



Union
syndicale
Solidaires

Sud-Solidaires BPCE
21 B, rue Edmond Proust
79000 NIORT
06-37-61-34-04 / 06-15-79-25-99
www.ceapc.sudbpce.com



ALERTE NATIONALE:

0,5 % SEULEMENT

D'AUGMENTATION SANS MINIMUM

MERCI LE SU, CGC ET PATRON !!

Vent de Sud

L'édito de Sud:

Coup de rabot en CEAPC (ou quand les patrons sont des bricolos !)

Vous découvrirez au fil de ce journal comment nos patrons sont passés maîtres dans l'art de la langue de bois et ça tombe bien car bien savoir manipuler le rabot est fort utile ces derniers temps.

Premier coup de rabot avec la fin de la NAO nationale. 0.5% d'augmentation soit 1/3 de l'inflation, quand nos « amis » du secteur se verront octroyer 1.5% en moyenne. Cinquième année consécutive de perte de pouvoir d'achat ou l'art par les patrons de savoir bien nous tondre.

Deuxième coup de rabot, pas de prime « gilets jaunes ». Pourtant un petit coup de... pouce salarial aurait été le bienvenu..

Troisième coup de rabot, celui des effectifs, ou l'art du dépeçage, de la découpe des services, du démembrement du réseau faisant passer l'entreprise de 3200 salariés à moins de 2500 ou comment aplanir, araser les salariés sans un bruit.

Il faudra savoir rester de marbre...ou de bois Ou pas !!!

**Pour les salari-és,
Sud-Solidaires fait le
JOB !**

Courant Juin 2019, Sud-Solidaires se bat au quotidien pour toutes et tous !

Courant Juin 2019, Sud-Solidaires prend RDV avec les inspecteurs du travail de toute la région Nouvelle Aquitaine: Poitiers, Gironde, Charente, Landes, Adour, Bordeaux. Nous définissons une approche plus légale afin d'améliorer nos conditions de travail, de protéger notre santé, de faire reconnaître nos heures supplémentaires entre autres. Nous demandons l'intervention des inspecteurs sur l'ensemble du territoire.

Septembre 2019, après un mois de préparation, de discussion, de documentation, les inspecteurs du travail finalisent leurs actions sur tout le territoire et ciblent une 15 aine d'agences.

Novembre 2019, Les inspecteurs du travail commencent à contrôler diverses agences et envoient leurs courriers à la direction.

13 Décembre 2019, Sud-Solidaires par son envoi de mail rappelle la loi à la direction et demande à ce que ces courriers soient enfin publiés pour l'ensemble des élu-es du CSE.

Le 17 Décembre, les documents sont enfin accessibles et l'ensemble des élu-es du CSE en prennent connaissance. Depuis **Sud-Solidaires** ne cesse d'interpeler la direction mais sans résultats.

Le 22 Janvier nous avons envoyé un mail à l'attention de J. Terpereaou demandant un CSE extraordinaire sur ce sujet.

A suivre !

Nous vous tiendrons informé-es de la suite.

Chasseurs d'humour, phrases entendues lors des CSE !



B. Durand : « les conditions de travail ne sont pas le principal motif de démission », *tiens donc quel est donc le motif principal alors ?* **B. Durand** : « il appartient aux organisations syndicales de mener les négociations en termes de revendications », *et aux patrons d'en tenir compte !*

B. Durand : « la direction n'a pas totalement la main sur un certain nombre d'éléments de ce plan d'action et ne peut donc pas être tenue responsable du manque de résultats du plan d'action », *mais alors c'est qui qui décide ?* **B. Durand** : « si les comptes devaient s'arrêter ce jour, l'intéressement serait en très forte hausse par rapport à ce qui a été versé l'année précédente », *et si on était parti une heure plus tôt, on serait arrivé une heure plus tôt, CSE Juillet*

TBRien ou le TBA 2020

Le « nouveau » TBA c'est 400 euros par ETP cible, libre ensuite aux DA de le distribuer en fonction des critères qu'il définira...TBA est donc devenu une enveloppe individuelle au bon vouloir de la direction !

Quelques critères : « une activité exceptionnelle sur la

prescription », une « action com remarquable non couverte par la pv » et surtout « développer des synergies entre les marchés part, pro et gp ! ». Le TBA « récompense » les vendeur-es en agences, mais pour vendre il y a des services en aval et en amont. **Sud-Solidaires** demande à ce que ces services

aient aussi un système de revalorisation salariale.

Pourquoi pas de TBA pour les CAGP ?

Sud-Solidaires dénonce encore une usine à gaz ! Le mieux aurait été d'intégrer toutes ces primes dans le salaire !



1,5 MILLIONS POUR 5 MEMBRES DU DIRECTOIRE, 200 MILLIONS MIS DE CÔTÉ, UN RÉSULTAT DE + DE 90 MILLIONS, ET PAS D'ENVELOPPE POUR NOS AUGMENTATIONS ! LA DIRECTION NOUS MÉPRISE !



J'ADHÈRE AU SYNDICAT **Sud-Solidaires** BPCE:

NOM : PRENOM :

SEXE :

DATE DE NAISSANCE :

ADRESSE PERSONNELLE :

MAIL PERSONNEL :

TELEPHONE :

CLASSIF: METIER :

COTISATION MENSUELLE, (0,40% DU SALAIRE NET) :

JE M'ENGAGE A PAYER MA COTISATION.

LE : A :

SIGNATURE

Bulletin à retourner à votre section locale **Sud-Solidaires** : 21 B Rue Edmond Proust - 79000 NIORT



RETRAITES.SOLIDAIRES.ORG

TOUT SUR UN SEUL SITE

ANALYSES

CARTOGRAPHIE DE LA MOBILISATION

DES IDÉES POUR AGIR

VIDÉOS, TRACTS, VISUELS

