



## SUD - SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne

SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ

Code courrier : PSX 45

Email : [sud.loirecentre@free.fr](mailto:sud.loirecentre@free.fr)

Tél : 02.38.41.52.84

Site internet : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)

Facebook : SUD-Solidaires

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Orléans, le 17 Janvier 2020

## DERNIER COMITÉ D'ENTREPRISE DE LOIRE CENTRE

### La réalité sur le lourd tribut des salariés : l'Humain au cœur de l'entreprise ?

Pour le dernier Comité d'Entreprise, avant le passage en CSE, l'Humain est plus que jamais au cœur des préoccupations des salariés et de SUD-Solidaires. **Ce ne sont pas les vœux de la présidente qui ont motivé les troupes, bien au contraire.**

Les salariés ne sont pas encore transformés en robots capable de réaliser une multitude de tâches en même temps et à faible coût.

Optimiste ou pessimiste ?



**Vos représentants SUD sont avant tout PRAGMATIQUES.**

**Vous êtes de plus en plus nombreux à partager nos constats :**

- **Une politique sociale** qui se traduit par un fort turnover et une perte inquiétante des connaissances et des savoir-faire. La direction ne laisse pas le temps aux nouveaux entrants de s'intégrer : ils sont tout de suite sous pression.
- **Un réseau à bout de souffle qui a les plus grandes difficultés** à contenter à la fois la clientèle et réaliser les objectifs. Avec les nombreux postes laissés vacants et un manque de stabilité évident, remplir les objectifs commerciaux devient pour tous une source d'angoisse plus que de motivation.
- **Des services du siège en appui du réseau qui souffrent par ricochet** (DRH, DSB : Echanges, Flux, Crédits, Placements, Recouvrement, BDR etc.) et un CRC qui constate les difficultés.
- **Des collègues qui souffrent au quotidien, tous les métiers du réseau sont concernés** (DA en premier lieu, CC Pro, GCP, CC Part etc.). Les nouveaux entrants sont particulièrement exposés.
- **Les contrats de professionnalisation ne sont pas intégrés de la meilleure manière.** Beaucoup sont utilisés dans les agences, faute de bras, à pourvoir des postes vacants ou à tenir en permanence l'accueil. Ils sont le vivier de demain de la CELC et devraient être en sureffectif. Dans ces conditions-là, difficile de projeter son avenir professionnel dans l'entreprise. C'est un sacré paradoxe quand on connaît les difficultés de recrutement de la DRH !
- **Des projets emblématiques auxquels pratiquement aucun salarié n'adhère** (Dimension conseil, agence collaborative, ouverture des agences à une personne ...), souvent à cause de moyens inadaptés.
- **Une politique commerciale incessante, épuisante**, qui atteint à l'évidence ses limites, de l'avis de tous.

*Et au milieu il y a les clients, n'oublions pas que ce sont eux qui nous font vivre. A force de tirer sur la corde, ce sont eux qui finiront par nous quitter comme une partie des salariés le fait chaque année depuis 3 ans. D'ailleurs, le nombre de départs (démissions, licenciements, retraites, ruptures conventionnelles ...), 151 en 2019, est en hausse de 9% par rapport à 2018 (139). La direction a une fois de plus battu son « record » avec 46 démissions en 2019. Cela témoigne du profond malaise et du mal être de beaucoup de salariés.*

**Les salariés revendiquent haut et fort de remettre l'Humain au cœur de l'entreprise, un changement rapide s'impose. Plus que jamais, SUD-Solidaires est mobilisé avec vous pour défendre les intérêts de l'ensemble des salariés.**

**Vos représentants SUD-Solidaires :** Tristan GUERIN - Cécile GAMBERT - Daniel GEORGELIN - Florence MOULIE - Damien PINSAULT - Isabelle LEFEBVRE - Daniel MIHALYI - Lydie MILCENT - Alain QUESNE.

Retrouvez toutes nos expressions via l'intranet : [Mon Entreprise](#) / [Site des Organisations Syndicales](#) / [Sud-Solidaires](#)