

SUD-SOLIDAIRES NE SIGNE PAS L'ACCORD NAO 2020

- ✓ Parce que la NAO est une négociation entre la direction et les syndicats et ne doit pas aboutir sur des mesures soumises à l'approbation des managers ! La part variable est là pour ça...
- ✓ Parce que la NAO aurait dû récompenser les bons résultats obtenus par les salariés en 2019 et ne pas écarter ceux qui ne pouvaient pas être sur leur poste de travail pendant le confinement pour raison de santé ou garde d'enfants ! Bonjour la discrimination...
- ✓ Parce que nous ne voulons pas céder au chantage récurrent de la direction en matière d'emplois et de fermetures d'agences ! Ce dont ils se foutent pas mal lorsqu'il s'agit de leurs propres rémunérations...
- ✓ Parce que les primes ne valent pas les augmentations de salaires pérennes ! Comment compenser la hausse du coût de la vie et garantir une retraite correcte...
- ✓ Parce que les mesurettees proposées par l'employeur ne reflètent pas les énormes résultats commerciaux et financiers de 2019 ! Chiffres dont le directoire n'arrête pas de se targuer depuis le début de l'année...
- ✓ Parce que malgré le manque évident d'activité en ce début d'année, l'entreprise est loin de se porter mal ! Il n'y a qu'à voir le rapport de l'expert-comptable...
- ✓ Parce que nous ne pouvons pas nous contenter du traditionnel : « c'est mieux que rien ! » ! Théorie qui prouve l'inutilité des syndicats et du dialogue social...

Voici quelques raisons pour lesquelles votre syndicat SUD-SOLIDAIRES, contrairement au SU, CGC et CFDT, ne signera pas cet accord NAO 2020.

RAPPORT EXPERT COMPTABLE

Selon le rapport de l'expert-comptable sur la situation économique & financière de l'exercice 2019, les résultats sont « énormissimes » !

Un PNB à 292 M€ en progression de 0.6% soit + 1.3 M€.

Une collecte nette grandiose qui s'élève à 891 M€ (397.4 BDD & 494.0 BDR)

Les engagements de crédits sont colossaux à 2 474 M€ (+ 29% immo & + 6.3% conso) avec une forte augmentation des parts de marché.

Progression des clients bancarisés et équipés.

Contrats IARD : 29 243 bruts pour 8 224 nets !?

Les charges sont globalement maîtrisées.

Frais de gestion/ETP les plus bas du réseau.

Les frais de personnel diminuent de 104.5 M€ à 102.7 M€ avec une baisse des effectifs.

Un coefficient d'exploitation parmi le plus bas du réseau à 60.11%.

Un coût du risque stable à 18.5 M€.

Un résultat net à 68.4 M€.

UN TRAVAIL DE TOUS QUI AURAIT MERITE
UNE VRAIE RECOMPENSE...

**Nous avons signé
l'accord NAO 2019
parce qu'il était issu
d'une vraie
négociation digne de
ce nom avec des
mesures
intéressantes et tout
cela grâce au
mouvement de grève
suivi par les salariés
en mai 2018.**



Nous avons les moyens de faire évoluer nos conditions de travail et salariales et obtenir un meilleur partage des richesses.

Pour cela, il faudra être solidaires sinon les mesurettees de 2020 qui marquent le mépris du directoire envers ses salariés risquent de perdurer pendant de longues années.

La section SUD-Solidaires CELR