



NAO 2015 : ENCORE UN MAUVAIS MILLESIME POUR UNE ANNEE EXCEPTIONNELLE

43 000 000 €

L'année 2015 est une nouvelle fois mémorable en termes d'investissement de la totalité des salariés. Selon une formule consacrée par notre direction, et dont elle use et abuse sur bien d'autres sujets, cette affirmation n'est pas l'interprétation de notre ressenti, à en juger par les 43 M€ de résultats financiers.

Pour les élus SUD, la réelle volonté de négocier n'est pas un slogan, et nous étions déterminés à discuter d'une sérieuse reconnaissance de la performance des salariés pour reprendre une sémantique chère à nos dirigeants.

Nous avons donc recentré nos revendications sur les questions salariales légitimement exprimées par les salariés, à savoir pour l'essentiel :

-Des augmentations de salaires de 3,5% au niveau local comme disposition de rattrapage du pouvoir d'achat des années antérieures.

(Pour rappel, en syndicat RESPONSABLE et garant de la dignité des salariés, SUD n'a pas signé les 0,6% d'aumône de la direction nationale).

-Une prime égalitaire de 1500 euros.

-Une mesure salariale de reconnaissance d'expérience tous les trois ans à déterminer en concertation.

Ces revendications, souvent qualifiées par la direction d'irréalistes lors de ses grandes messes auprès des salariés, sont portées à peu de choses près par toutes les OS et ce après analyse, chiffrage et calcul de faisabilité et en adéquation avec les règles prudentielles de l'entreprise.

Et à ce jour sans contradiction étayée de la direction.

CIRCULEZ-Y À RIEN À VOIR !

Avec de tels résultats, quel chef d'entreprise pourrait de manière crédible remettre en question l'engagement des salariés et leur attachement à l'entreprise et à la qualité de service rendu à nos clients, en refusant de discuter loyalement des conditions de rémunération ?

Le directoire a une nouvelle fois osé.

En complète incohérence avec son dogme de la culture du résultat et de la surperformance et dans la déconsidération la plus totale du personnel de l'entreprise, la direction refuse toute idée de discussion sur les salaires, et sur une prime égalitaire liée aux résultats.

Elle nous oppose les traditionnels petits bonus consentis sur les autres éléments aléatoires que sont l'intéressement et la participation et la part variable.



SIGNATURE NE SIGNIFIE PAS SATISFACTION

SUD CELDA a signé cet « accord de NAO » pour ne pas privé les salariés des quelques 250 euros de pouvoir d'achat différés.

Personne ne doit se réjouir, dans ces conditions, de l'issue de cette « négo » 2015, qui n'a de positive que l'illusion de par la signature à contre cœur des 3 OS.

C'est là tout le paradoxe d'une direction qui se dit devant les salariés portée par la forte volonté de reconstruire le dialogue social, et qui démontre là, une intention toute contraire.

Nous n'avons pas le culte de la lutte systématique, mais il faut bien constater que sans forte mobilisation d'opposition, inexorablement, nous ne négocions que les conditions de nos régressions sociales...