

Politique Sociale, Conditions de travail et Emploi 2019 en CELR

Le 1^{er} Septembre, les élus du CSE étaient réunis pour le rapport de l'expert-comptable sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'année 2019 en CELR.

Evolution des effectifs au 31/12

	<u>2016</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Effectif total 31/12	1588	1560	1499
Effectif ETP total 31/12	1524	1501	1442
Effectif CDI permanent temps plein	1177	1131	1118

Baisse continue des effectifs

Evolution de l'emploi en Celr

	<u>2018 Celr</u>	<u>2019 Celr</u>	<u>2019 Ens Caisses</u>
Var Effectif CDI 31/12	-1.96%	-1.93%	-1.57%
Var Effectif CDD 31/12	+5.48%	-38.96%	-17.40%
Taux de départs	8.85%	8.48%	8.88%
Age moyen	46 ans	45 ans 8 mois	43 ans 11 mois
Rémunérations moyennes	40369 €	42107 €	44541 €

Baisse globale de 3,91 % en 2019, niveau le + bas depuis 20 ans

Moyenne d'âge la + élevée du réseau CE

Mais pas la mieux payée malgré les augmentations de 2019

Mouvement du Personnel en Celr-Flux de sorties CDI

	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Démissions	19	36	31
Mobilité Groupe	1	5	6
Licenciement individuel	13	24	28
Rupture conventionnelle	2	7	20
Retraite	35	58	37

Les licenciements et ruptures conventionnelles ont fortement progressé sur la période : 39 % des départs. Les démissions restent à un niveau soutenu en 2018 et 2019.

Egalité Professionnelle

	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>
Structure Effectif CDI	40.5%	59.5%
Structure Effectif CDD	27.7%	78.3%
Taux Encadrement	21.3%	16.7%
Taux Absentéisme	4.84%	9.71%
Embauche CDI Externes	31	30
Rému moyenne effectif permanent	45882 €	38959 €

6 femmes pour 4 hommes. 28 % des femmes sont cadres pour 52 % des hommes. En 2019 + de promotions pour les femmes que pour les hommes mais une durée moyenne entre 2 promotions plus longue.

Des rémunérations qui demeurent inférieures à celles des hommes surtout dans les catégories cadres.

Égalité professionnelle ???

Evolution Masse salariale

<u>En KE</u>	<u>2018</u>	<u>Aug sur 2019</u>	<u>2019</u>
Traitement de Base CDI	45794		46447
Variation d'effectifs		-958	
Augmentation nationale 2019		+ 525	
Promotions.Av dans l'emploi		+ 453	
Directoire	1598	+ 358	1956
Traitement de Base CDD	2020	-70	1950
Parts variable	4057	-625	3432
Primes et indemnités diverses	1777	+ 1495	3272

Les augmentations sur 2019 sont compensées par l'économie sur la baisse des effectifs
Bien joué !!!

Directoire + 358 ke ???
A vous de juger !

En parallèle part variable -625 ke malgré les excellents résultats de 2019 !!!
Les primes sont impactées de la prime Macron.

Nous avons essayé de vous informer sur les chiffres les plus significatifs à nos yeux.

Nous nous tenons à votre disposition pour plus de détails, le rapport d'analyse ne contient que 95 pages.