



## SUD - SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Épargne  
SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRE Code courrier interne : PSX 45

Email : [sud.loirecentre@free.fr](mailto:sud.loirecentre@free.fr)

Tél : 02.38.41.52.84

Site internet : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)

Facebook : Sud BPCE

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Orléans, le 8 Décembre 2017

# POS 2018 - 2020 : Plus c'est gros ... plus ça passera ?

Le Directoire ne poursuit que deux objectifs au travers de son P.O.S (Plan d'Orientations Stratégiques) qu'il va vous dévoiler en détail lors des réunions prévues la semaine prochaine : le PNB à court terme et la baisse du coefficient d'exploitation !

Ce POS se fera au détriment de vos conditions de travail (effectifs en baisse, stress, heures supplémentaires non reconnues, charge de travail trop importante, objectifs démesurés ...), de vos rémunérations (aucune augmentation générale des salaires, baisse prévisible de l'intéressement, embauches au rabais ...), de la qualité (batônite aigue) et du service rendu à la clientèle (tarification à outrance) !

Une politique d'austérité d'une brutalité sans précédent avec des conséquences sociales désastreuses

### Voici ce qui nous attend :

- Une mutation du management à marche forcée,
- Une organisation du travail insupportable dite « collaborative » : 100 emplois en moins,
- Une politique sociale et salariale du moins disant,
- Une déshumanisation du personnel,
- Une transformation de nos métiers (nouvelles technologies) non maîtrisée ...

### La variable d'ajustement du prochain plan sera encore et toujours l'humain !

La présentation du Plan Stratégique 2018-2020 par le Directoire, refusé en Comité d'Entreprise par l'ensemble des syndicats représentatifs, a pour objectif de vous faire partager mais surtout accepter leur vision économique et stratégique et de faire passer au second plan la défense des intérêts des salariés.

### Attention au langage utilisé lors de cette présentation !!!

Le vocabulaire utilisé quotidiennement par la direction joue également un rôle non négligeable dans la déshumanisation du personnel. Utiliser des mots d'une certaine manière, de façon à ce qu'ils ne soient plus « discutables », quitte à les dévoyer de leur sens, est une pratique très répandue.

C'est de cette façon, qu'est attribué le nom de « collaborateur » à tous les salariés, comme si ceux-ci étaient de mèche avec l'employeur, comme s'ils partageaient tout ce qui était décidé !

## Alors, ce Plan d'Orientations Stratégiques 2018-2020,

### « VOUS ÊTRE UTILE » ?

## Si oui, applaudissez ... Si non, abstenez-vous !