masque	Gel	Distanciation	



La section SUD-Solidaires CELR

