



SUD - SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne

SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRÉ

Code courrier : PSX 45

Email : sud.loirecentre@free.fr

Tél : 02.38.41.52.84

Site internet : www.sudbpce.com

Facebook : SUD-Solidaires

Union
syndicale
Solidaires

Orléans, le 22 Octobre 2019

COMITÉ D'ENTREPRISE D'OCTOBRE

La direction n'a ni plan A, ni plan B à proposer pour améliorer les conditions de travail !

Le Comité d'Entreprise du 17 octobre était loin d'être léger comme une glace à l'eau.

Pratiquement à chaque point abordé, vos élus SUD-Solidaires ont rappelé à la direction que **les salariés jugent leurs conditions de travail dégradées**, faisant ainsi écho à notre tract diffusé le 16 octobre intitulé « Cynisme ou indifférence de la direction ».

À toutes nos interrogations et suggestions pour améliorer nos conditions de vie au travail, la direction n'a rien à proposer, ni plan A, ni plan B. On en déduit qu'il ne reste que la Solidarité Professionnelle, autrement dit : **débrouillez-vous**. Malgré tous les points noirs relevés par SUD, les salariés ne peuvent visiblement que compter sur eux-mêmes, sur des « collectifs de travail forts ». C'est encore et toujours cette Solidarité qui fait tampon à l'aggravation des risques psychosociaux, mais si on enlève ça, que se passera-t-il ?

Agacée par nos remarques répétées mais justifiées, la direction a fait le choix de quitter la salle pendant une vingtaine de minutes : doit-on l'interpréter comme un aveu de faiblesse, ou plutôt comme un début d'abandon de poste ??? Posons-nous bien la question : un commercial du réseau peut-il désertier devant un client exigeant ou devant un DG qui lui réclame des comptes sur son activité ?!



Résultats économiques : pas besoin de pousser les feux, ils sont tous au vert !

L'ensemble des ratios est respecté et leur niveau traduit la solidité financière de la CELC. Effectivement le résultat net à fin septembre est excellent : **en avance de 6,6 M€ sur le budget saisonnalisé**.

Néanmoins, il semblerait que dans la balance économique, la qualité de vie au travail ne pèse pas très lourd ! Et oui, la direction affiche fièrement **une économie des frais de gestion (dont les frais de personnel) de 4,37 M€ alors qu'il manque des bras un peu partout**.

Alors cynisme ou indifférence de la direction ? Les deux mon capitaine.

| Données IFRS en milliers d'Euros | Réalisé 09 2019 | Budget saisonnalisé 2019 | Ecart réalisé- budget | Réalisé 09 2018 | Evolution |
|--|--------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------|
| PNB | 230 694 | 231 207 | -513 | 232 378 | -1 684 |
| <i>dont MNI</i> | 126 402 | 127 643 | -1 241 | 125 595 | 808 |
| PNB hors provision EL et dividendes | 221 122 | 224 323 | -3 201 | 223 785 | -2 663 |
| Frais de gestion | -150 474 | -154 847 | 4 373 | -149 769 | -704 |
| RBE | 80 220 | 76 359 | 3 861 | 82 608 | -2 388 |
| <i>Coefficient d'exploitation</i> | 65,2% | 67,0% | -1,8 pts | 64,5% | 0,7 pts |
| Coût du risque | -11 972 | -18 003 | 6 031 | -15 120 | 3 148 |
| Gains ou pertes sur autres actifs | 69 | 0 | 69 | -281 | 350 |
| Résultat avant Impôt | 68 317 | 58 356 | 9 961 | 67 207 | 1 110 |
| IS | -20 929 | -17 610 | -3 319 | -19 128 | -1 800 |
| Résultat net | 47 389 | 40 746 | 6 643 | 48 079 | -690 |

Projet d'évolution des Zones Multi Marchés :

Deux années après la mise en place de « Ambition Pro 2020 », la direction repense les Zones Multi Marchés. **Cela se traduirait par une diminution des ZMM (48 au lieu de 51). Un exercice qui s'accompagne d'une délocalisation de 5 CC Pros** (Les agences qui perdent l'implantation d'un CC Pro : Châteauneuf sur Loire, Dreux les Bâtes, Blois Centre, Orléans Châtelet et Epernon et 5 agences qui récupèrent un CC Pro : Dreux Centre, Tours Béranger, Vineuil, Chécy et Orléans Escures).

Comme évoqué précédemment dans notre tract du 16 Octobre dernier, le DA « multi-services » qui doit être à la fois expert et manager, n'aura aucun moyen supplémentaire pour faire face à son activité quotidienne morcelée. Il en sera de même pour le DAA et CC Pro dont la charge de travail ne coïncide pas toujours avec le temps de travail prévu par les accords. Néanmoins, des investissements dits « majeurs » seraient dans les

tuyaux dans la modernisation des outils et la robotisation des tâches automatisables (CRC Pro, renouvellement automatique des découverts etc.).

Un avis sur ce projet devra être remis au CE de Novembre.



Œuvres Sociales du Comité d'Entreprise :

Un zoom a été effectué sur les activités réalisées, en cours et à venir par le Comité. À ce jour, seulement 212 personnes se sont inscrites pour les Voyages/Week-ends programmés en 2020. En retirant les conjoints et enfants, cela représente moins de 90 salariés sur les 1 700 de la CELC.

C'est l'occasion pour les élus SUD-Solidaires de rappeler notre programme pour les prochaines élections professionnelles : des Œuvres Sociales en parfait accord avec vos souhaits. Dans le projet SUD-Solidaires, une part importante du budget sera répartie sous une forme beaucoup plus libre d'utilisation :

- Chaque salarié pourra utiliser à sa guise l'enveloppe qui lui sera attribuée selon son Quotient Familial.
- Chaque personne pourra soit souscrire aux Voyages/Week-ends programmés par le CSE, soit opter pour d'autres activités strictement personnelles librement choisies et correspondant à ses préférences (Vols secs, voyage personnel, séjour, location de gîte/appartement, camping etc.).
- Cette dotation pourra faire l'objet de la part du bénéficiaire d'un report unique sur l'année suivante, lui permettant ainsi de majorer son enveloppe afin de financer des activités de plus grande importance.



Vos représentants SUD-Solidaires : Tristan GUERIN - Cécile GAMBERT - Daniel GEORGELIN - Florence MOULIE - Damien PINSALUT - Isabelle LEFEBVRE - Daniel MIHALYI - Lydie MILCENT - Alain QUESNE.

Retrouvez toutes nos expressions via l'intranet : Mon Entreprise / Site des Organisations Syndicales / Sud-Solidaires