Solidaires, Unitaires et Démocratiques Groupe BPCE
Section syndicale Caisse d'Epargne Ile-de-France

64-68 rue du Dessous des Berges 75013 Paris
01 70 23 53 40 ou 01 70 23 53 38
sudceidf@orange.fr
www.sudbpce.com
SUD BPCE

INTÉRESSEMENT EN HAUSSE :

Le fruit de notre travail et de nos sacrifices

Le directoire claironne une hausse de l'intéressement de plus de 24 % et rompt avec ses dogmes en promettant le versement d'un complément en mai 2018. Sud se félicite d'avoir signé cet accord 2015 - 2017 et attend l'ouverture des négociations afin de parvenir à un nouvel accord pour les années 2018 - 2020. Revenons à la communication de nos dirigeants, serait-elle le signe que l'arrogance céderait la place à l'humanité ? En aucun cas. La hausse de l'intéressement à verser en 2018 n'est que le fruit de notre travail et de nos sacrifices. Et son complément : une petite cerise sur le gâteau.

COMMENT CETTE HAUSSE DE PLUS DE 24% EST-ELLE RENDUE POSSIBLE ? PAR NOTRE TRAVAIL !

Le PNB a augmenté en 2017 pour dépasser le milliard d'euros grâce à des produits exceptionnels et aux excellents résultats commerciaux obtenus dans des conditions humaines et de travail détériorées. Le Résultat Net (RN) servant d'indicateur au calcul de l'intéressement a quant à lui augmenté pour atteindre les 198 M€ et dépasser les 200 M€ en consolidé ; accroissement à l'arrière-goût amer néanmoins, comme le fruit de la diminution drastique des effectifs (-230 CDI) liée à une baisse sensible des frais de personnel de près de 10 M€ depuis 2014. C'est sans doute cela que le directoire appelle *«la pertinence des choix et des orientations stratégiques»*.

MODE DE CALCUL DE L'INTÉRESSEMENT.

L'article 3 de l'accord de 2015 prévoit que le montant versé sera égal à un pourcentage du résultat net selon la grille suivante :

➔ 7% jusqu'à 180 M€ du RN = 12, 6 M €
➔ 8% pour la fraction supérieure à 180 M€ soit = 1, 44 M €
Total : 14 M €.

Le «généreux complément» devrait être d'1 M€ permettant d'atteindre une enveloppe de 15 M€ versus 12, 5 M€.
➔ 1 M €, cela représente en moyenne 200 € par personne avant CSG - CRDS. Ça se prend, mais y'a quand même pas de quoi s'affoler non plus.

POURQUOI CETTE SOUDAINE ET TOUTE MESURÉE « BIENVEILLANCE » DE NOS DIRIGEANTS ?

Ont-ils eu vent de la grogne générale concernant la part variable ? Savent-ils déjà que le refus d'une prime exceptionnelle du bicentenaire célébré fastueusement le 22 mai prochain passera mal, tout comme l'absence d'augmentation générale en 2018 ? Leur aura-t-on parlé du ras le bol de la course effrénée aux résultats ? Un peu de tout ça sans doute. Ajoutons-y une volonté farouche de ne voir qu'une seule tête, au moins jusqu'à la célébration du bicentenaire. Un mouvement d'humeur pourrait gâcher une si belle fête.

Pour ***Sud***, le directoire pusillanime tente de s'acheter à pas cher une toute relative et peu durable paie sociale. Cela suffira-t-il alors que le projet stratégique 2018/2020 va générer fermetures d'agences, mobilités géographiques, suppressions d'emplois, notamment ?

N° 4/ 2018

*Paris, le 21 février 2018 / le Secrétariat **Sud***
Jérôme Bonnard, Valérie Boisliveau, Pierre Bouvier, Christine Deldicque, Martine Desaules, Bettina Larry, Olivier Le Saëc, Alexandra Rideau, Philippe Salvador