EGALITE H/F : *Sud* réclame des actes.

Metz/Strasbourg le 28 mai 2019.

Afficher des pourcentages, déclamer des ambitions pour se faire applaudir lors de rassemblement, signer des chartes, sont autant d'artifices qui cachent la réalité : Nos dirigeants n'ont pas la volonté de mettre une véritable politique d'égalité entre les Hommes et les Femmes en œuvre à la CEGEE.

Pour preuve, les négociations *(obligatoires rappelons-le !)* entamées il y a quelques temps n'ont chutées sur aucun accord. Ainsi même sur un sujet aussi conciliant où toutes les parties devraient avoir un objectif commun, la direction a réussi la prouesse de n'obtenir la signature d'aucune Organisation Syndicale.

Et pour cause ! Alors que les femmes représentent actuellement plus de 58 % de l'effectif CDI, la Direction se targue d'atteindre un taux de femmes cadres de 45 % à horizon 31/12/2021. **Est-ce cela l'égalité ?**

Actuellement les femmes représentent 43,74 % des cadres, une progression de 1,26 % sur 3 ans ! **Est-ce cela de l'ambition ?**
De plus, avec un âge moyen masculin supérieur de 4 ans à celui des femmes, il suffira d'attendre le départ de quelques-uns pour atteindre l'objectif sans mener aucune action !

La création de la CEGEE aurait pu être l'occasion de transformer leurs paroles en actes, hélas à voir le tableau ci-dessous, c'est encore un acte manqué !

	Effectif Masculin	Effectif Féminin
Membres du Directoire	6	1
Directeurs BDD	12	4
Directeurs Territoriaux	14	4
Directeurs BDR	10	2
Directeurs supports	10	3
Salarié(e)s classé(e)s de A à G	**608**	**1218**

Interrogés sur ces chiffres alarmants, nos dirigeants nous retorquent que les Femmes de l'entreprise ne disposent pas des compétences nécessaires pour occuper ces postes d'encadrement. **Mesdames, vous apprécierez !**

Quant aux salaires, l'âge et l'ancienneté peuvent-ils vraiment tout expliquer ?
D'ailleurs en 2018, 2/3 des salarié(e)s **qui n'ont bénéficié d'aucune mesure individuelle depuis 8 années consécutives sont des femmes !**

L'Equipe ***Sud*** CEGEE