

## Élection

### Conseil Social et Économique ex Comité d'Entreprise

**Nous voilà à nouveau devant vous pour cette élection.**

Face à l'évolution de notre métier et aux décisions de la Direction qui dégradent au quotidien nos conditions de travail, nous avons plus que jamais l'obligation d'être fermes et exigeants pour être le contre-pouvoir nécessaire à un équilibre au sein de notre entreprise.

**Dès le 19/02/2019, votez pour nos candidats Sud-Solidaires BPCE, une équipe qui se présente à vos suffrages.**

Une équipe composée de femmes et d'hommes, du siège et de tout le territoire, au contact des réalités de votre quotidien car le partage et donc plus proches de vous.

**Plus que jamais, le syndicalisme et les valeurs de Sud sont d'actualité.**

Face à la détermination de la direction, qui pilote l'Entreprise avec le regard fixé uniquement sur le coefficient d'exploitation, seul un syndicalisme de résistance et de terrain, sans compromission a du sens.

- ▶ La dégradation de nos conditions de travail notamment au travers de la suppression des emplois,
- ▶ une politique salariale indigente qui frappe avant tout les plus jeunes,
- ▶ des perspectives d'évolutions professionnelles qui disparaissent,

**tout cela doit cesser !**

**Face aux défis qui nous attendent dans les toutes prochaines années, mieux vaut Sud-Solidaires à vos côtés.**

L'évolutions de nos métiers au travers du digital est source d'inconnues et d'inquiétudes.

- ▶ Comment et où travaillerons-nous demain ?
- ▶ Quel équilibre entre vie professionnelle et vie privée ?
- ▶ Quel déroulement de carrière espérer ?

▶ Quelle place pour les métiers support, les anciens ? Autant de questions que nous acceptons, nous à **Sud**, de nous poser afin de pouvoir faire entendre vos voix et défendre vos intérêts

Il n'y a pas de place pour le fatalisme comme le Directoire voudrait nous le faire croire. Face aux transformations à venir, il faut un syndicalisme de résistance et de propositions.

La reconquête d'acquis sociaux et d'un niveau de vie correct passera inmanquablement par :

- ▶ une forte participation de chacune et chacun d'entre vous aux élections
- ▶ le soutien que vous apporterez aux candidats **Sud**

**Depuis trop longtemps les intérêts individuels ET collectifs sont bafoués.**

C'est moi le patron et je fais ce qui me plaît !

Pas tout à fait !



**Pour ne pas être solitaire**

**sois Sud-Solidaires !**

## Œuvres sociales

**Un principe de base :  
le CSE s'adresse à toutes et tous !**



**Plus clair,  
Plus simple !**

▶ **TOUTES LES ACTIVITÉS SONT SUBVENTIONNÉES :**

- Loisirs/vacances : locations, billets de train et/ou d'avion, hôtels, etc.
- Culture : abonnements théâtre, musée, etc.
- Sports : licences, abonnements (salles de sport, piscines, etc.), carte pêche, etc.

▶ **UNE OU DES FACTURES ACQUITTÉES SUFFISENT JUSQU'À CONCURRENCE DU PLAFOND DE VOTRE INDICE !**

Indices	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Subvention	10 %	15 %	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	50 %	55 %	60 %
Plafond	90 €	130 €	170 €	210 €	250 €	300 €	340 €	380 €	420 €	460 €	500 €
Ch. vacances	50 €	70 €	90 €	110 €	140 €	170 €	200 €	230 €	260 €	280 €	300 €
Ch. culture	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €	90 €
Droit total	230 €	290 €	350 €	410 €	480 €	560 €	630 €	700 €	770 €	830 €	890 €

▶ **TOUTES LES SUBVENTIONS SE CUMULENT, VOUS N'AUREZ PLUS DE CHOIX À FAIRE DANS VOS ACTIVITÉS !**

**Un partage équitable et  
Intégral entre  
toutes et tous**

**avec Sud-Solidaires !**

## Œuvres sociales

**Toujours maintenus et cumulables  
avec les subventions vacances, culture,  
sports, loisirs,... versées au titre de l'indice :**

▶ Les **LOCATIONS, AU PRIX « SPÉCIAL » CSE avec, en plus, une réduction liée à votre l'indice** (cf. % subvention)

▶ une **ALLOCATION CRÈCHE :**

INDICES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
DROIT	20 €	40 €	60 €	90 €	120 €	150 €	180 €	210 €	250 €	290 €	330 €

▶ **Autres avantages, déconnectés de votre indice :**

- **CADEAU DE FIN D'ANNÉE** pour toutes et tous
- **BILLETTERIE CINÉMA et SPECTACLES**
- **CADEAU NAISSANCE : 100 € ; MARIAGE et PACS : 100 € ; RETRAITE : 130 €**

▶ **DOTATION SPÉCIALE 2019 EN CHÈQUE-VACANCES :**

**250 €  
POUR TOUTES ET TOUS !**

**Avec Sud  
des droits Solidaires !**



## Sud-Solidaires :

### des paroles mais surtout des actes !

Certaines organisations syndicales réduisent leur expression à de simples promesses électorales tous les 4 ans. Or, l'action de vos représentants au Conseil Social et Economique (CSE) ne peut se résumer à un simple rôle de distribution de subventions.

Parce que le premier rôle d'un syndicat est d'informer les salariés nous vous avons explicité le nouveau système de classification.

Elle a aussi participé à la dégradation des conditions de travail et mis à mal la notion de collectif de travail.

Vous avez pu découvrir dans notre dossier « **CLASSIFICATIONS POUR LES NULS** », les effets immédiats de ce système :

- embauche à un niveau de salaire inférieur (RAM/SAM),
- promotions sous-payées,
- perspectives d'évolutions « bloquées »...

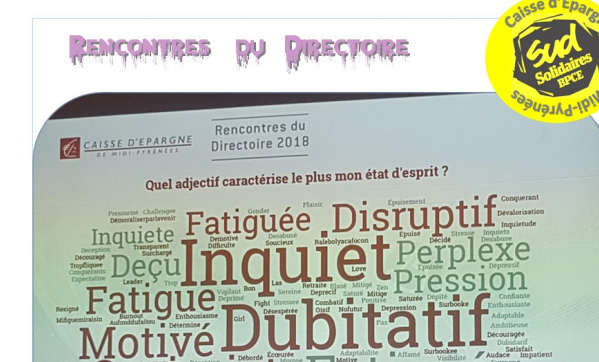
Parce que nous ne pouvons nous satisfaire de cette situation **notre prochain combat, avec votre soutien, sera d'obtenir des paliers de progressions qui puissent concerner tous les métiers et quel que soit l'âge du salarié.**

Parce qu'un syndicat se doit d'écouter les salariés, **Sud** vous a donné la parole sur des sujets tels que la part variable et les heures supplémentaires.

Si nous comprenons que la part variable répond à des attentes - besoin de reconnaissance, plus financier indispensable - elle a aussi contribué au développement de certaines dérives - heures supplémentaires non déclarées, accommodement avec la réglementation, etc...

**Afin que l'équipe Sud d'aujourd'hui soit encore plus forte demain,**

**vote Sud-Solidaires !**



**Notre responsabilité est de vous alerter, vous sensibiliser et vous convaincre qu'une autre façon de travailler est possible avec un juste partage des résultats pour chacune et chacun d'entre vous.**



## L'action

### de vos élus Sud-Solidaires

Diffusé depuis quelques années déjà, « **VOS DROITS 201.** » est un symbole de l'investissement de vos élus **Sud CEMP**. Au travers de ce document vos représentants veulent démontrer que pour défendre ses droits il faut les connaître et les faire appliquer et ainsi pouvoir en revendiquer de nouveaux.

L'action de vos élus **Sud** ne s'arrête heureusement pas à vous informer, même si cela est déjà beaucoup plus que les autres organisations syndicales...

► passage dans les services et agences : **une écoute pour mieux vous connaître et porter votre voix.**

► défense individuelle : nos interventions pour des situations individuelles disparates (mutations, départs, sanctions, problèmes personnels) sont très souvent marquées du sceau du succès... d'où vos sollicitations toujours plus nombreuses. **Notre crédibilité à votre service.**

► défense collective : parce que nous cultivons notre indépendance de réflexion, nous osons nous émanciper des stéréotypes patronaux afin de mieux vous faire entendre.



**«Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu...»**

Berthold Brecht

**Vote Sud-Solidaires !**

Emploi, digital, fermeture d'agences, conditions de travail, fusion avec Languedoc-Roussillon, sont autant de questionnements pour toutes et tous.

Dans ce contexte, le choix de **VOS** représentants n'est pas anecdotique. Par votre vote, vous écrirez une partie de votre avenir et à qui vous voudrez le déléguer.

Cet acte citoyen - quelques minutes de votre temps ! - sera lourd de sens pour la direction :

- choisir des syndicats complaisants ce sera donner un blanc-seing au directoire pour aller plus loin dans sa politique strictement comptable
- voter **Sud-Solidaires** c'est dire stop à un système mortifère.

**Si vous voulez être acteur de votre avenir, agir pour ne pas (plus) subir en silence, soutenez l'équipe Sud qui se présente à vos suffrages !**



**Sud**  
**Solidaires - BPCE**  
**Election CSE**  
**du 19/02/19 au 12/03/19**