

# Vent de Sud

Union  
syndicale  
**Solidaires**



01/10/2015

**tous ensemble !**

## RESEAU DU FUTUR : LE BILAN



Ce projet pourrait être l'objet d'une étude de cas dans une école de communication !

Sujet : *dans une entreprise d'un réseau bancaire, comment présenter comme une avancée la fermeture de 20 agences et la suppression de 18 postes ?*

C'est pourtant ce qui vient de se passer en CEMP !  
Jamais dossier ne fût aussi bien présenté et argumenté par la direction, toutes les questions ont trouvé réponses !

**Mais si l'on prend le recul nécessaire, rien ne justifiait un projet d'une telle ampleur.**

Les résultats sont excellents et en progression constante malgré la crise qui sévit depuis 2008 ! Crise « bancaire » d'ailleurs !

En CEMP, le PNB a augmenté de plus 21% depuis 2005, l'effectif seulement de 6.18%.

A une de nos questions concernant la baisse du coefficient d'exploitation voulue par le Groupe BPCE, il nous a été répondu qu'il aurait fallu supprimer 36 postes et non 18 pour arriver au niveau souhaité. Ce chiffre de 36, prouve bien que ce scénario a bien été analysé !

**Est-ce une garantie pour le futur ? Non !**

Le choix qui a été fait, par la Direction, est de maintenir le niveau de PNB constant, tout en supprimant postes et agences : mécaniquement le coeff d'exploitation baisse.

Malgré tout, la Direction est consciente que ces fermetures vont nous faire perdre des clients, mais qu'importe : renforcer certaines agences à « potentiel » devrait permettre d'éponger ces fuites !

Ce sera, bien sûr, aux salariés de s'activer pour que cette équation fonctionne !

Pour la CEMP, la finalité sera, avec des effectifs réduits, de conserver un PNB stable et bien sûr un meilleur coefficient d'exploitation.

Et après ? Quelle sera la politique, si le Groupe BPCE décide encore une fois d'améliorer ce coeff ?

Une autre vague de suppression de postes, puis une autre... ?

Combien au final ?

**Mais alors, à quoi servent nos résultats ? A quoi servent vos heures supplémentaires, vos séances de briefings, débriefings, REDBOOST et autres parts variables, l'accompagnement, les formations, votre implication quotidienne aux objectifs, vos conditions de travail dégradées par la charge de travail, si l'ultime solution c'est :**

**la suppression d'emplois !**

**Une gestion régressive pour des résultats « optimums » !**

Alors, quelque soit notre fonction dans l'entreprise, ne soyons pas dupes du discours que l'on nous sert et montrons-le.

Refusons ces discours fatalistes, qui nous parlent « d'hypothétiques futures difficultés » de l'entreprise pour justifier ce projet !

Exigeons un discours sincère, car la CEMP c'est aussi NOTRE entreprise !

Amicalement.

L'équipe Sud.



Sud BPCE (Banques Populaires-Caisses d'Épargne)

Section Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées—10 avenue Maxwell – 31100 Toulouse

Tél : 05.62.16.37.69 ou 09.66.00.18.47 / E-mail : [sud.cemp@wanadoo.fr](mailto:sud.cemp@wanadoo.fr) / Site : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)

**Sud BPCE (Banques Populaires-Caisses d'Epargne)**  
**Section Caisse d'Epargne de Midi-Pyrénées—10 avenue Maxwell – 31100 Toulouse**  
**Tél : 05.62.16.37.69 ou 09.66.00.18.47 / E-mail : [sud.cemp@wanadoo.fr](mailto:sud.cemp@wanadoo.fr) / Site : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)**

