

« LES BRANQUIGNOLS ! »

En cette période où la COVID explose dans nos régions, nous assistons à un spectacle digne du cirque Bouglione de la part de notre Direction. A la Caisse d'Épargne, il ne suffit pas de dresser le chapiteau, faire rentrer deux ou trois clowns pour faire adhérer les clients et les salariés.

Abracadabra, les magiciens employés en CELDA ne feront pas aussi facilement des contrats, des crédits, des dossiers... On a des produits comme nos concurrents, on a des contraintes comme les autres banques, on a des salariés compétents, ...



Ce n'est pas magique! Nous pouvons donner à la direction des trucs et astuces : Des salaires dignes des tâches demandées, des primes responsables notamment pour compenser les risques pris et les efforts fournis (Macron, ...), de la gratitude envers le personnel, des conditions de travail honorables, un effectif en proportion du travail à effectuer, l'accompagnement des salariés par une hiérarchie compétente.

Le fameux management par le déséquilibre n'est pas la solution. Cette gestion du personnel dirigiste et dans la crainte correspond au management dit à la « schlague » en bon allemand, en français au « fouet » ! Nous dénoncerons, toujours, ces méthodes dignes **d'un autre temps**. Elles sont factrices de maladies professionnelles, de démotivation, de fort turn-over, de démissions, d'abandons de postes et de pertes de compétences. Nos clients ressentent ces méthodes porteuses d'insatisfaction et **désastreuses** en termes de qualité. Ce type de relations **archaïques** pratiqué par notre vénéré président est trop répliqué voire amplifié par **certain**s managers. Il n'est pas étonnant de voir que certains se croient autorisés à jouer **les petits seigneurs** sur les employés dont ils ont la « responsabilité hiérarchique ».

Quand on est assis sur un poney fourbu, boiteux et malade, on ne se prend pas pour un cow-boy chassant l'indien dans la réserve en tirant sur tout ce qui bouge. On ne s'inscrit pas non plus à une course d'obstacles à l'hippodrome de Longchamp en souhaitant **rattraper des objectifs démesurés** au vu de la période que nous traversons.

Nous pouvons vous révéler certaines attitudes de la direction pour brider vos élus SUD lorsqu'ils dénoncent ces pratiques destructrices.



Il faut reconnaître à Monsieur BOOF un vrai talent de comédien, une vraie anguille. Lorsque vos élus dénoncent les incohérences, notre cher mandataire arrive dans la même minute à dire tout et son contraire. Parfois même lorsque certains intervenants de la Direction bafouillent et se noient

dans des explications plus ou moins compréhensibles, notre « **sauvez Willy** » tente d'interdire la prise de parole de vos représentants.

Vos élus Sud sont libres de poser les questions qu'ils jugent pertinentes. Personne ne bridera la liberté de parole pour défendre les droits des salariés.

Nous pouvons tirer quelques conseils pratiques des solutions données par notre cher « **réponse à tout** » MADE IN CELDA.

Lorsque l'on vous pose des questions auxquelles vous ne pouvez ou ne savez pas répondre, n'hésitez pas à invoquer le joker magique : « ben c'est à cause de la Covid ! ». C'est beaucoup plus moderne que ma maman est malade, mon pépé est décédé, ... Un grand : « **C'EST A CAUSE DE LA COVID !** » passe très bien actuellement et ça ne mange pas de pain comme disaient les grands-mères de nos « malfaiteurs suprêmes, cambrioleurs de salaires, de primes et de parts variables ».

Concernant le développement du télétravail face à la montée de la Covid, pourquoi pas en Caisse d'épargne LDA? S'il y a un cluster déclaré au 4ème étage d'un bureau de la rue Ponchardier, on reprendra peut-être le télétravail et encore faudra-t-il réfléchir !

La dernière bonne nouvelle donnée par notre Président est la fixation de la part variable au **NAO**. Attention sur l'interprétation : « **Non Accessible et Obscure** ».

Une grande partie de la part variable est aux mains des managers. Les plus méritants ne seront pas ceux que l'on croit.

Dans le même temps pour le club des cinq, tout va bien, C'est un long fleuve tranquille....

J'adhère

Nom : **Prénom :** **sexe :** **date de naissance :**

Adresse personnelle :

Mail personnelle : **Téléphone :**

Classification : **cotisation mensuelle (0.40% du salaire net) :**

Je m'engage à payer ma cotisation

Le : **à :**

Signature :

A retourner avec un RIB à SUD 17 rue des frères Ponchardier 42100 ST Etienne ou courrier interne à SUD

Le syndicat Sud Solidaires www.sudbpce.com Tel : 04 77 47 72 28 Mail : sudlda2016@gmail.com

Pour votre syndicat SUD LDA : Marlène PETROSINO, Bernard FRANCK, Franck MATA, Malik ABDECHAKOUR, Julien DE LUCA, Philippe VASSAL, Denis FAURE.