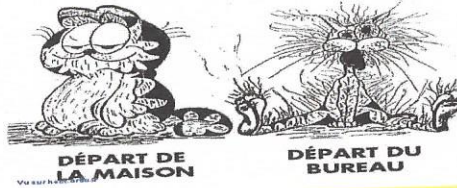


LA PART VARIABLE EN QUESTIONS

5/6

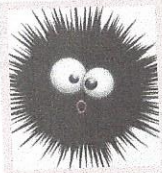


La PART VARIABLE est souvent présentée comme un outil d'animation d'équipe, un jeu. Drôle de jeu lorsque l'on constate que son importance tant financière que professionnelle ne cesse de grandir.

Beaucoup de salariés comptent dessus pour tenter de boucler leur budget. Ce n'est donc plus un jeu, cela devient vital. La CEMP peut fermer les yeux sur cet aspect, il n'en demeure pas moins que cela entraîne chez ses salariés des conséquences néfastes.

Bien sûr, lorsque les résultats sont là un sentiment d'euphorie s'empare des équipes, mais le système est pervers, rien n'est définitivement acquis, il faut arriver au 31/12 !

Le 1er janvier: COMPTEURS À ZERO ! C'est reparti ! Oubliés la fatigue, le stress, parfois les angoisses, que l'on cache bien sûr...



Rappelez-vous :
Durant un quizz lors des vœux du Directoire, plus de 60% du personnel se déclarait « FATIGUÉ/ÉPUISE » au grand étonnement de nos dirigeants !

S'EN SOUCIENT-ILS VRAIMENT ?

Pour vous, quelles sont les conséquences de ce « JEU » ?
Les règles sont-elles clairement définies ?
Comment vivez vous ces rappels quotidiens sur le niveau d'atteinte des CRITÈRES de PART VARIABLE ?
Ce système est-il générateur de stress, d'angoisse ?
...

EXPRIMEZ VOTRE OPINION !

Retournez nous ce tract avec vos commentaires, sous enveloppe navette à l'adresse suivante :
Syndicat Sud Maxwell ou par mail sur : sud.cemp@wanadoo.fr

Si vous préférez recevoir une version informatique pour nous communiquer vos réflexions, précisez le nous à la même adresse.

Sud vous donne la parole

