

NAO LOCALE QUE DALLE

Chaque année nous assistons aux traditionnelles réunions de Négociation Annuelle Obligatoire, qui comme son nom l'indique est obligatoire mais l'élément que la direction a l'air d'avoir oublié est le mot **négociation**. En effet, le 14 janvier a eu lieu la 3^{ème} et dernière réunion où nous souhaitions aborder différents sujets et revendications (notamment en terme de rémunération, prime, conditions de travail...). Mais cette année notre direction a fait encore plus fort en n'abordant aucune de nos revendications, il n'y a eu aucune **négociation** !

Voici comment ils ont souhaité vous **RECOMPENSER** du travail fourni en 2019, car vous avez encore permis de réaliser une très belle année et les résultats sont là. Nous sommes pourtant moins nombreux d'année en année mais vous produisez toujours plus. Votre salaire aurait pu sans doute apparaître comme un élément de négociations mais ils n'ont pas osé tout de même !



Aucune **reconnaissance**, un manque total de considération, sentiment d'injustice pour les collègues qui produisent les salaires de nos membres du directoire.

Car c'est le directoire qui détient le pouvoir de décision de nos avantages salariaux (rémunération) ainsi que de nos conditions de travail.

Voici donc leurs propositions pour cette année :

- renouvellement des 50€ pour les enfants scolarisés de 6 à 18 ans
- Enveloppe pour égalité professionnelle 70000€ (imposé par la loi)
- Enveloppe Handicap 15000€

Oui c'est déjà fini !

Le reste des propositions se sont des négociations à venir sur le CET, l'intéressement/ participation...

Ah oui, n'oublions pas l'essentiel la minut'rit. Ce service pertinent qui aura la chance de perdurer. Il est vrai qu'il s'agit d'un élément essentiel pour les salariés de la CELDA. En effet, 80% des salariés qui ne font pas partie du siège doivent se priver de cette réelle avancée sociale. La vraie avancée serait de pouvoir commander sa part variable, d'avoir des logiciels performants et adaptés, des conditions de travail décentes, un maintien du pouvoir d'achat en relation avec le résultat (une quarantaine de millions), et des réserves servant au bien-être des patrons de Natixis.

Bref ne rêvons pas cette année vous n'aurez rien !



Nous savons qu'il est de plus en plus difficile dans cette entreprise de faire son travail dans de bonnes conditions et nous espérons qu'avec tout ceci votre motivation n'en a pas pris un coup.

Nous continuons à défendre vos intérêts face à une direction sans scrupules, qui pense que le contexte économique peut tout justifier.

L'équipe militante Sud Solidaires LDA.

A ST Etienne, le 16 janvier 2020.