

Non-Non Est Dans la place

Nous connaissons tous Oui-Oui, dans sa voiture rouge et jaune. Le gentil petit garçon, prêt à aider tout le monde autour de lui. Et bien en CELDA nous avons, récupéré de Natixis, notre Non-Non local, dans sa grosse **VOLVO XC90 (voir cote ARGUS) !!!!** Vous le concéderez, la chanson sonne tout de suite moins bien ! Difficile après tout ça de parler de proximité lorsque nous achetons ou louons le seul SUV de luxe conçu en Suède.

Face au journaliste de la télé locale stéphanoise (TL7), certains cadres de la Caisse d'épargne ont été mandatés pour promouvoir les valeurs et les excellents résultats commerciaux de notre belle et grande entreprise. Tout est beau dans le meilleur des mondes! Il fait bon vivre en Caisse d'Épargne

A les écouter, notre belle entreprise à tout pour faire rêver! Mais de l'intérieur, nous avons vécu une année 2019 tourmentée. Voici une rétrospective non-exhaustive de l'année passée :

Dans la catégorie « tâches administratives » les nommés sont :

-le remboursement des prélèvements inférieurs à 8 semaines.
-Le DNC (dossier numérique client) 

Et le gagnant est DNC, grâce à lui, nous mettons entre 20 et 30 minutes supplémentaires pour scanner l'intégralité des pièces nécessaires au contrôle du dossier de crédit immobilier.

Dans la catégorie « formations e-learning » les nommés sont :

-DEAC
-DCI
-DDA 

Et le gagnant est DDA, annoncée avec un temps de 6,3h elle remporte la palme avec une durée d'exécution doublée.



Dans la catégorie « conditions de travail et bien-être des employés », les nommés sont :

-Pression sur le taux de décroché
-Pression commerciale
-Charge de travail
-Sous effectif 

Et le gagnant est, égalité absolue sur les 4 nommés !!!

Si Non-Non et ses acolytes sont parvenus à maintenir leurs modestes rémunérations et niveau de vie, ils n'ont pas amélioré les conditions de travail et le bien-être des salariés. Cela ne doit pas faire parti de leurs critères de déclenchement de leurs parts variables. Ils font preuve d'aucune empathie et n'ont aucune considération pour nous tous.

Augmentation de salaires décente ? NOOOOON ! NOOOOON !

Distribution de la prime MACRON ?..... NOOOOON ! NOOOOON !

Partage de l'argent généré par le travail des salariés ? NOOOOON ! NOOOOON !

Diminution des objectifs pour les agences en accueil partagé ? NOOOOON ! NOOOOON !

Les conséquences de ces décisions **brutales** et **injustes** sont graves pour les agences et les fonctions supports. De nombreux collègues nous ont fait part de leur intention de quitter l'entreprise. Non-Non peut se satisfaire de cette situation nuisant grandement à l'entreprise et aux salariés. Les arrêts maladies ainsi que le mal-être au travail continuent de s'accroître.

Nous le répétons encore et encore tous les services et toutes les agences ont souffert de la politique de Non-Non. Pourtant tous les voyants sont au vert. Encore une année avec d'excellents résultats commerciaux.

Phrase de fin du journaliste de TL7 (source : vidéo You tube Caisse d'Epargne) : « Evidement ces résultats sont le fruit du travail de l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise, n'oublions pas de citer les fonctions supports qui ont participé à ce bel effort collectif. Bravo à tous !!!!! » (Heureusement que le journaliste était là pour remercier l'ensemble des salariés de la CELDA)

Jusqu'à quand allons-nous accepter ce manque de considération... ?



A Saint-Etienne, le 29 janvier 2020.

L'équipe militante SUD, Marlène PETROSINO, Franck MATA, Bernard FRANCK, Philippe VASSAL, Denis FAURE, Malik ABDECHAKOUR et Julien DE LUCA Tel : 04-77-47-72-28