Sud **Solidaires BPCE**
Section CEAPC
24, Rue du 24 février – 79000 NIORT
tel : 05.16.36.22.15 – 05.16.36.22.16
mel : sudceapc@yahoo.fr
www.sudbpce.com
SUDBPCE

TOUT EST POSSIBLE SI NOUS NOUS REVEILLONS

EN CEAPC, LE SCÉNARIO DU « DIGITAL » S'ÉCRIT PENDANT QUE DANS LE MÊME TEMPS CELUI DE « L'HUMAIN » S'EFFACE.
LE DIGITAL, LES NOUVELLES TECHNOLOGIES, LA DEMANDE DE NOS CLIENTS SONT LES PRÉTEXTES MENSONGERS UTILISÉS PAR LA DIRECTION POUR INTENSIFIER LA DEGRADATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA SOUFFRANCE ENGENDRÉE ENVERS LES SALARIÉS AFIN DE SATISFAIRE LEUR APPETIT GARGANTUESQUE DE PROFITS COUTE QUE COUTE.

28 postes seront définitivement supprimés dans le cadre de RHD, (il est à noter que de janvier à Juin 2015, entre les entrées et les sorties , le déficit en personnel est déjà de 18 ETP) la direction n'en a que faire rappelant qu'au regard du nombre de salariés c'est une goutte d'eau mais pour ***Sud***, un seul emploi de moins représente un recul (rappel : le nombre de chômeurs en France vient de passer la barre historique des 6 millions toutes catégories confondues !)

La direction essaye de nous faire peur sous la menace à peine voilée d'un plan social et de promesses fumeuses d'évolution des carrières ! Ensuite on nous dit que les caisses sont vides et que les augmentations salariales feront basculer financièrement les comptes dans le rouge !!! Mais alors comment cet élément de « langage patronal » peut-il s'appliquer à 99 % du personnel et dans le même temps, exonérer le 1 % restant, porteur de ce même message ?

L'argument « faites ce que je dis, pas ce que je fais »
Prend tout son sens !

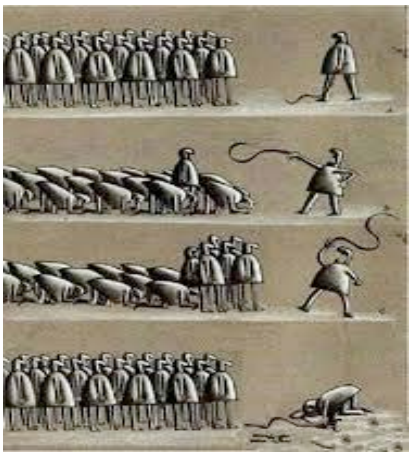
Pour rappel, en 2014, la CEAPC réalise un résultat net record de 91 millions d'euros et le groupe BPCE un resultat net record supérieur à 3 milliards d'euros. La question n'est donc pas de savoir comment est réinvesti ce pactole pour pérenniser l'entreprise et promouvoir l'emploi, mais qui sont ces quelques individus qui profitent des efforts colossaux et des résultats obtenus par l'ensemble des salariés ? Face à ces dérives « mafieuses », comment le groupe BPCE et la CEAPC peuvent continuer à communiquer sur les vertus de leur « statut coopératif » et autre « employeur responsable » ?

Quelle mascarade ! Dans ce contexte, il est bon de rappeler que ***Sud*** revendique **le plafonnement des salaires des patrons à 12 fois maximum le salaire de base**. Il n'est pas question pour ***Sud*** de repartir dans des discussions stériles alors que de plus en plus de collègues sont dans des situations très alarmantes ; conséquences directes du POS 2014-2017 qui ambitionne un doublement des résultats au mépris de toute déontologie et du respect des valeurs humaines. Les collègues débordés, découragés, inquiets, en arrêt maladie voire en dépression, burn-out et pire encore, tentative de suicide, sont en nombre croissant.

Résumé de la situation actuelle :

- pression commerciale exponentielle,
- salaires médiocres,
- management par la culpabilité,
- part variable injouable et règles du jeu qui changent tout le temps,
- TBA non annualisé,
- tableaux de suivi nominatif accrochés dans les agences,
- RHD,
- manque d'effectifs,
- heures supplémentaires non payées,
- lourdeur des procédures,
- benchmark,
- réorganisations sauvages,
- irrespect de la direction,
- attitude hautaine,
- arrogance,
- copinage

Nous sommes la force qui fait vivre notre entreprise. Apprenons à la direction à nous respecter, c'est grâce à chacun de NOUS, à notre travail et conscience professionnelle que la Caisse d'Epargne vit et progresse d'année en année, mais en voyons-nous les fruits ?



C'est à nous de dire NON à ces pratiques et de refuser cette manière de travailler.
Nous sommes toutes et tous acteurs de notre changement.
La direction est à l'image de ce que nous lui laissons faire !

Réveillons-nous !!!

VOTEZ ET FAITES VOTER *Sud*

Bordeaux, le 21 octobre 2015
Le bureau ***Sud*** BPCE : C.Bonnard-Dechâtre, G.Breuillat, F.Caravita, F.Demarseille, A.Duhart, H.Feuga, J.Gaillardet, B.Ganem, B.Jolly, G.Ménandez, F.Monmarin, N.Paitreault et C. Personne.