



SUD - SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne

SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ

Code courrier : PSX 45

Email : sud.loirecentre@free.fr

Tél : 02.38.41.52.84

Site internet : www.sudbpce.com

Facebook : SUD-Solidaires

Union
syndicale
Solidaires

Orléans, le 17 Décembre 2019

COMITÉ D'ENTREPRISE DU 12 DÉCEMBRE : 2020 sera chaud bouillant !

PLAN D' ACTIONS BDD 2020

M. BOUTIER est venu présenter les enjeux de la BDD pour 2020. Afin de dégager toujours plus de profits, sa feuille de route est très claire et sans appel : augmenter les rythmes de travail d'aujourd'hui et développer les ventes sans pour autant, se préoccuper de nos conditions de travail, qui continuent à se dégrader !

- ⇒ Capter la bancarisation à tout prix !
- ⇒ Accroître la rentabilité et le PNB via les canaux distants !
- ⇒ Travailler et développer les portefeuilles pour équiper et fidéliser les clients !



Votre syndicat SUD lui rappelle que le réseau commercial est écrasé par une situation sociale sans précédent.

Il ne peut pas promouvoir d'un côté, l'équilibre vie pro-vie perso et dérouler son plan d'actions 2020, si de l'autre côté la direction refuse de mettre en place une politique sociale et salariale qui respecte l'humain (effectifs suffisants, augmentation générale des salaires, revoir l'organisation commerciale dont Dimension Conseil, prendre en compte les aspirations des salariés ...). M.BOUTIER n'en démord pas : il a alors sorti sa « botte secrète », débusquer les 30 % de commerciaux qui ne vendent pas assez !

Quand on vous dit que 2020 sera chaud bouillant !

COMMISSION ÉCONOMIQUE DU 6 DÉCEMBRE :

BAISSE DE L'INTÉRESSEMENT PRÉVISIBLE EN 2020 et 2021 !

Pour compenser la perte de PNB prévisible, la direction est pressée de voir la productivité des commerciaux augmenter... et pour y arriver les salariés seront « pressés » comme des citrons ! **Si les taux faibles ont dans un premier temps provoqué une forme d'euphorie sur le crédit, aujourd'hui l'inquiétude de la direction se fait de plus en plus vive.**

- ⇒ Entre 2018 et 2023, la direction prévoit une baisse de 23,8 M€ de son PNB, avec un résultat net qui passerait de 56,4 M€ à 44,8 M€.
- ⇒ L'enveloppe d'intéressement pour l'année 2019 devrait se maintenir (entre 10 et 11 % de la masse salariale).
- ⇒ Par contre pour 2020 et 2021, l'enveloppe d'intéressement baisserait de 25 à 30 % si les budgets prévisionnels de la direction sont réalisés !
Pour la majorité des salariés cela représenterait une perte de 1 000 à 1 500 € annuel ...

Les débats ne sont pas achevés, mais la direction aimerait bien détenir la solution pour limiter cette surchauffe des taux bas. **Si les emprunteurs en profitent, Loire Centre en revanche, se dit pénalisé ! Comment trouver des nouveaux relais de croissance** pour éviter de voir le PNB chuter ? C'est à cette question délicate que la direction doit répondre, c'est son rôle. Visiblement, elle n'a aucune idée à mettre sur la table puisqu'elle a déjà intégré la baisse du PNB dans ses budgets prévisionnels allant jusqu'en 2023.

Recherche talent désespérément : un des rôles majeurs des dirigeants est d'assurer la rentabilité économique de l'entreprise et trouver de nouveaux relais de croissance, non ?

« Ensemble réinventons-nous » pourrait devenir « Ensemble, mobilisons-nous » ! .../...

PART VARIABLE 2020

La part variable est pour certains un élément de stress et d'épuisement permanents. Depuis sa mise en place, la part variable est omniprésente dans le quotidien des salariés. SUD-Solidaires a dès le départ dénoncé les risques engendrés par cette rémunération aléatoire et injuste privilégiant l'individualisme au détriment du collectif.

L'année 2020 n'échappera pas à cette règle... Selon vous ce dessin illustre-t-il, ce à quoi doit servir la part variable ?



CONSULTATIONS DU COMITÉ D'ENTREPRISE : 4/4 !

Carton plein pour la direction : sur 4 avis, 4 défavorables. Les avis portaient sur l'évolution du dispositif de la part variable, sur la politique sociale de l'entreprise, la fermeture d'agences urbaines et pour finir sur l'évolution de l'organisation de la filière flux de la DSB. **Retrouvez dans nos tracts, nos écrits sur ces sujets.**

Les avis donnent une fois de plus raison à SUD-Solidaires !

Activités sociales : pour finir, un petit rayon de soleil venant de SUD !



*Pour les 4 années à venir,
une évidence : le
programme SUD-Solidaires.*

Si les activités du CE semblent aujourd'hui satisfaire une partie des salariés, les élus SUD proposeront néanmoins d'innover pour que TOUS puissent en bénéficier. Le projet de SUD permettra d'assurer la continuité avec le CE actuel en maintenant les participations aux diverses activités (billetterie, licences sportives et culturelles, sport etc.) tout en faisant en sorte que certaines soient revalorisées : chèques événements, garde d'enfants, bons « Noël ». L'offre Chèques Vacances, qui est appréciée par la très grande majorité des salariés, doit aussi être augmentée.

Choisir SUD-SOLIDAIRES pour les élections de janvier 2020 : c'est opter pour l'innovation et la liberté de choisir ses activités :

- ✓ Chaque salarié pourra utiliser à sa guise l'enveloppe qui lui sera attribuée selon son Quotient Familial.
- ✓ Chaque personne pourra soit souscrire aux Voyages/Week-end programmés par le CSE, soit opter pour d'autres activités strictement personnelles librement choisies et correspondant à ses préférences (vols secs, voyage personnel, séjour, location de gîte/appartement, camping etc.).

Cette dotation pourra faire l'objet de la part du bénéficiaire d'un report unique sur l'année suivante, lui permettant ainsi de majorer son enveloppe afin de financer des activités de plus grande importance.

**En 2020, DP + CE + CHSCT = CSE
Alors, du 14 au 24 janvier prochain,
Une seule instance, un seul clic,
Le vote SUD-SOLIDAIRES**

Vos représentants SUD-Solidaires : Tristan GUERIN - Cécile GAMBERT - Daniel GEORGELIN - Florence MOULIE - Damien PINSULT - Isabelle LEFEBVRE - Daniel MIHALYI - Lydie MILCENT - Alain QUESNE.

Retrouvez toutes nos expressions via l'intranet : Mon Entreprise / Site des Organisations Syndicales / Sud-Solidaires