

# Diapason et ses fausses notes



La Direction nous a joué sa partition habituelle lors de la présentation des résultats de sa dernière enquête Diapason.

## Des résultats moins flatteurs ?

Sans surprise la Direction se justifie en entonnant sa mélodie sur le contexte de réorganisation qui découle du plan stratégique !

## Un refrain qui sonne faux !

Vous n'êtes pas dupes de ce chant des sirènes, et chaque fois vous êtes nombreux à nous dire que vous ne vous y retrouvez pas...Étonnant non ?

## Sa conclusion ?...un accord parfait ! Ses propositions ? de la flûte !

« La construction d'un plan d'actions entreprise auquel chaque collaborateur pourra être contributeur sur des thématiques communiquées par la CEBPL » et « une communication régulière sur les actions qui seront mises en œuvre pour la CEBPL »

Si la Direction souhaitait sincèrement se préoccuper de la santé des travailleurs, elle prendrait en considération les conclusions de l'expertise pour risque grave et imminent réalisée par le cabinet Impact Etudes l'année passée, et ne ferait pas la sourde oreille face à vos élus.

## La cacophonie en quelques chiffres ...

Vos élus SUD-Solidaires dénoncent cette mélodie du bonheur et vous livre quelques chiffres:

**45% des répondant·e·s ne sont pas optimistes** quant à leur avenir à la CEBPL.

60% des répondant·e·s ne recommanderaient pas l'entreprise en tant qu'employeur

**57% seulement des répondant·e·s** souhaitent toujours travailler à la CEBPL dans deux ans. A ce rythme, combien serons-nous encore à la CEBPL en 2021 ?

Plus d'un salarié sur 2 ne se sent **pas reconnu, ni valorisé**

Plus des 2/3 d'entre vous regrettent les changements intervenus à la CEBPL au cours des deux dernières années.

2/3 d'entre vous estiment que **l'attention portée à la relation clients est insuffisante.**



Envie de faire entendre votre voix ? Une partition à réécrire ?

Rejoignez l'orchestre des élus SUD Solidaires pour donner le **La** 🎵 au patron !

Vos élu·e·s SUD Solidaires défendent les valeurs d'altruisme, de partage, de coopération et d'entraide dans le travail.

Vos élu·e·s SUD Solidaires œuvrent pour redonner du sens au travail.

Vos élu·e·s SUD Solidaires revendiquent un partage plus égalitaire de la richesse créée à la CEBPL

Vos élu·e·s SUD Solidaires agissent pour maintenir l'Homme au cœur de l'entreprise.

**SUD Solidaires BPCE – Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire**



02 72 20 34 87



[sud.cebpl@orange.fr](mailto:sud.cebpl@orange.fr)

DOM 55 951

[www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)

Retrouvez-nous sur



28/06/2019

JADWERRA